

ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัท
จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

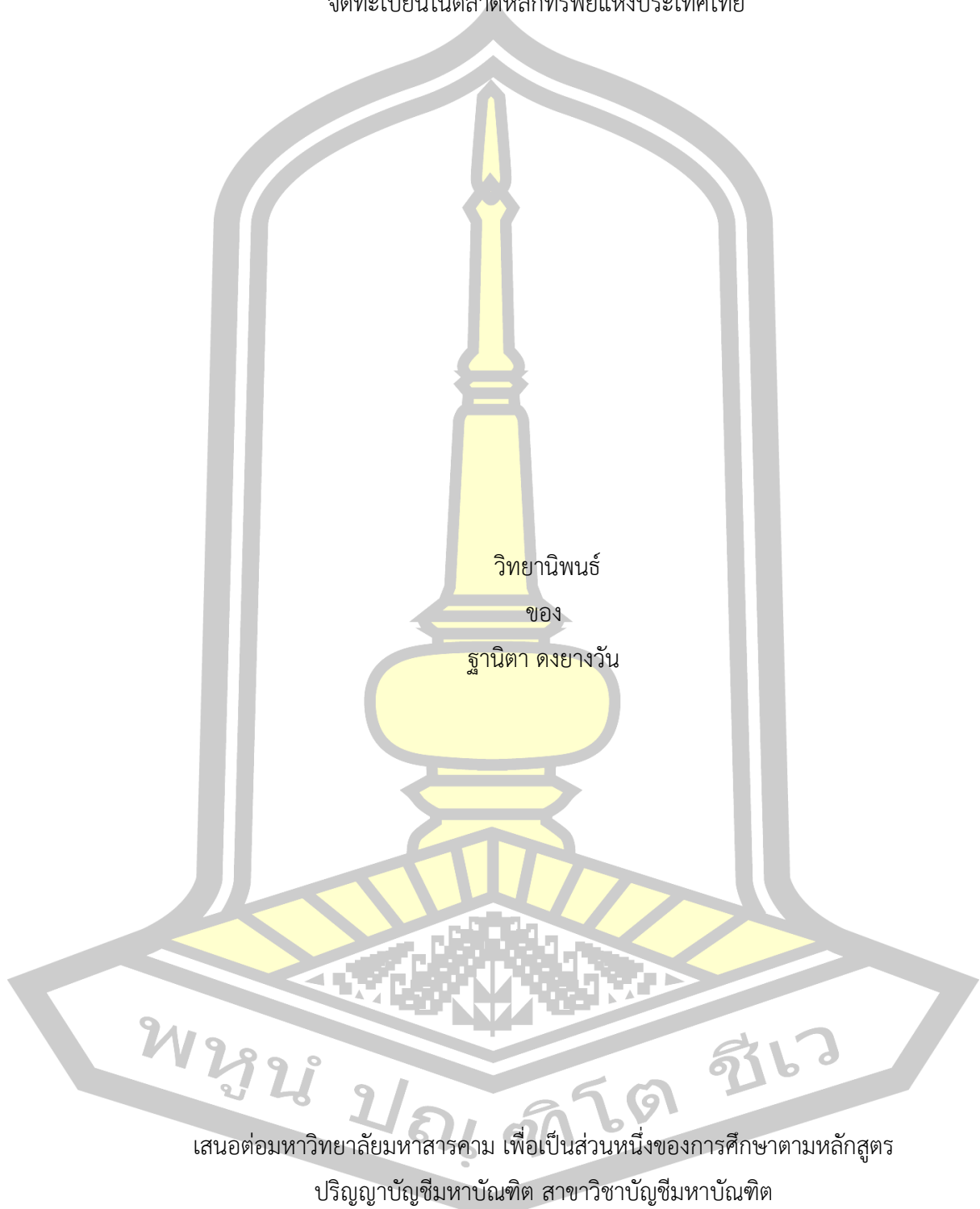
วิทยานิพนธ์
ของ
ฐานิตา ดงยางวัน

เสนอต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาบัญชีมหาบัณฑิต

พฤษภาคม 2567

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัท
จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

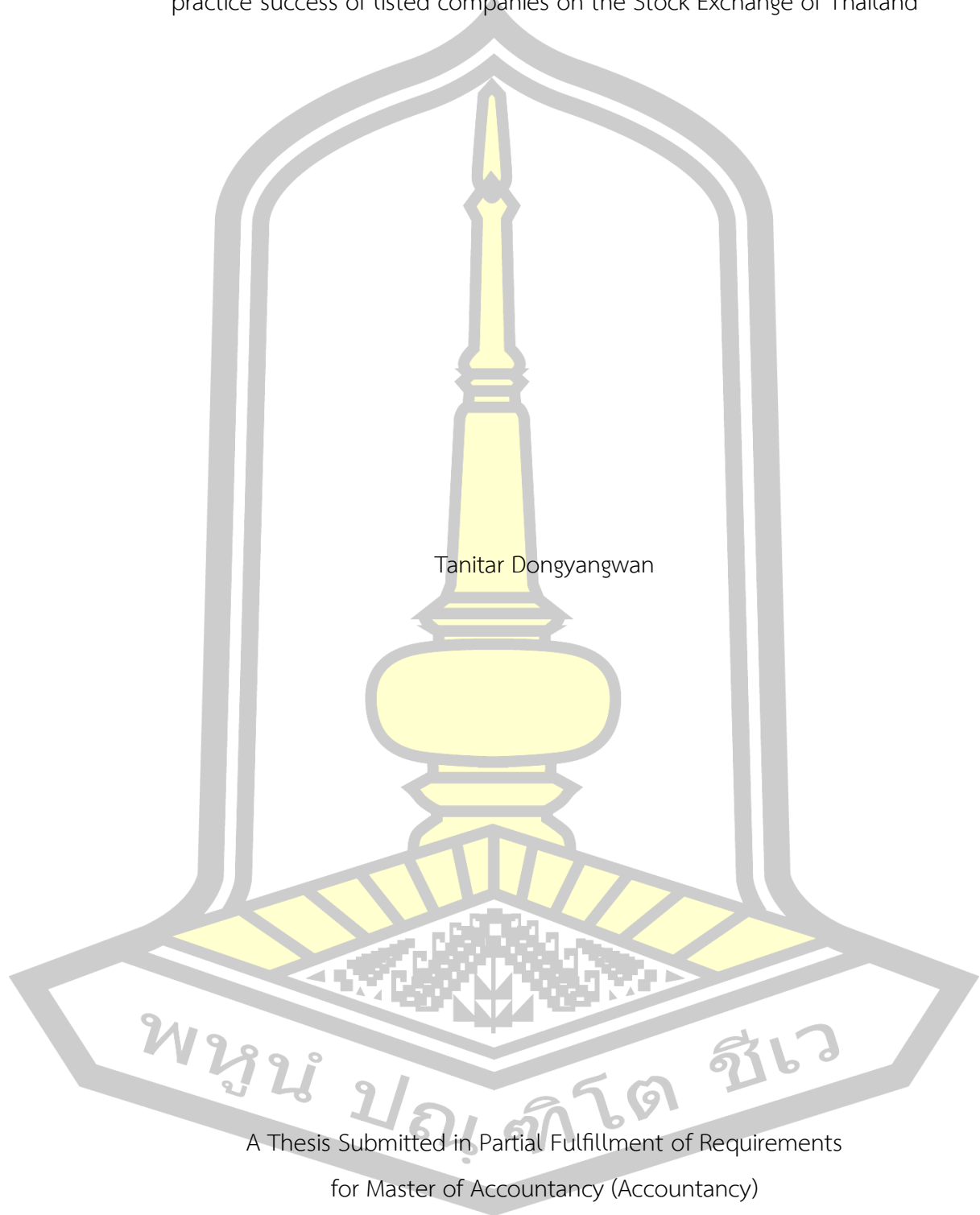


พฤษภาคม 2567

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

The impact of digital managerial accountant skills on management accounting
practice success of listed companies on the Stock Exchange of Thailand

Tanitar Dongyangwan



A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of Requirements
for Master of Accountancy (Accountancy)

May 2024

Copyright of Mahasarakham University



คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณาวิทยานิพนธ์ของนางฐานิตา ดงยางวัน แล้ว
เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาบัญชี
มหาบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ

(รศ. ดร. ณัฐวงศ์ พูนพล)

.....อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

(รศ. ดร. สุวรรณ หวังเจริญเดช)

.....อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

(อ. ดร. กฤตยาดี เกตุวงศา)

.....กรรมการ

(ผศ. ดร. สลักจิต นิลผาย)

.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

(รศ. ดร. อุเทน เลาน้ำทา)

มหาวิทยาลัยอนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญา บัณฑิตมหาบัณฑิต สาขาวิชาบัญชีมหาบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

.....
(อ. ดร. ชลธิชา ธรรมวิญญู)

คณบดีคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ

.....
(รศ. ดร. กริสน์ ชัยมูล)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ชื่อเรื่อง ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผู้วิจัย ธาณิดา ดงยางวัน

อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร. สุวรรณ หวังเจริญเดช

อาจารย์ ดร. กฤตยาวิติ เกตุวงศา

ปริญญา บัญชีมหาบัณฑิต **สาขาวิชา** บัญชีมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม **ปีที่พิมพ์** 2567

บทคัดย่อ

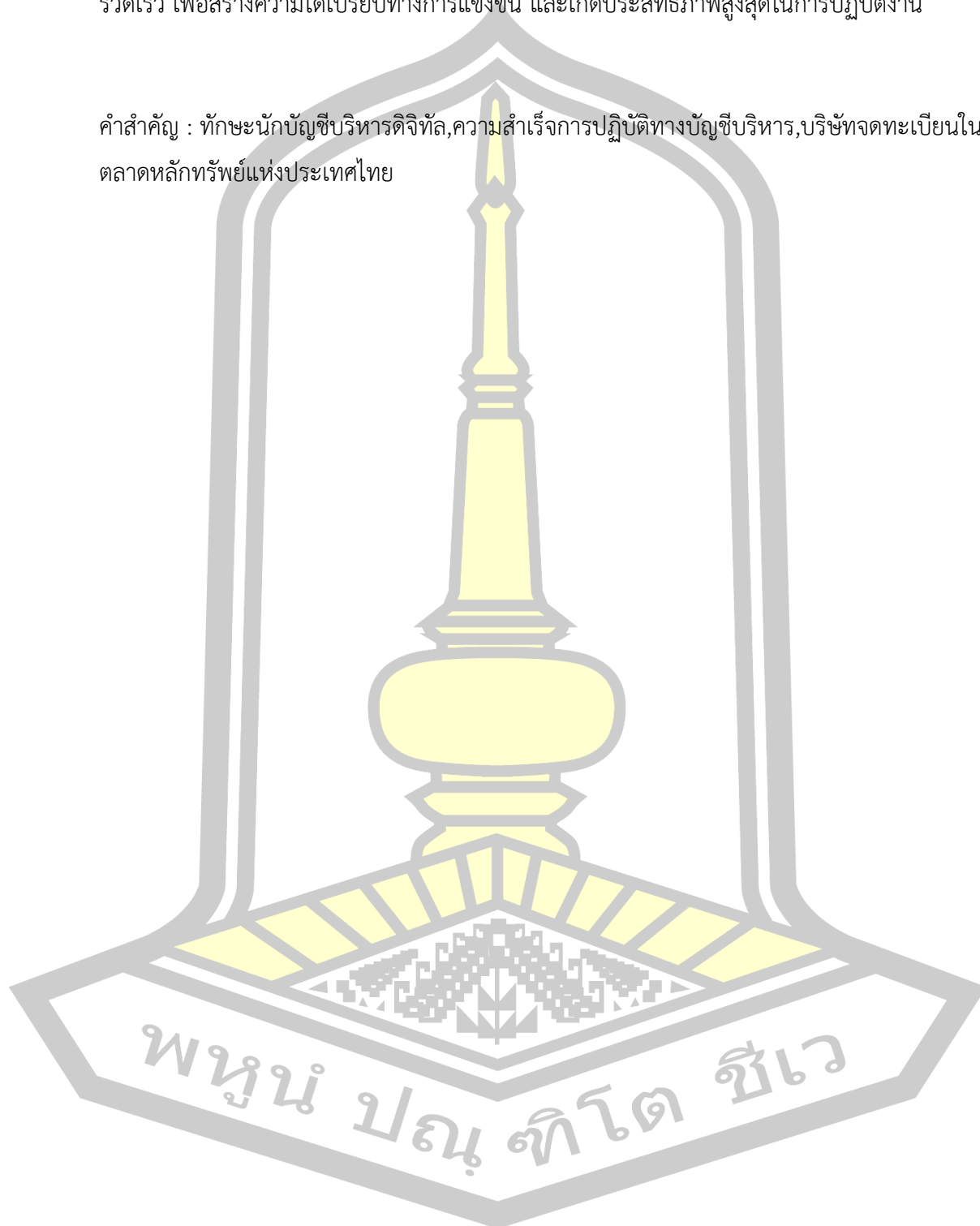
การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากนักบัญชีบริหารดิจิทัลของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 82 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ T-test, F-test (ANOVA และ MANOVA) การวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณ และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยี มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน และด้านการตัดสินใจที่ดี 2) ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม 3) ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม 4) ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม

โดยสรุป ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนั้น นักบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ควรให้ความสำคัญกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล โดยองค์กรนำผลการวิจัยนี้เป็นข้อมูลในการนำไปใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการ

พัฒนาทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ในการปรับตัวให้ทันต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

คำสำคัญ : ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล, ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร, บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



TITLE	The impact of digital managerial accountant skills on management accounting practice success of listed companies on the Stock Exchange of Thailand		
AUTHOR	Tanitar Dongyangwan		
ADVISORS	Associate Professor Suwan Wangcharoendate , Ph.D. Krittayawadee Gatewongsa , Ph.D.		
DEGREE	Master of Accountancy	MAJOR	Accountancy
UNIVERSITY	Maharakham University	YEAR	2024

ABSTRACT

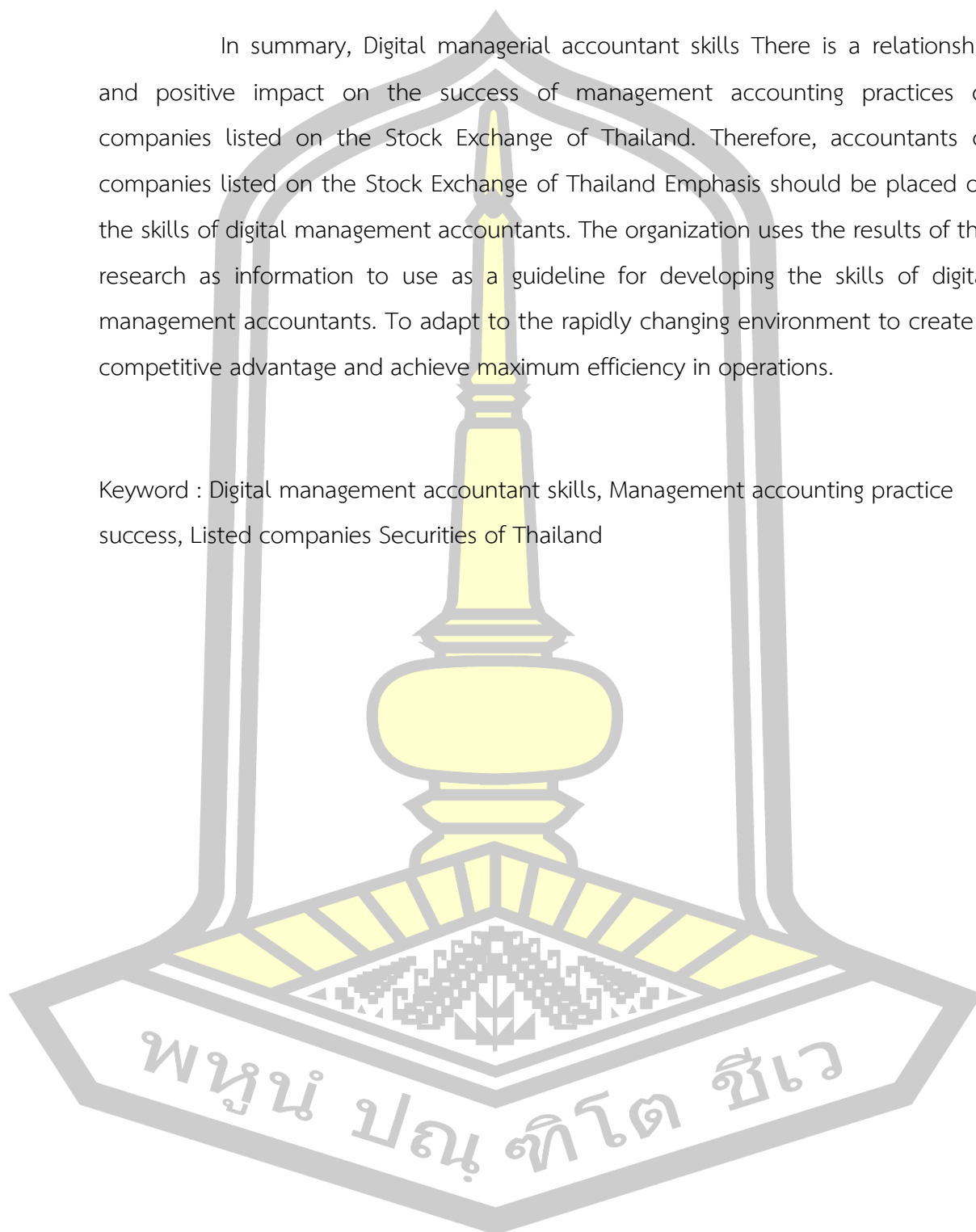
The objective of this research is to study the impact of digital management accountants' skills on the success of management accounting practices of companies listed on the Stock Exchange of Thailand. Data were collected from 82 digital management accountants of companies listed on the Stock Exchange of Thailand and used questionnaires as a tool for collecting data. Statistics used in data analysis include T-test, F-test (ANOVA and MANOVA), multiple correlation analysis. and multiple regression analysis.

The results showed that, 1) Digital managerial accountant skills, Skills in using technology It has a positive relationship and impact on the success of management accounting practices. Efficiency aspects of planning and good decision making 2) Digital managerial accountant skills for being a thinking partner for executives It has a positive relationship and impact on the success of management accounting practices. Efficiency aspect of planning and in achieving control goals 3) Digital management accountant skills Dynamic learning skills It has a positive relationship and impact on the success of management accounting practices. Good decision making and in achieving control goals 4) Digital management accountant skills Professional skills and knowledge It has a positive relationship and impact on

the success of management accounting practices. Achieving control goals.

In summary, Digital managerial accountant skills There is a relationship and positive impact on the success of management accounting practices of companies listed on the Stock Exchange of Thailand. Therefore, accountants of companies listed on the Stock Exchange of Thailand Emphasis should be placed on the skills of digital management accountants. The organization uses the results of this research as information to use as a guideline for developing the skills of digital management accountants. To adapt to the rapidly changing environment to create a competitive advantage and achieve maximum efficiency in operations.

Keyword : Digital management accountant skills, Management accounting practice success, Listed companies Securities of Thailand



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เล่มนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยความรู้ ความกรุณา และความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจากบุคคลหลายฝ่าย ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้ให้ความอนุเคราะห์ในด้านต่างๆ ดังนี้

ขอขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณ หวังเจริญเดช อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและอาจารย์ ดร.กฤตยาวิทย์ เกตุวงศา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ คำปรึกษาและตรวจแก้ไขข้อบกพร่องตลอดเวลา จนเสร็จเรียบร้อยในที่สุด ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

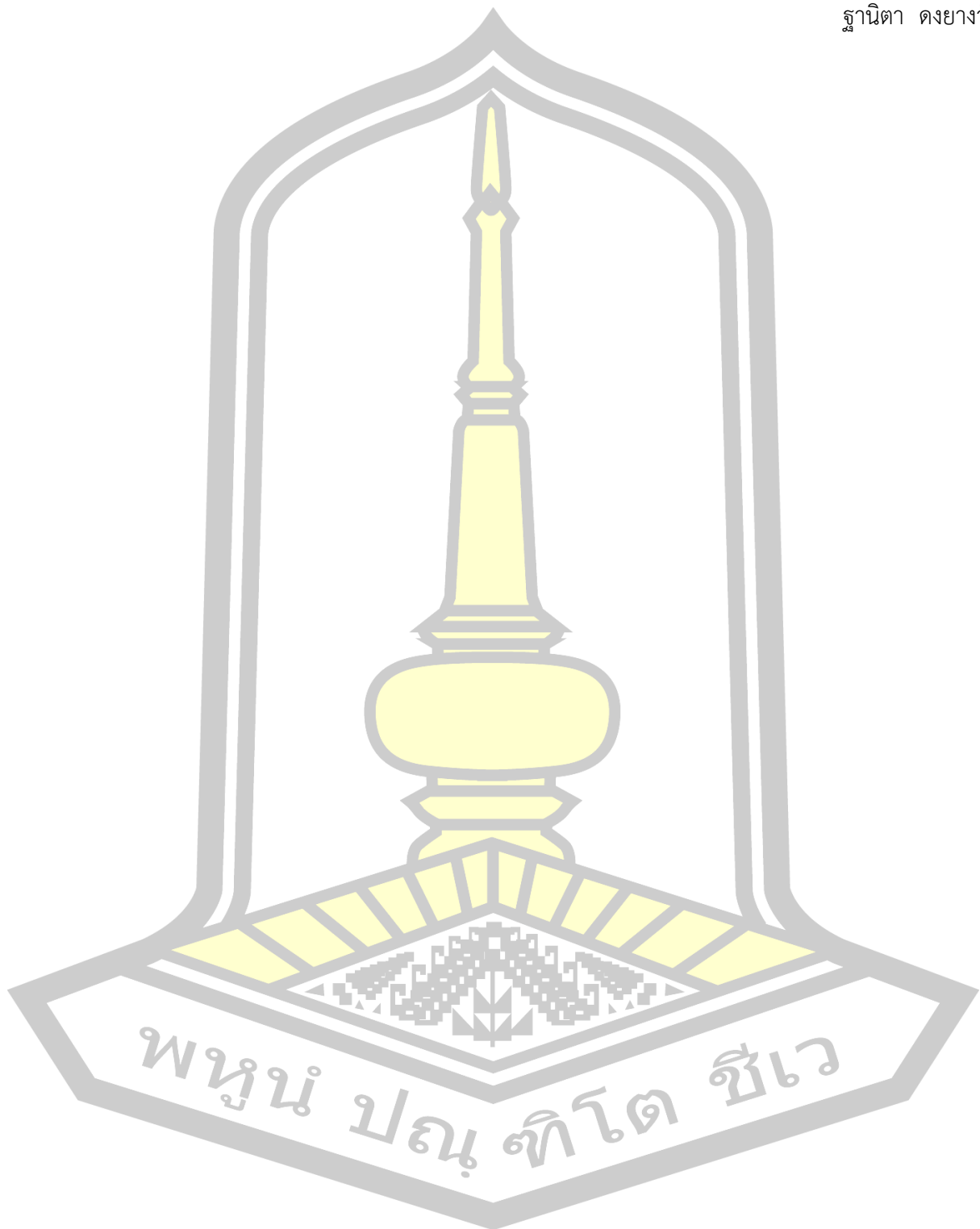
ขอขอบพระคุณคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ ที่ได้ให้คำแนะนำ และสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์เล่มนี้ ตลอดจน อาจารย์ ดร.ชลธิชา ธรรมวิญญู คณบดีคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ พูนพล อาจารย์ประจำหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิตคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญธร ศรีวิเชียร อาจารย์ประจำคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุมินทร เบ้าธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร รองศาสตราจารย์ ดร.อุเทน เลาน้ำทา กรรมการผู้จัดการ บริษัท อินเทลลิเจนท์ ดี.ซี. จำกัด และรองศาสตราจารย์ ดร.สลักจิต นิลผาย อาจารย์ประจำคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ได้ให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัยครั้งนี้ อีกทั้งขอขอบคุณคณาจารย์ คณะกรรมการบัญชีและการจัดการทุกท่านที่ให้ความรู้และให้ความช่วยเหลือในการทำวิทยานิพนธ์เล่มนี้ด้วยดีเสมอ

ขอขอบพระคุณผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทุกท่าน ที่ได้กรุณาให้ความอนุเคราะห์และสละเวลาในการให้ข้อมูล ทำให้ข้อมูลเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อการวิจัย

ขอกราบขอบพระคุณ ครอบครัวแสนบุญโทที่เลี้ยงดูเอาใจใส่ สอนสั่งให้ลูกเป็นคนดี และสนับสนุนทางการศึกษาแก่ผู้วิจัยมาโดยตลอดและขอขอบคุณครอบครัวดงยางวันทุกคน รวมถึงเพื่อนๆ น้อง ๆ ที่ทำงานคณะกรรมการบัญชีและการจัดการทุกคนที่เป็นกำลังใจให้กับผู้วิจัยเสมอมา

คุณค่าและประโยชน์จากวิทยานิพนธ์เล่มนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นเครื่องบูชาแด่ พระคุณบิดามารดา ตลอดจนบูรพาจารย์ และผู้มีพระคุณที่ให้การอบรม สั่งสอน ตักเตือน และประสิทธิ์ประสาทวิชา ซึ่งผู้วิจัยจะนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างสรรค์ประโยชน์ต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติต่อไป



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ.....	ญ
สารบัญตาราง.....	ฉ
สารบัญรูปภาพ.....	ต
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
ความมุ่งหมายของงานวิจัย.....	3
ความสำคัญของการวิจัย.....	3
กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
สมมติฐานของงานวิจัย.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	9
แนวคิดทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล.....	27
แนวคิดความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร.....	43
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	49
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	58
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	58

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	59
การสร้างและการพัฒนาเครื่องมือ	60
การเก็บรวบรวมข้อมูล	63
การจัดทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล	64
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	65
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	67
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	67
ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	68
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	69
ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณและการสร้างสมการพยากรณ์.....	95
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	105
ความมุ่งหมายของการวิจัย	105
สรุปผลการวิจัย.....	105
อภิปรายผล.....	110
ข้อเสนอแนะ	119
ภาคผนวก.....	121
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	122
ภาคผนวก ข คุณภาพของเครื่องมือ.....	130
ภาคผนวก ค การทดสอบความสัมพันธ์	133
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	141
บรรณานุกรม.....	143
ประวัติผู้เขียน.....	148

สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1 ตัวแปรย่อยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	42
ตาราง 2 ตัวแปรย่อยของความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร	49
ตาราง 3 จำนวนประชากรและประชากรกลุ่มตัวอย่างของผู้ตอบแบบสอบถาม ของผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำแนกตามประเภทกลุ่มอุตสาหกรรม	59
ตาราง 4 ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 69	
ตาราง 5 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	71
ตาราง 6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	73
ตาราง 7 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	74
ตาราง 8 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	75
ตาราง 9 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัตของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	76
ตาราง 10 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชีของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	77
ตาราง 11 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	78
ตาราง 12 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพการวางแผนของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	79
ตาราง 13 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดีของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	80

ตาราง 14	ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	81
ตาราง 15	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศแตกต่างกัน (t-test).....	82
ตาราง 16	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน (ANOVA).....	83
ตาราง 17	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน.....	83
ตาราง 18	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารยุคดิจิทัลโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน (ANOVA).....	84
ตาราง 19	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารยุคดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน (MANOVA).....	85
ตาราง 20	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน (t-test).....	86
ตาราง 21	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน (ANOVA).....	86
ตาราง 22	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ในการ... 87	87
ตาราง 23	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน (ANOVA).....	87

ตาราง 24 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของ ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบัน แตกต่างกัน (MANOVA).....	88
ตาราง 25 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและ เป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศ แตกต่างกัน (t-test).....	89
ตาราง 26 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและ เป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุ แตกต่างกัน (ANOVA).....	90
ตาราง 27 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารเป็นรายด้าน ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน (MANOVA).....	90
ตาราง 28 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและ เป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน (t-test).....	91
ตาราง 29 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและ เป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มี ระดับการศึกษา แตกต่างกัน (t-test).....	91
ตาราง 30 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมของ ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ ในการทำงานแตกต่างกัน (ANOVA).....	92
ตาราง 31 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารเป็นรายด้าน ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ในการ ทำงานแตกต่างกัน (MANOVA).....	92
ตาราง 32 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมของ ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบัน แตกต่างกัน (ANOVA).....	93

ตาราง 33 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารเป็นรายด้าน ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานใน ปัจจุบันแตกต่างกัน (MANOVA)	93
ตาราง 34 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทาง บัญชีบริหารโดยรวม(SMA) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	95
ตาราง 35 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	96
ตาราง 36 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทาง บัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	97
ตาราง 37 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ของผู้บริหารฝ่าย บัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	98
ตาราง 38 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทาง บัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี(GD) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย.....	99
ตาราง 39 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	101
ตาราง 40 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทาง บัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	102
ตาราง 41 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ของผู้บริหารฝ่าย บัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	103

ตาราง 42 สรุปผลการทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหาร ดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย.....	104
ตาราง 43 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	131
ตาราง 44 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล โดยรวม ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุ แตกต่างกัน.....	134
ตาราง 45 การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็น รายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุ แตกต่างกัน.....	134
ตาราง 46 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้าน ทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน	135
ตาราง 47 การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็น รายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพ แตกต่างกัน.....	135
ตาราง 48 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชี บริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน	136
ตาราง 49 การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็น รายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงาน ในปัจจุบันแตกต่างกัน	136
ตาราง 50 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้าน ทักษะความรู้ทางวิชาชีพ (APK) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน	137
ตาราง 51 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้าน ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน	137

ตาราง 52 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชี
บริหาร (SMA) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 138

ตาราง 53 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชี
บริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาด
หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย..... 138

ตาราง 54 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชี
บริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง
ประเทศไทย 139

ตาราง 55 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชี
บริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาด
หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย..... 140



สารบัญรูปภาพ

	หน้า
ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
ภาพประกอบ 2 โครงสร้างการกำกับดูแลตลาดทุน	15
ภาพประกอบ 3 กรอบแนวคิดสำหรับความรู้ความสามารถของ (CGMA) นักบัญชีบริหารไทย	31
ภาพประกอบ 4 ทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (Business Partner Skills)	35



บทที่ 1

บทนำ

ภูมิหลัง

ปัจจุบันเศรษฐกิจและสังคมมีการแข่งขันกันอย่างมาก ซึ่งกิจการต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้ทันตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องอาศัยข้อมูลสารสนเทศทางบัญชีมาเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจอยู่เสมอ และอาศัยผู้เชี่ยวชาญทางด้านบัญชีมาช่วยในการจัดการกับข้อมูลทางบัญชี เพื่อให้ได้สารสนเทศทางการบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ ครบถ้วน และทันต่อการใช้ประโยชน์ (ชลิดา ลีนจี และคณะ, 2563 : 34) โดยหลายกิจการมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ ๆ เข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานมากขึ้น อาทิ การนำเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติ ซึ่งเป็นระบบที่มีความสามารถในการจัดการกับข้อมูลปริมาณมาก และช่วยในการวิเคราะห์และตรวจจับความผิดปกติของข้อมูล หรือการจัดทำบัญชีผ่านโปรแกรมบัญชีออนไลน์แบบคลาวด์ (Cloud-Based Accounting Software) ที่เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทำให้ข้อมูลมีความถูกต้อง น่าเชื่อถือมากขึ้น ส่งผลให้ (ประสัณฑ์ เชื้อพานิช, 2560) นักบัญชีต้องมีความสามารถและความเข้าใจต่อกระบวนการทางบัญชีระบบดิจิทัล เช่น งานเอกสารทางบัญชีแบบไร้กระดาษ การเชื่อมต่อกับระบบ การจัดการคุณภาพของข้อมูล การจัดการคุณภาพข้อมูล การรายงานแบบเรียลไทม์ (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์, 2562 : เว็บไซต์) ดังนั้นทักษะของนักบัญชีโดยเฉพาะอย่างยิ่งทางบัญชีบริหารดิจิทัลจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จการปฏิบัติงานบัญชีบริหารอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนงานหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

การพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นนักบัญชีบริหารดิจิทัลจะต้องเพิ่มทักษะทั้งวิชาชีพและความรู้ใหม่ๆ เช่น การใช้ Big Data, AI กับ Machine Learning, Block chain และมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง (พิชัย ชุณหวิธร, 2561) โดยเฉพาะการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อวิชาชีพบัญชี นักบัญชีในยุคดิจิทัลจึงต้องมีทักษะในการคิดวิเคราะห์ (Analytic) มีความรู้ข้ามศาสตร์ที่เหมาะสมต่อการแข่งขันอย่างเสรี (ประสัณฑ์ เชื้อพานิช, 2560) ซึ่งทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล (Management accountant skills in the digital) หมายถึง ความรู้ความสามารถทางวิชาชีพบัญชีอย่างรอบด้าน การนำวิธีการใหม่ๆ เพื่อให้มีคุณสมบัติเป็นนักบัญชีมืออาชีพ มาบูรณาการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการข้อมูล และกลั่นกรองเสนอรายงานต่อผู้บริหาร สามารถ สื่อสารรับส่งแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างดี สามารถวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปัญหาว่าง

เป็นระบบ เพื่อสร้างคุณค่าให้ธุรกิจ การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ จะเข้ามามีส่วนช่วยให้นักบัญชีสามารถทำงานได้ และลดเวลาในการทำงาน สามารถนำเสนอข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้ผู้บริหารตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งในปัจจุบันเทคโนโลยีสามารถช่วยให้ธุรกิจติดตามเรื่องต้นทุน และข้อมูลดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประกอบด้วย 1) ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยี 2) ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร 3) ทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต 4) ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเองและองค์กร อันนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีบริหาร

ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร (Success of Management Accounting practices : SMA) คือ ผลลัพธ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานบัญชี โดยมีแนวปฏิบัติในการแสวงหาความรู้ การใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี อยู่ตลอดเวลา เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน เป็นการตรวจสอบการตัดสินใจซึ่งเป็นที่มาของความสำเร็จ ซึ่งถือเป็นผลลัพธ์ที่ส่งผลการดำเนินงานขององค์กรที่เกิดจากประสิทธิภาพของการวางแผน การตัดสินใจที่ดี และการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (นิตยา โพธิ์จันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร, 2564 : 23-24) ซึ่งผลของความสำเร็จดังกล่าวจะช่วยกระตุ้นให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร สามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารในการใช้ข้อมูลพยากรณ์ได้อย่างแม่นยำ ช่วยปรับกลยุทธ์ในการจัดการการเงินให้ธุรกิจประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ส่งผลให้ธุรกิจดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Listed Companies in Thailand) เป็นบริษัทมหาชนจำกัดที่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้สามารถออกและเสนอขายหลักทรัพย์ต่อประชาชน ซึ่งเป็นทางเลือกหนึ่งในการระดมทุนระยะยาวเพื่อเป็นการเพิ่มสภาพคล่องให้แก่หลักทรัพย์ของบริษัท นอกจากนี้มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศ โดยให้ความสำคัญถึงการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม โปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ทันเวลา และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2566 : 50) อย่างไรก็ตามปัจจุบันข้อมูลมีปริมาณมากมหาศาล รวมทั้งการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน ทำให้ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีจำเป็นต้องทำความเข้าใจและเลือกวิธีการจัดการที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของธุรกิจที่มีความซับซ้อนมากขึ้น เพื่อสะท้อนให้เห็นสภาพที่แท้จริงของการดำเนินธุรกิจ (สุภชัย ปกป้อง, 2560 : เว็บไซต์) ดังนั้นผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของตน ให้มีความเข้าใจในด้านบัญชี การเงิน และความรู้ที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจในธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ สามารถนำความรู้และเทคโนโลยีมา

เป็นเครื่องมือในการประยุกต์ใช้กับงานบัญชีเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

จากเหตุผลที่กล่าวมาแล้วข้างต้น ผู้วิจัยจึงสนใจศึกษาวิจัย ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทดสอบว่า ทักษะนักบัญชีบริหารยุคดิจิทัลมีผลต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารหรือไม่ อย่างไร ซึ่งทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บริหารจากฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผลลัพธ์ที่ได้จากการวิจัยสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะของนักบัญชีบริหารดิจิทัลเพื่อส่งต่อความสำเร็จการปฏิบัติงานทางบัญชีบริหาร ที่ส่งผลให้การบริการข้อมูลทางการบัญชีให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักบัญชีธุรกิจบริหารดิจิทัลของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความมุ่งหมายของงานวิจัย

1. เพื่อศึกษาทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เพื่อศึกษาความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. เพื่อทดสอบผลกระทบและความสัมพันธ์ระหว่างทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. เพื่อเปรียบเทียบผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ที่มีผลต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความสำคัญของการวิจัย

1. เพื่อเป็นข้อสนเทศในการปรับปรุงทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลให้สอดคล้องกับการปรับตัวใน การทำงานของนักบัญชีบริหารดิจิทัล ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารฝ่ายบัญชีระดับสูง ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะการทำงานในยุคดิจิทัลของนักบัญชีบริหารในองค์กร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

4. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับองค์กรธุรกิจในการเตรียมความพร้อมของนักบัญชีบริหารดิจิทัล ในด้านทักษะบัญชีบริหารดิจิทัล เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงทางบัญชีบริหารในอนาคต

กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัย เรื่อง ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้วิจัยใช้กรอบแนวคิดในการวิจัยดังนี้

ตัวแปรอิสระ

ตัวแปรตาม

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล

1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
(Using Information Technology Skills)
2. ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร
(Skills Being a Thinking Partner for Executives)
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต
(Dynamic Learning Skill)
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี
(Professional Accounting Skills and Knowledge)



ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร

1. ด้านประสิทธิภาพการวางแผน
(Planning Efficiency)
2. ด้านการตัดสินใจที่ดี
(Good Decision Making)
3. ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม
(Achieving Control Goals)

ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ผู้วิจัยใช้กรอบแนวคิดในการวิจัย ดังนี้

1. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล (Digital Managerial accountant skills) โดยประยุกต์ตามกรอบของทักษะดิจิทัลของ ประสพตา นาดีและคณะ (2564) และนักบัญชีบริหารในยุคดิจิทัล วิทยาลัยพัฒนกุล (2563)
 - 1.1 ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (Using Information Technology Skills)
 - 1.2 ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (Skills Being a Thinking Partner for Executives)
 - 1.3 ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (Dynamic Learning Skill)
 - 1.4 ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (Accounting Professional Skills and Knowledge)
2. ความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร (Successful Managerial Accounting Practices : SMA) โดยประยุกต์ตามกรอบของความสำเร็จของการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร ของ นิตยา โพธิ์จันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร, (2564)
 - 2.1 ด้านประสิทธิภาพการวางแผน (Planning Efficiency)
 - 2.2 ด้านการตัดสินใจที่ดี (Good Decision Making)
 - 2.3 ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (Achieving Control Goals)

ขอบเขตของการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
 - 1.1 ประชากร (Population) ที่ใช้ในงานวิจัย ได้แก่ ประชากรกลุ่ม ตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บริหารฝ่ายบัญชี บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 892 คน เป็นข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2566: เว็บไซต์)
 - 1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample) ที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ นักบัญชีในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 269 คน โดยเปิดตาราง Krejcie และ Morgan (บุญชม ศรีสะอาด, 2554:42-43) และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling)
2. พื้นที่ที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. ระยะเวลาที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล 1 ตุลาคม – 5 มกราคม 2567
4. ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย
 - 4.1 กลุ่มที่ 1 การทดสอบความสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน บัญชีบริหาร ตำแหน่งในปัจจุบัน

ตัวแปรตาม ได้แก่ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร

4.2 กลุ่มที่ 2 การเปรียบเทียบทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล

ตัวแปรตาม ได้แก่ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร

สมมติฐานของงานวิจัย

1. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมีผลกระทบต่อ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหารมีผลกระทบต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัตมีผลกระทบต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชีมีผลกระทบต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลมีผลกระทบต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นิยามศัพท์เฉพาะ

1. ผู้บริหารฝ่ายบัญชี หมายถึง นักบัญชีบริหารดิจิทัล (Digital Managerial Accountant) ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีหน้าที่รับผิดชอบนำรายงานการเงิน ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผ่านโปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี ปฏิบัติงานผ่านระบบ ปัญญาประดิษฐ์ ใช้เทคโนโลยีในการสืบค้นข้อมูลเพื่อหาวิธีการใหม่ ๆ ในการจัดการ วิเคราะห์และดึงเอาคุณค่าที่ซ่อนอยู่ในข้อมูลออกมาโดยการใช้ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์เพื่อหาประเด็นของธุรกิจที่น่าสนใจและนำเสนอข้อมูล
2. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล (Digital Managerial Accountant Skills) หมายถึง การมีความรู้ความสามารถทางวิชาชีพบัญชีอย่างรอบด้าน สามารถสื่อสารรับส่งแลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างกันผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างดี ประยุกต์ในการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อวางแผนสร้าง

กลยุทธ์จากการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย กลั่นกรองข้อมูลนำเสนอข้อมูล รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร และดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณในวิชาชีพ ซึ่งประกอบด้วย 1) ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยี 2) ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร 3) ทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต 4) ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพ เพื่อช่วยให้ธุรกิจอยู่รอดและประสบความสำเร็จ

2.1 ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (Skills Using Information Technology) หมายถึง ความรู้ความสามารถ ของนักบัญชีบริหารและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความหลากหลายในปัจจุบัน เช่น การใช้แอปพลิเคชัน ทั้งในด้านโปรแกรมบัญชี ข้อมูลการเงิน รวมถึงโปรแกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจะเข้าไปอยู่ในระบบคลาวด์ที่มีมากขึ้น รวมถึงมีการพัฒนาโปรแกรมและแอปพลิเคชันด้านบัญชีออกมาให้เลือกใช้งานได้อย่างหลากหลาย และบล็อกเชน นำมาประยุกต์ใช้ให้ได้ข้อมูลสารสนเทศที่รวดเร็วเกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน ในองค์กรธุรกิจให้มีความทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ

2.2 ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (Skills Being a Thinking Partner for Executives) หมายถึง การปรับบทบาทนักบัญชีบริหารดิจิทัลสู่การเป็นคู่คิดให้ผู้บริหาร ต้องมีความรู้ก้าวหน้าเทคโนโลยีอยู่ตลอดเวลา ปรับตัวเองเป็นนักวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้ได้มุมมองที่แตกต่างโดยนักบัญชีจะต้องทำงานควบคู่ไปกับ Business Function อื่น ๆ ขณะเดียวกันก็พัฒนาตนเองมาเป็นผู้จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการให้กับผู้บริหาร ในการพัฒนาโปรแกรมทางด้านบัญชีที่สามารถเป็นข้อมูลที่ใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ

2.3 ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (Dynamic Learning Skill) หมายถึง การเป็นบุคคลรอบรู้ เรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อนำไปสู่การเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชี อย่างมีแบบแผนทางความคิด การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม และการคิดอย่างเป็นระบบอย่างสร้างสรรค์ ที่นักบัญชีต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปได้อย่างเต็มที่

2.4 ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (Professional Accounting Skills and Knowledge) หมายถึง การแสวงหาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรค ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลต่อการปฏิบัติงาน และดำรงไว้ซึ่ง ความรู้ทางวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ ค่านิยมทางวิชาชีพบัญชี จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพที่จำเป็นต่อการแสดงความสามารถเพื่อเป็นการเตรียมตนสำหรับความก้าวหน้าในสายงานหรือสายอาชีพเกี่ยวเนื่อง ด้วยวิธีการหลักในการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทาง

วิชาชีพ เช่น การร่วมประชุม การวิจัย การสัมมนาบัญชี และการอ่านวรรณกรรม เพื่อช่วยเพิ่มทักษะ และเกิดความเชี่ยวชาญในการทำงาน

3. ความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร (Success of Management Accounting practices : SMA) หมายถึง การนำทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วง ได้ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด ผลงานมีคุณภาพ ลดความซ้ำซ้อนของงาน มีการ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าที่สุด และนำเอาเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้เพื่อลดระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน ที่ตรงกับความชำนาญหรือประสบการณ์ที่มีอยู่ ในการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการตรวจสอบการตัดสินใจซึ่งเป็นที่มาของความสำเร็จ โดยเชื่อมโยงข้อมูลจาก 1) ด้าน ประสิทธิภาพของการวางแผน 2) ด้านการตัดสินใจที่ดี 3) ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม

3.1 ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (Planning Efficiency) หมายถึง กระบวนการใน การตั้งเป้าหมาย โดยใช้เครื่องมือในการวางแผนและควบคุม งบประมาณทำให้เกิดการ ประสานงาน การวางแผนร่วมกันตัดสินใจ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของธุรกิจที่กำหนดไว้ รวมถึงการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคต

3.2 ด้านการตัดสินใจที่ดี (Good Decision Making) หมายถึง ความสำเร็จของกิจการใน การเลือกทางเลือกทางธุรกิจได้อย่างถูกต้องในการใช้ข้อมูลทางการบัญชีประกอบการเลือกทางเลือกที่ ดีและเหมาะสมที่สุด จากหลายทางเลือกจากทุกฝ่ายในองค์กรที่จะปฏิบัติงานและแก้ปัญหาให้บรรลุ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกิจการที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้ธุรกิจสามารถ ดำเนินการต่อไปให้สู่การบรรลุเป้าหมายในความสำเร็จ

3.3 ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (Achieving Control Goals) หมายถึง ผลลัพธ์ จากกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ธุรกิจกำหนด วางแผนในอนาคต ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมก้ากับงานเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสำเร็จตาม แผนที่กำหนดไว้ ประเมินผลการดำเนินงานในปัจจุบันว่าเป็นไปตามเป้าหมายทางธุรกิจ

4. บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Listed Companies in Thailand) หมายถึง กลุ่มอุตสาหกรรมที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่อยู่ในตลาด Stock Exchange of Thailand (SET) จำนวน 8 กลุ่ม ประกอบด้วย เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร สินค้าอุปโภค บริโภค ธุรกิจการเงิน สินค้าอุตสาหกรรม อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง ทรัพยากร บริการ และ เทคโนโลยี

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยเรื่อง ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. แนวคิดทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล
3. แนวคิดความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร
4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1. ความเป็นมาของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตลาดทุนไทยมีจุดเริ่มต้นจากการประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2504 - 2509) เพื่อรองรับการเติบโตและส่งเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ต่อมาแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2510 - 2514) ได้เสนอให้มีการจัดตั้ง ตลาดหลักทรัพย์ที่มีระบบระเบียบขึ้นเป็นครั้งแรก โดยเน้นให้มีบทบาทสำคัญในการเป็นแหล่งระดมเงินทุน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศ การพัฒนาการของตลาดทุนของไทยในยุคใหม่นั้น สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ยุค เริ่มจากตลาดหุ้นกรุงเทพ (Bangkok Stock Exchange) ซึ่งเป็นองค์กรเอกชน และต่อมาเป็น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใต้ชื่อภาษาอังกฤษว่า The Securities Exchange of Thailand (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

การจัดตั้งตลาดหุ้นของไทยเริ่มขึ้นในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2505 ในรูปห้างหุ้นส่วนจำกัด โดยในปีต่อมาได้จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดและเปลี่ยนชื่อเป็น ตลาดหุ้นกรุงเทพ (Bangkok Stock Exchange) ถึงแม้ว่าจะมีพื้นฐานในการจัดตั้งที่ดีการซื้อขายหุ้นในตลาดหุ้นกรุงเทพก็ไม่ได้ได้รับความสนใจมากนัก มูลค่าการซื้อขายมีเพียง 160 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2511 และ 114 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2512 การซื้อขายมีปริมาณลดลงเป็น 46 ล้านบาทในปีพ.ศ. 2513 และลดลงเหลือ 28 ล้านบาทในปีพ.ศ. 2514 การซื้อขายหุ้นก็มีมูลค่าถึง 87 ล้านบาทในปีพ.ศ. 2515 แต่การซื้อขายหุ้นก็ยังคงไม่เป็นที่สนใจ โดยมูลค่าการซื้อขายหุ้นที่ต่ำสุดมีเพียง 26 ล้านบาทเท่านั้น และในที่สุด

ตลาดหุ้นกรุงเทพก็ต้องปิดกิจการลง เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่าตลาดหุ้นกรุงเทพไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากขาดการสนับสนุนจากภาครัฐ ประกอบกับประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจที่เพียงพอในเรื่องตลาดทุน

ที่ผ่านมาแม้ว่าตลาดหุ้นกรุงเทพจะไม่ประสบความสำเร็จ แต่แนวความคิดเกี่ยวกับการจัดตั้งตลาดหลักทรัพย์ที่มีระบบระเบียบและได้รับการสนับสนุนอย่างเป็นทางการนั้นได้รับความสนใจจากประชาชนเป็นอย่างมาก ดังนั้นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2510 - 2514) จึงได้เสนอแผนการจัดตั้งตลาดทุนดังกล่าวขึ้นเป็นครั้งแรก โดยให้มีเครื่องมืออำนวยความสะดวกและมาตรการสำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์ที่เหมาะสม

ในปีพ.ศ. 2512 รัฐบาลได้ทำการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาตลาดทุน และเป็นศาสตราจารย์ประจำภาควิชาการเงิน จากมหาวิทยาลัยโคลัมเบีย สหรัฐอเมริกา ศาสตราจารย์ชิตินีย์ เอ็ม รอบบิ้นส์เข้ามาช่วยศึกษาโครงสร้างตลาดเงินและตลาดทุน ต่อมาเมื่อเดือนเมษายน พ.ศ. 2513 ก็ได้เสนอรายงานต่อธนาคารแห่งประเทศไทย ในเอกสารชื่อ A Capital Market in Thailand หรือ ตลาดทุนในประเทศไทย รายงานฉบับนี้ชี้ให้เห็นถึงปริมาณหลักทรัพย์และผู้สนใจซื้อขายหลักทรัพย์ในขณะนั้นมีอยู่จำนวนมาก รวมทั้งมีปัญหากฎหมายและอื่น ๆ อีกหลายประการและได้เสนอแนะหลักการและแนวทางเพื่อการแก้ไขปัญหาดตลาดทุนของประเทศไทยไว้

ในปีพ.ศ. 2515 รัฐบาลได้เข้ามามีบทบาทโดยการแก้ไข “ประกาศคณะปฏิวัติที่เกี่ยวกับการควบคุมธุรกิจการค้า ที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ของประชาชน” การแก้ไขดังกล่าวส่งผลให้รัฐบาลสามารถกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทเงินทุนและหลักทรัพย์ ซึ่งทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระเบียบและยุติธรรม

ในปีพ.ศ. 2517 ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2517 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจะจัดให้มีแหล่งกลางสำหรับการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์และการระดมเงินทุนในประเทศ ตามมาด้วยการแก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับรายได้เพื่อให้สามารถนำเงินออมมาลงทุนในตลาดทุนได้

ในปีพ.ศ. 2518 รูปแบบทางกฎหมายต่างๆได้รับการปรับแก้จนลงตัว และในวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2518 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ชื่อภาษาอังกฤษในขณะนั้นคือ The Securities Exchange of Thailand) ได้เปิดทำการซื้อขายขึ้นอย่างเป็นทางการครั้งแรกและได้ทำการเปลี่ยนชื่อภาษาอังกฤษเป็น "The Stock Exchange of Thailand" (SET) เมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2534

ในปี พ.ศ. 2520 - 2522 ท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจที่ซบเซา แต่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในช่วงปีนี้ได้เข้าสู่ภาวะหุ้นบูมเป็นยุคแรก การซื้อขายหลักทรัพย์ในปี พ.ศ. 2520 เพิ่มขึ้นอย่างมากทั้งด้านปริมาณการซื้อขายและราคาหลักทรัพย์ การซื้อขายหลักทรัพย์ยิ่งคึกคักมากขึ้น

ในปี พ.ศ. 2521 ที่เพิ่มขึ้น 2 เท่าจากปี พ.ศ. 2520 และในปี พ.ศ. 2522 ราคาหุ้นส่วนใหญ่ก็น้อยอยู่ในระดับสูง มีการเก็งกำไรค่อนข้างมาก จนครึ่งปีหลังเป็นจุดเริ่มต้นของความซบเซาของภาวะการซื้อขายหลักทรัพย์ หลังจากที่เคยคึกคักมาได้ 2 ปีเศษ สถานการณ์ดังกล่าวทำให้รัฐบาลต้องเข้ามาดำเนินมาตรการช่วยเหลือเพื่อเพิ่มสภาพคล่องของธุรกิจหลักทรัพย์และตลาดเงิน โดยในเดือนสิงหาคม

ปี พ.ศ. 2522 ได้จัดตั้ง “กองทุนพัฒนาตลาดทุน” (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์) ปี พ.ศ. 2530 – 2540 ต้นปี พ.ศ. 2530 ตลาดหุ้นไทยฟื้นตัวอย่างรวดเร็วอีกครั้ง จนถึงปี พ.ศ. 2539 เศรษฐกิจก็ยังโตขึ้นไปได้เรื่อย ๆ จนถึงเดือนกรกฎาคมของปี พ.ศ. 2539 หุ้นเริ่มตกลงไปทำจุดต่ำสุดในรอบ 3 ปีทะลุ 1,223 จุด โดยหุ้นตกลงมาจากจุดสูงสุดที่ 1,789 จุด ในปลายปี 2536 คิดเป็นการลดลงแล้วถึง 31% จากนโยบายการเงินที่เปิตัวอย่างเสรีและอัตราแลกเปลี่ยนที่คงที่ ทำให้เกิดช่องว่างให้ต่างชาติสามารถเข้าโจมตีค่าเงินบาทได้ จึงเริ่มมีการโจมตีค่าเงินบาทอย่างหนัก

ในช่วงปี พ.ศ. 2539 – 2540 ทำให้ค่าเงินบาทลอยตัวจาก 25 บาทต่อดอลลาร์เป็น 50 บาทต่อดอลลาร์จนไม่สามารถชำระหนี้ที่เพิ่มขึ้นเป็น 2 เท่าได้แม้แต่รัฐบาลก็ไม่สามารถช่วยได้ สุดท้ายจึงเกิดเหตุการณ์ปี 58 ไฟแนนซ์กระทบกับสถาบันการเงินไปทั่วโลกกลายเป็น “วิกฤตต้มยำกุ้ง” ประเทศไทยขอรับความช่วยเหลือจากต่างประเทศและกลายเป็นลูกหนี้ IMF ในที่สุด (Buffettcode, 2020 : เว็บไซต์)

ปี พ.ศ. 2551 เป็นช่วงเวลาที่ตลาดทุนทั่วโลกประสบความผันผวนจากหลายปัจจัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาในภาคอสังหาริมทรัพย์ของสหรัฐฯ ซึ่งกดดันการปรับตัวของดัชนีตลาดหุ้นทั่วโลก กลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้มุ่งมั่นดำเนินงานทั้งด้านการพัฒนาองค์กรและศักยภาพของบุคคลให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดทุนโลก พร้อมมุ่งเน้นพัฒนาสินค้าที่หลากหลายและมีคุณภาพเพื่อดึงดูดเม็ดเงินลงทุนที่กำลังเคลื่อนไหวอย่างไร้พรมแดน ซึ่งจะช่วยผลักดันให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นหนึ่งในองค์กรหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศและเป็นตลาดหลักทรัพย์ที่น่าสนใจในระดับภูมิภาค (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2560 : เว็บไซต์)

ปี พ.ศ. 2559 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้บูรณาการการพัฒนาความยั่งยืนเข้าสู่กระบวนการทางธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนของตลาดทุนและเศรษฐกิจไทย

เติบโตได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคง สร้างรากฐานที่แข็งแกร่งของตลาดทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนความเชื่อมโยงด้านสังคม ภายใต้แผนกลยุทธ์นำไปสู่เป้าหมาย 6 ด้านสำคัญ ได้แก่ 1) การขยายฐานและพัฒนาคุณภาพบริษัทจดทะเบียนรวมถึงสร้างความแข็งแกร่งให้ SMEs 2) การเพิ่ม Asset Class ใหม่และขยายขอบเขตของสินค้าและบริการปัจจุบัน 3) การสร้างฐานผู้ลงทุนสถาบันในประเทศให้แข็งแกร่ง 4) การส่งเสริมคุณภาพและขยายฐานผู้ลงทุนบุคคล 5) การพัฒนาบุคลากรตัวกลางและโครงสร้างพื้นฐานตลาดทุนให้พร้อมรองรับการแข่งขันในอนาคต 6) การเป็น employer of choice และมีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2560 : เว็บไซต์)

ในปี พ.ศ. 2560 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเดินหน้าพัฒนาตลาดทุนไทยตามแนวทางสู่ความยั่งยืน เพื่อให้ตลาดทุนไทย เกิดประโยชน์ต่อทุกภาคส่วนทั้งเศรษฐกิจ สังคม และประเทศชาติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ To Make the Capital Market Work of Everyone (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2561 : เว็บไซต์)

ในปี พ.ศ. 2561 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยยึดมั่นแนวทางสู่ความยั่งยืนเพื่อให้เกิดประโยชน์กับทุกภาคส่วนเป็นสำคัญโดยในปีพ.ศ. 2561 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้มีการดำเนินงานที่สำคัญภายใต้แผนกลยุทธ์ 4 ด้านสำคัญ ดังนี้ 1) การขยายโอกาสการระดมทุน 2) การขยายฐานการลงทุน 3) การพัฒนาสินค้าและบริการ และ 4) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและขีดความสามารถของตลาดทุนและการเป็นต้นแบบในด้านการเติบโตอย่างยั่งยืน (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2562 : เว็บไซต์)

ในปี พ.ศ. 2562 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยขับเคลื่อนตลาดทุนโดยมุ่งเน้นการสร้างแพลตฟอร์มตลาดทุนที่ครบวงจรเพื่อการเติบโตของทุกภาคส่วน เพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้พร้อมรองรับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วภายใต้ 4 กลยุทธ์สำคัญ ดังนี้ 1) การขยายขอบเขตการทำธุรกิจ 2) การแสวงหาโอกาสใหม่ด้วยเทคโนโลยี 3) การลดความซ้ำซ้อนของกระบวนการและกฎเกณฑ์ และ 4) ปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจ (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

ในปี พ.ศ. 2563 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ปรับรูปแบบการทำงานและขยายธุรกิจภายใต้กรอบกลยุทธ์ระยะ 3 ปี (2563-2565) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและต่อยอดธุรกิจใหม่ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรซึ่งมุ่งเน้นการเติบโตแบบ Inclusive Well-being เป็นการ

สร้างการเติบโตไปพร้อมกันทั้งตลาดทุน สังคม และประเทศชาติ อย่างมีสมดุล มีคุณภาพ และยั่งยืน ในระยะยาวเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ (ไทยพับลิก้า, 2563 : เว็บไซต์)

1) เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ (Grow with Efficiency) ปรับรูปแบบการทำงานและขยาย ธุรกิจด้วยการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อสร้างการเติบโตไปพร้อมกันอย่างมีคุณภาพ ลด ขั้นตอนของกระบวนการและกฎเกณฑ์ที่ซ้ำซ้อนต่าง ๆ และให้บริการในรูปแบบ One-Stop Service แก่บริษัทจดทะเบียน รวมทั้งการนำเข้าข้อมูลมาวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าเพื่อ นำไปพัฒนา สินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการ รวมทั้งการสร้างฐานข้อมูลส่วนกลางที่ให้อุตสาหกรรม สามารถนำไปใช้ต่อยอดและใช้ประโยชน์ร่วมกัน

2) เติบโตด้วยการสร้างโอกาสใหม่ (Grow with New Opportunities) การขยายโอกาส ทั้งในประเทศและนอกประเทศ โดยมุ่งเน้นความเชื่อมโยงกับตลาดทุนในกลุ่ม CLMV ได้แก่ กัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม รวมทั้งขยายการระดมทุนในธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) และ กลุ่มสตาร์ทอัพ (Startups)

3) เติบโตไปด้วยกันกับผู้ร่วมตลาดและสังคมอย่างยั่งยืน (Grow with Stakeholders and Sustainable Society) ปรับปรุงกฎเกณฑ์เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจทำได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น และการคุ้มครองผู้ลงทุน พร้อมสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้ผู้ร่วมตลาดได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน การ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มกลางของตลาดทุน และการเสริมความปลอดภัยทางไซเบอร์ มีการสร้างช่องทางในการลงทุนใหม่ให้มีความสะดวกยิ่งขึ้น อีกทั้งส่งเสริมให้ธุรกิจดำเนินงานอย่างยั่งยืน สร้างผลลัพธ์ทางสังคม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างสมดุลและมีคุณภาพ และปรับแนวทางการพัฒนา ความรู้ในการออมและการลงทุนในภาคประชาชน และพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในทุกมิติ

2. พันธกิจและวิสัยทัศน์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการดำเนินงานของตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้มีการกำหนดพันธกิจและวิสัยทัศน์ ดังต่อไปนี้ (ตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

2.1 พันธกิจ

2.1.1 มุ่งมั่นพัฒนากลไกการทำงานที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแหล่งลงทุนและ ระดมทุนที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ ทั้งในประเทศ ภูมิภาคและทั่วโลก

2.1.2 สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการของลูกค้า และยังรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคตด้วย

2.1.3 บ่มเพาะบุคลากรให้เปี่ยมด้วยศักยภาพ พร้อมปลูกฝังการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสในทุกกระบวนการทำงาน

2.1.4 ปลูกฝังแนวความคิดการดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นถึงผลประโยชน์ของทุกภาคส่วน เพื่อเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ดีที่สุดพร้อมทำหน้าที่ดูแลสังคม

2.1.5 มุ่งมั่นพัฒนาองค์ความรู้ที่มีคุณค่าภายในองค์กร ทั้งการสร้างความรู้ใหม่ การแบ่งปันแลกเปลี่ยน และแปลงองค์ความรู้ให้เป็นสินทรัพย์ที่ยั่งยืน

2.2 วิสัยทัศน์

พัฒนาตลาดทุนเพื่อทุกคน ตลาดทุนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในองค์รวม ไม่ได้ตอบสนองความต้องการเฉพาะคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง มุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้ตลาดทุนเกิดประโยชน์ต่อทุกภาคส่วนของสังคม เชื่อมั่นว่าการเติบโตอย่างมีคุณภาพของธุรกิจสามารถสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ประเทศ และผลการดำเนินงานจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชาติ

3. ที่ทำการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

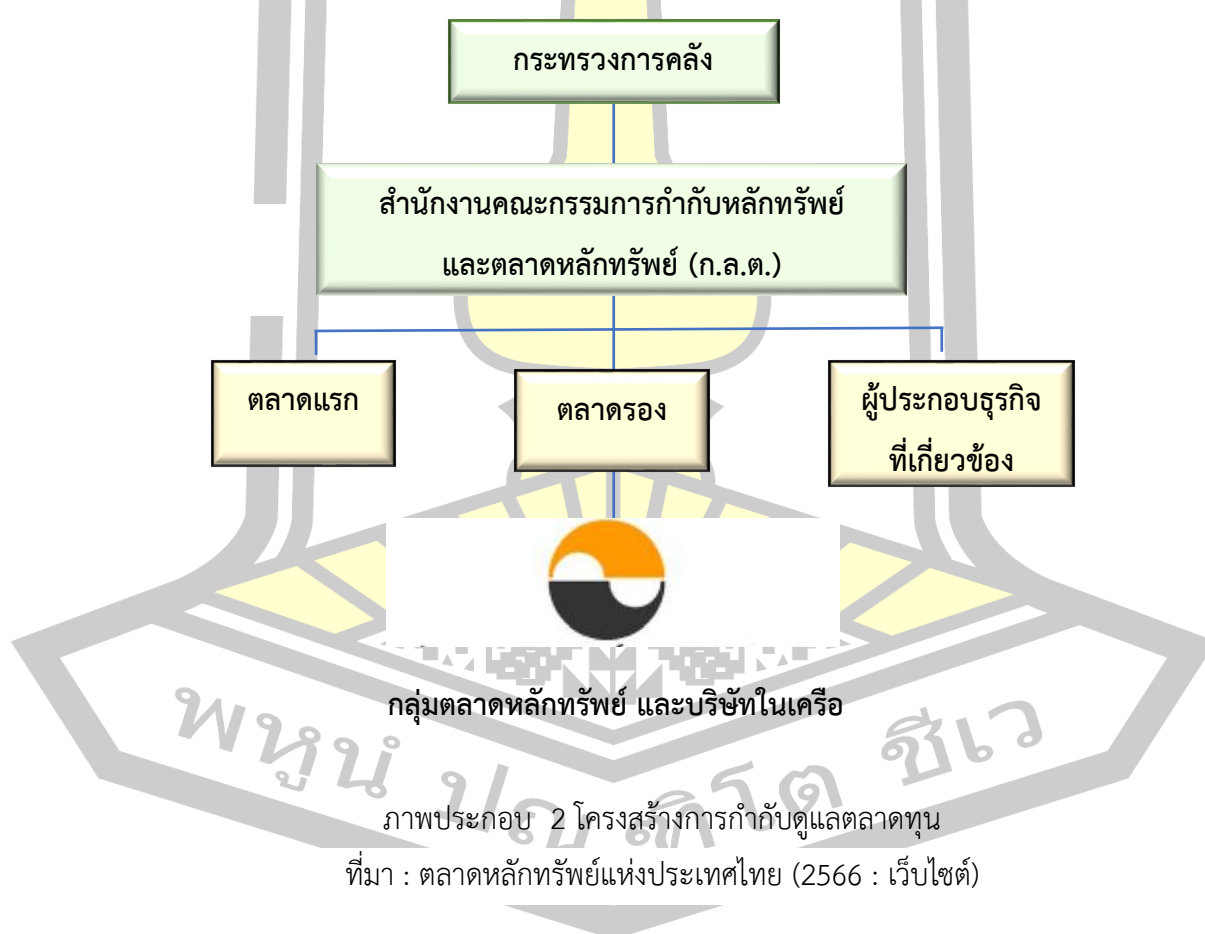
เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2518 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เริ่มเปิดดำเนินการเป็นครั้งแรก ณ ชั้น 4 อาคารศูนย์การค้าสยาม ต่อมาในปีพ.ศ. 2526 ได้ย้ายที่ทำการมายังอาคารสินธร ถนนวิฑูรย์ แล้วจึงย้ายมายังอาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย เมื่อปีพ.ศ. 2541 ต่อมาในปีพ.ศ. 2559 ได้ย้ายมา ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งใหม่ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง โดยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นประธานในพิธีเปิดอาคารฯ เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ปัจจุบันที่ทำการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งอยู่ เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

4. โครงสร้างการกำกับดูแลตลาดทุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 กำหนดให้การดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และกำหนดอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นผู้กำหนดนโยบายและควบคุมการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังภาพประกอบ 1 (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

ปัจจุบันตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ใช้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2562 เนื่องจากจากปัจจุบันตลาดทุนและเทคโนโลยีทางการเงินมีการพัฒนา

และเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้การประกอบธุรกิจหลักทรัพย์มีรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ยังมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล และไม่เพียงพอที่จะคุ้มครองประโยชน์ของผู้ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ จึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ การจัดการกองทุนรวม และการกำกับดูแลตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้การกำกับดูแลธุรกิจหลักทรัพย์สอดคล้องกับรูปแบบของการประกอบธุรกิจ มีการคุ้มครองประโยชน์ของผู้ลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้การดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์มีความมั่นคง โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของตลาดทุนและการคุ้มครองผู้ลงทุน รวมทั้งการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาทุนเพื่อเป็นศูนย์กลางในการกำหนดนโยบายและบูรณาการงานด้านการพัฒนาตลาดทุนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนปรับปรุงบทกำหนดโทษเพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายดังกล่าว บังคับใช้ 17 เมษายน 2562



4.1 กระทรวงการคลัง เป็นหน่วยงานราชการไทยประเภทกระทรวง ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเงินของแผ่นดิน การภาษีอากร การรักษากฎ กิจการเกี่ยวกับที่ดินราชพัสดุ กิจการอันกฎหมาย

บัญญัติให้เป็นการผูกขาดของรัฐ กิจกรรมหารายได้ซึ่งรัฐมีอำนาจดำเนินการได้เพียงผู้เดียวตามกฎหมาย และไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรมอื่น และกิจการซึ่งจะเป็นสัญญาผูกพันต่อเมื่อรัฐบาลได้ให้อำนาจหรือสัตยาบัน รวมทั้งการค้าประกันหนี้ของส่วนราชการและองค์การรัฐ สถาบันการเงินและรัฐวิสาหกิจ ซึ่งทำหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาตลาดทุนของประเทศโดยเป็นผู้กำหนดนโยบายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดใน พ.ร.บ.หลักทรัพย์ และ พ.ร.บ. สัญญาซื้อขายล่วงหน้า

4.2 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นองค์กรของรัฐที่ทำหน้าที่กำกับดูแล และพัฒนาตลาดทุนไทยให้เป็นแหล่งระดมทุนและแหล่งลงทุนที่มีประสิทธิภาพของทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป ซึ่งจะมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

4.2.1 ปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ (ก.ล.ต.)

4.2.2 กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามและดำเนินการบังคับใช้กฎหมายกับบุคคลที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ

4.2.3 กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการยื่นแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ การยื่นแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี การจดทะเบียน และการยื่นคำขอต่าง ๆ

4.2.4 รับค่าธรรมเนียม

4.2.5 ปฏิบัติงานอื่นตามพระราชบัญญัติหรือตามกฎหมายอื่น

4.3 ตลาดแรก คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทำหน้าที่กำกับและดูแลตลาดแรก โดยบริษัทใดที่ต้องการออกหลักทรัพย์ใหม่เสนอขายหุ้นต่อประชาชนครั้งแรกหรือเสนอขายหลักทรัพย์อื่น ๆ แก่ประชาชน ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) และดำเนินการตามเกณฑ์ที่กำหนด จากนั้นคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จะต้องตรวจสอบสถานะทางการเงินและการดำเนินงานของบริษัทนั้นก่อนที่จะอนุมัติให้บริษัททำการออกหลักทรัพย์ขายแก่ประชาชนได้

4.4 ตลาดรอง หลังจากการเสนอขายหุ้นต่อประชาชนครั้งแรก หลักทรัพย์จะสามารถทำการซื้อขายในตลาดรองได้ก็ต่อเมื่อผู้ออกหลักทรัพย์นั้นได้ยื่นคำขอและได้รับอนุมัติจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว

4.5 ผู้ประกอบการธุรกิจที่เกี่ยวข้อง คือการจัดโครงสร้างกลุ่มอุตสาหกรรมของบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้บริษัทที่ประกอบธุรกิจใกล้เคียงกันได้อยู่ในหมวดเดียวกัน เพื่อความเหมาะสมในการ

เปรียบเทียบระหว่างกันและเป็นข้อมูลด้านการลงทุนได้อย่างเหมาะสม โดยแนวทางการจัดกลุ่มนั้นให้สามารถสะท้อนประเภทธุรกิจของบริษัทจดทะเบียนได้ชัดเจน และสะท้อนให้เห็นถึงอุตสาหกรรมของประเทศได้มากขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

4.5.1 กลุ่มเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร (Agro and Food Industry) เป็นธุรกิจเกี่ยวกับการเพาะปลูก ทำป้าไม้ แปรรูปผลิตผลทางการเกษตร และผลิตอาหารและเครื่องดื่ม มีหมวดธุรกิจประกอบด้วย ธุรกิจการเกษตร และอาหารและเครื่องดื่ม

1) ธุรกิจเกษตร (Agribusiness) ธุรกิจที่ทำการเพาะปลูก ปศุสัตว์ ประมง ป้าไม้ แปรรูปข้าวและและเก็บรักษาสินค้าเกษตร รวมถึงตัวแทนจำหน่ายผลิตผลปราศศัตรูพืชที่เป็นเคมีภัณฑ์ และกิจการที่เกี่ยวข้องกับเส้นใย

2) อาหารและเครื่องดื่ม (Food and Beverage) ผลิตอาหารโดยแปรรูปจากผลิตผลทางการเกษตร ประกอบกิจการร้านอาหาร ตัวแทนจำหน่ายอาหาร รวมถึงผู้ผลิตเครื่องดื่มต่าง ๆ

4.5.2 สินค้าอุปโภคบริโภค (Consumer Products) เป็นธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตหรือตัวแทนจำหน่ายสินค้าเพื่อการอุปโภคบริโภคต่างๆ ทั้งที่เป็นสินค้าจำเป็นและสินค้าฟุ่มเฟือย มีหมวดธุรกิจประกอบด้วย แฟชั่น ของใช้ในครัวเรือนและสำนักงาน และของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์

1) แฟชั่น (Fashion) เป็นผู้ผลิต ออกแบบ ตัวแทนจำหน่ายสินค้าเครื่องนุ่งห่ม รองเท้า เครื่องหนัง กระเป๋า เจียระไนและแปรรูปอัญมณี เครื่องประดับต่าง ๆ ผลิตวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมนี้ เช่น เส้นใย เส้นด้าย ฟอกหนัง เป็นต้น

2) ของใช้ในครัวเรือนและสำนักงาน (Home and Office Products) ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับสินค้าประเภทของใช้ในครัวเรือน หรือสำนักงาน ผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายของใช้ในครัวเรือน เช่น เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่ง-บ้าน อุปกรณ์กีฬา ของเล่น และเครื่องครัว เป็นต้น ผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายอุปกรณ์ส่องสว่าง เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้านและสำนักงาน เช่น โทรทัศน์ เครื่องเสียง เครื่องถ่ายเอกสาร เป็นต้น ผู้ผลิตของใช้สำนักงาน เช่น ปากกา แฟ้มเอกสารต่างๆ

3) ของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์(Personal Products and Pharmaceuticals) ประกอบด้วยผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายสินค้าเพื่อการอุปโภคส่วนตัวต่าง ๆ เช่น เครื่องสำอาง ผลิตภัณฑ์บำรุงผิวพรรณ น้ำหอม ผ้าอ้อม กระดาษชำระ ยา เครื่องมือทางการแพทย์ สินค้าที่ใช้ไบโอเทคโนโลยีต่าง ๆ

4.5.3 กลุ่มธุรกิจการเงิน (Financials) เป็นอุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับผู้ให้บริการทางการเงินประเภทต่าง ๆ มีหมวดธุรกิจประกอบด้วย ธนาคาร เงินลงทุนและหลักทรัพย์ และประกันภัยและประกันชีวิต

1) ธนาคาร (Banking) ผู้ประกอบธุรกิจธนาคารตาม พ.ร.บ.การธนาคารพาณิชย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกิจการในลักษณะเดียวกันที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายพิเศษ

2) เงินทุนและหลักทรัพย์(Finance and Securities) ผู้ประกอบธุรกิจบริษัทเงินทุน ลิขสิทธิ์เช่าซื้อ (โดยไม่ใช่ผู้ให้บริการหรือขายสินค้าแก่ลูกค้าโดยตรง) แพลตฟอร์ม บัตรเครดิต สินเชื่อเพื่อการบริโภค บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บริษัทบริหารสินทรัพย์ และผู้ให้บริการด้านธุรกิจหลักทรัพย์อื่นๆ

3) ประกันภัยและประกันชีวิต (Insurance) ผู้ประกอบธุรกิจตาม พ.ร.บ.ประกันภัย พ.ร.บ.ประกันชีวิต รวมทั้งกิจการในลักษณะเดียวกันที่จัดตั้งขึ้นภายใต้กฎหมายพิเศษ

4.5.4 สินค้าอุตสาหกรรม (Industrials) เป็นธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจัดจำหน่ายวัตถุดิบทั่วไปที่สามารถนำไปใช้ได้หลายอุตสาหกรรม สินค้าขั้นต้นหรือสินค้าขั้นกลาง เครื่องมือและเครื่องจักรต่าง ๆ ที่นำไปใช้ต่อในอุตสาหกรรมการผลิตต่าง ๆ รวมถึงอุตสาหกรรมยานยนต์มีหมวดธุรกิจประกอบด้วย ยานยนต์ วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร บรรจุภัณฑ์กระดาษและวัสดุการพิมพ์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ และเหล็ก

1) ยานยนต์(Automotive) ประกอบด้วยผู้ประกอบธุรกิจผลิตหรือประกอบรถยนต์ และยานยนต์ประเภทต่าง ๆ ผลิตตัวแทนจำหน่ายหรือประกอบชิ้นส่วนหรืออะไหล่รถยนต์ให้บริการซ่อมบำรุงรถยนต์จัดจำหน่ายและเป็นศูนย์จำหน่ายรถยนต์ทั้งมือหนึ่งและมือสอง

2) วัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร (Industrial Materials and Machine) ประกอบด้วยผู้ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเครื่องจักร เครื่องมือทุกชนิด ทั้งเครื่องจักรกลหนักหรือเบาอุปกรณ์หรือส่วนประกอบพื้นฐานของเครื่องใช้ไฟฟ้าต่าง ๆ เช่น สายไฟ หลอดไฟ ฉนวนไฟฟ้า มอเตอร์ต่าง ๆ วัตถุดิบที่ใช้ได้ในหลายอุตสาหกรรม ยกเว้น บริษัทที่ผลิตเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ใช้ได้เฉพาะในหมวดธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งโดยไม่สามารถใช้กับการผลิตสินค้าในหมวดอื่นได้เลย

3) บรรจุภัณฑ์(Packaging) ผู้ผลิตและจำหน่ายบรรจุภัณฑ์ หรือส่วนประกอบบรรจุภัณฑ์ รวมทั้งวัสดุหรือผลิตภัณฑ์ที่นำไปใช้ผลิตบรรจุภัณฑ์ และไม่ได้จัดไว้ในหมวดธุรกิจอื่น ๆ

4) กระดาษและวัสดุการพิมพ์(Paper and Printing Materials) ผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายเยื่อกระดาษ กระดาษ ผลิตภัณฑ์กระดาษทุกชนิด หมึกสำหรับการพิมพ์ต่าง ๆ

5) ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์(Petrochemicals and Chemicals) ผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายสินค้าในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เม็ดและผงพลาสติก ผลิตภัณฑ์พลาสติกขึ้นรูปต่าง ๆ สารเคมี เคมีภัณฑ์พื้นฐาน เคมีภัณฑ์แปรรูปต่าง ๆ ปุ๋ย ยาปราบศัตรูพืช ยกเว้น การผลิตสินค้าพลาสติกขึ้นรูป เพื่อเป็นอุปกรณ์ ชิ้นส่วนหรือเครื่องประกอบของสินค้าขั้นสุดท้าย หรือกลุ่มสินค้าใดเป็นการเฉพาะ

4.5.5 อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property and Construction) เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวกับผู้ผลิตวัสดุก่อสร้าง ผู้พัฒนาและบริหารอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงบริการก่อสร้างและงานวิศวกรรม มีหมวดธุรกิจประกอบด้วย วัสดุก่อสร้าง บริการรับเหมาก่อสร้างพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์

1) วัสดุก่อสร้าง (Construction Materials) ผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง วัสดุก่อสร้างต่าง ๆ ที่มีใช้หลัก รวมถึงสุขภัณฑ์

2) บริการรับเหมาก่อสร้าง (Construction Services) ผู้ให้บริการและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการก่อสร้างที่อยู่อาศัยและสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ เช่น บ้านจัดสรร อาคารชุด นิคมอุตสาหกรรม ศูนย์การค้า ถนน สะพาน รวมถึงการให้บริการรับเหมาตกแต่งภายใน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโครงการก่อสร้าง ระบบวิศวกรรม และงานออกแบบที่เกี่ยวข้องกับบริการรับเหมาก่อสร้าง

3) พัฒนาอสังหาริมทรัพย์(Property Development) ประกอบด้วย ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เพื่อขายหรือให้เช่ารวมถึงบริหารจัดการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ เช่น นิติบุคคล อาคารชุด หมู่บ้าน ที่ดิน เป็นต้น ตัวแทนหรือนายหน้าขาย หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

4) กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และกองทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (Property Fund and Real Estate Investment Trusts) กองทุนรวม หรือกองทรัสต์ที่มีวัตถุประสงค์นำเงินไปลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ต่าง ๆ รายได้มาจาก ค่าเช่า ดอกเบี้ย และกำไรจากการซื้อขายอสังหาริมทรัพย์

4.5.6 ทรัพยากร (Resources) เป็นธุรกิจเกี่ยวกับการแสวงหาหรือจัดการทรัพยากรต่าง ๆ เช่น การผลิตและจัดสรรเชื้อเพลิงพลังงาน และการทำเหมืองแร่ เป็นต้น มีหมวดธุรกิจประกอบด้วย พลังงานและสาธารณูปโภค และเหมืองแร่

1) พลังงานและสาธารณูปโภค (Energy and Utilities) เป็นผู้ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับผลิตสำรวจ ขุดเจาะ กลั่น และตัวแทนจำหน่ายพลังงานธรรมชาติในรูปแบบต่าง ๆ เช่น น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติผู้ให้บริการสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า ประปา และแก๊ส

2) เหมืองแร่ (Mining) ผู้สำรวจแร่ ทำเหมืองแร่ ถลุงแร่ ตัวแทนจำหน่ายแร่ โดยแร่เหล่านี้เป็นแร่ธาตุต่าง ๆ ทั้งที่เป็นโลหะและอโลหะ แต่ไม่รวมแร่ธาตุที่ให้พลังงาน

4.5.7 บริการ (Services) เป็นธุรกิจในสาขาบริการต่าง ๆ ยกเว้นบริการทางการเงินและบริการด้านข้อมูลสารสนเทศหรือเทคโนโลยี หรือเป็นบริการที่ถูกจัดไว้ในกลุ่มอุตสาหกรรมหรือหมวดธุรกิจอื่นแล้ว มีหมวดธุรกิจประกอบด้วย พาณิชยกรรม แพทย์สือและสิ่งพิมพ์ บริการเฉพาะกิจการท่องเที่ยวและสันทนาการ และขนส่งและโลจิสติกส์

1) พาณิชยกรรม(Commerce) พิจารณาจาก 2 ปัจจัยประกอบ ดังนี้ ผู้ให้บริการจำหน่ายสินค้าทั้งแบบค้าปลีก และค้าส่งให้แก่ผู้บริโภค ทั้งที่มีหน้าร้านเป็นสถานที่จัดจำหน่าย เช่น ห้างร้าน ห้างสรรพสินค้า ดิสเคาท์สโตร์ ซูเปอร์สโตร์ ร้านสะดวกซื้อ และการขายที่ไม่มีหน้าร้านเช่นขายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สินค้าที่จำหน่ายต้องเป็นสินค้าขั้นสุดท้ายสำหรับผู้บริโภคจะเป็นสินค้าจากหลายหมวดก็ได้

2) การแพทย์(Health Care Services) ผู้ให้บริการทางการแพทย์ ทันตแพทย์ ศัลยกรรม ความงาม การฟื้นฟูสุขภาพและสมรรถภาพทางกายอื่น ๆ

3) สื่อและสิ่งพิมพ์(Media and Publishing) ประกอบด้วยผู้ผลิตและตัวแทนจำหน่ายสื่อ ดังนี้สื่อต่าง ๆ ได้แก่สื่อบันเทิง เช่นดนตรี ภาพยนตร์ ละคร รายการบันเทิงต่าง ๆ รวมถึงโรงภาพยนตร์ โรงละคร ผู้กระจายภาพและเสียง สถานีวิทยุและโทรทัศน์ ผู้ผลิตและจัดทำสื่อโฆษณา สื่อสิ่งพิมพ์ เช่นโรงพิมพ์ สำนักพิมพ์ และผู้ผลิตหนังสือวารสาร หนังสือพิมพ์ สิ่งพิมพ์อื่น ๆ

4) บริการเฉพาะกิจ (Professional Services) ผู้ให้บริการเฉพาะด้านต่าง ๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้หมวดธุรกิจใด เช่น การศึกษา ที่ปรึกษาทางธุรกิจ ผู้ให้บริการบำบัดของเสีย รวมถึงบริการเฉพาะกิจให้กับภาคธุรกิจอื่น ๆ ที่ไม่ได้ถูกจัดไว้ในหมวดธุรกิจใด

5) การท่องเที่ยวและสันทนาการ (Tourisms and Leisure) ประกอบด้วย ผู้ประกอบการโรงแรมและที่พักชั่วคราวต่าง ๆ และผู้ให้บริการด้านการท่องเที่ยวต่าง ๆ เช่น บริษัทนำเที่ยว ผู้ประกอบกิจการสถานที่เพื่อการพักผ่อน สันทนาการ ทัศนศึกษา เช่น สวนสัตว์ สถานบันเทิง สถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา

6) ขนส่งและโลจิสติกส์(Transportation and Logistics) ประกอบด้วย ผู้ประกอบธุรกิจต่อไปนี้การขนส่งในทุก ๆ ช่องทาง เช่น ขนส่งทางอากาศ (สนามบิน และสายการบิน) ขนส่งทางน้ำ (ท่าเรือและบริษัทเดินเรือ) ขนส่งทางรถไฟและทางบกอื่น ๆ และผู้รับส่งสินค้าแบบครบวงจร รับฝากสินค้า ให้เช่าคลังสินค้า และบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.5.8 เทคโนโลยี (Technology) เป็นธุรกิจเกี่ยวกับสินค้าเทคโนโลยี ไม่ว่าจะเป็นสินค้าขั้นต้น ขั้นกลางหรือขั้นสุดท้าย และรวมถึงผู้ให้บริการทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีหมวดธุรกิจประกอบด้วย ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1) ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Components) ผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องใช้ไฟฟ้า หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทั่วไป เช่น IC PCB Semiconductor (ยกเว้นชิ้นส่วนที่ผลิตขึ้นเพื่อใช้เฉพาะในคอมพิวเตอร์)

2) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology) ประกอบด้วย ผู้ให้บริการเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลและการสื่อสาร เช่น ผู้ให้บริการเครือข่ายโทรคมนาคม ดาวเทียม เคเบิล ผู้วางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้ให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต จัดทำหรือออกแบบอินเทอร์เน็ต ผู้ผลิต หรือให้บริการติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์ เมนเฟรม Server ผู้ผลิตหรือจำหน่ายอุปกรณ์สำหรับเทคโนโลยีนี้ เช่น อุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม ต่าง ๆ ฮาร์ดแวร์ และชิ้นส่วนเฉพาะของคอมพิวเตอร์ และผู้พัฒนาซอฟต์แวร์

5. บทบาทของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 ตลาดหลักทรัพย์มีบทบาทสำคัญ ดังนี้ (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

5.1 ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการซื้อขายหลักทรัพย์จดทะเบียน และพัฒนาระบบต่าง ๆ ที่จำเป็นเพื่ออำนวยความสะดวกในการซื้อขายหลักทรัพย์

5.2 ดำเนินธุรกิจใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์เช่น การทำหน้าที่เป็นสำนักหักบัญชี(Clearing House) ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์นายทะเบียนหลักทรัพย์หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5.3 การดำเนินธุรกิจอื่น ๆ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

6. ลักษณะการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีลักษณะการดำเนินงาน ดังนี้ (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

6.1 เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ.

6.2 ทำหน้าที่ส่งเสริมการออมและการระดมเงินทุนระยะยาวเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ และเป็นศูนย์กลางในการซื้อขายหลักทรัพย์และให้บริการที่เกี่ยวข้อง โดยไม่นำผลกำไรมาแบ่งปันกัน

6.3 สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกิจการธุรกิจและอุตสาหกรรมภายในประเทศ

6.4 เริ่มเปิดทำการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2518

6.5 ปัจจุบันดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

6.6 การดำเนินงานหลัก ได้แก่ การรับหลักทรัพย์จดทะเบียนและดูแลการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียน การซื้อขายหลักทรัพย์และการกำกับดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ การกำกับดูแลบริษัทสมาชิกส่วนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์ ตลอดจนถึงการเผยแพร่ข้อมูลและการส่งเสริมความรู้ให้แก่ผู้ลงทุน

7. การจัดกลุ่มในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การจัดกลุ่มในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สามารถจำแนกได้ ดังนี้ (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

7.1 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (The Stock Exchange of Thailand: SET) เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พ.ศ. 2517 ทำหน้าที่ส่งเสริมการออมและการระดมเงินทุนระยะยาว เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

7.2 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (Market for Alternative Investment: MAI) จัดตั้งภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เพื่อเป็นตลาดทางเลือกในการระดมทุน ของธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตโดยได้เปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2542

7.3 ตลาดตราสารหนี้ (Bond Electronic Exchange: BEX) จัดตั้งขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดให้บริการการซื้อขายแก่นักลงทุนทั่วไป ตั้งแต่วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546 โดยให้บริการผ่านระบบการซื้อขายแบบเรียลไทม์มีข้อมูลที่โปร่งใสตลอดจนถึงกระบวนการส่งมอบและชำระราคาที่สามารถทำได้เพื่อที่จะพัฒนาตลาดตราสารหนี้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งในด้านปริมาณการซื้อขาย คุณภาพของตราสารหนี้ตัวกลางการซื้อขายและแหล่งข้อมูลอ้างอิง โดยมีเป้าหมายในการดำเนินการตลาดตราสารหนี้ที่สมบูรณ์แบบของประเทศไทย ให้บริการครอบคลุมผู้ลงทุนและผู้ค้าตราสารหนี้ทั้งหมด

7.4 บริษัท ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) หรือ Thailand Futures Exchange PCL: TFEX เป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 เพื่อเป็นศูนย์กลางซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าตามพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 โดยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตลาดการซื้อขายอนุพันธ์แห่งนี้ให้มีสภาพคล่อง มีความหลากหลายของสินค้า ประเภทของสมาชิกและจำนวนผู้ซื้อขายและมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ประกอบการและผู้ลงทุนสามารถใช้บริการได้อย่างมีความเชื่อมั่นและมีความน่าเชื่อถือ โดยการพัฒนาตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้าในประเทศไทยจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ลงทุนในตลาดทุนไทย และมีส่วนช่วยพัฒนาระบบเศรษฐกิจโดยรวม ตลอดจนเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศในระดับสากล

7.5 บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์(ประเทศไทย) จำกัด (TSD) เป็นศูนย์กลางในการให้บริการที่ต่อเนื่องจากการซื้อขายหลักทรัพย์อย่างครบวงจร โดยมีบริการ 2 ประเภทหลัก ได้แก่

- 1) ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์เป็นศูนย์กลางในการรับฝากหลักทรัพย์ไว้ในระบบไโรโบหลักทรัพย์ ทั้งตราสารทุนและตราสารหนี้ที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ และ
- 2) นายทะเบียนหลักทรัพย์ทำหน้าที่ในการดูแลและรักษาข้อมูลหลักทรัพย์และจัดทำทะเบียนผู้ถือหลักทรัพย์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับระบบงานรับฝากหลักทรัพย์

7.6 บริษัท สำนักหักบัญชี(ประเทศไทย) จำกัด เป็นศูนย์กลางในการชำระราคาและส่งมอบตราสารการเงินในตลาดทุนไทย โดยเข้าแทนที่เป็นคู่สัญญา และรับประกันการชำระราคาและส่งมอบในทุก ๆ รายการซื้อขายที่เกิดขึ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (MAI) ตลาดตราสารหนี้ (BEX) รวมถึง ตลาดสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (TFEX) ลดความเสี่ยงโดยรวม เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการซื้อขายให้แก่ผู้ร่วมตลาดทุกฝ่าย รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุนไทยในระยะยาว

7.7 บริษัท เซ็ทเทรด ดอท คอม จำกัด จัดตั้งขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีวัตถุประสงค์เพื่อทำหน้าที่ให้บริการระบบซื้อขายหลักทรัพย์ผ่านอินเทอร์เน็ต และเทคโนโลยีการลงทุนแก่บริษัทหลักทรัพย์เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งคำสั่งซื้อขายหลักทรัพย์และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ลงทุน รวมทั้งการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักทรัพย์ตลอดจนเป็นตัวแทนขายและดูแลงานการตลาดข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้เผยแพร่อย่างมีประสิทธิภาพไปยังผู้ลงทุนและหน่วยงานต่าง ๆ ในตลาดทุนไทย

8. การกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างให้องค์กรมีระบบที่มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อให้ผู้ลงทุนมีการเชื่อมั่นต่อองค์กรว่ามี การกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างถ่องแท้และปลูกฝังให้ เกิดจิตสำนึกในองค์กร เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ ตระหนักถึงและนำไปปฏิบัติเป็นประจำ โดยมี รายละเอียดดังนี้ (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

8.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมุ่งหวังให้กลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามมาตรฐานสากล จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) มาใช้เป็นแนวทาง หลัก รวมทั้งได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนมาปรับใช้โดยอนุโลมด้วย เพื่อให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานองค์กร ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ เสียทั้งภาครัฐกิจ ผู้ลงทุน ตลอดจนตลาดทุนและสังคมโดยรวม เพื่อการเป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือ มีความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ องค์กรอื่นในตลาดทุนไทย คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ได้อนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการของ กลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยฉบับนี้เพื่อให้มีความชัดเจนในการสื่อสารถึงแนวทางในการ ปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยซึ่งเนื้อหา แบ่งเป็น 4 หมวด ได้แก่

8.1.1 บทบาทของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทยตระหนักถึงการกำกับดูแลกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในฐานะศูนย์กลาง การซื้อขายหลักทรัพย์และการให้บริการธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง ในฐานะกลไกที่สำคัญทางเศรษฐกิจของ ประเทศ โดยมุ่งส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งความมั่นคง ความเป็นธรรม การตรวจสอบได้และความ เรียบร้อยในการซื้อขายหลักทรัพย์จดทะเบียน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตลาดทุนและการคุ้มครองผู้ ลงทุนเป็นสำคัญ นอกจากนี้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการ พัฒนาตลาดทุนไทย ทั้งการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของ ตลาดทุน ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุนให้แก่ผู้ลงทุนประชาชน และ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ตลาดทุนไทยมีการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รวมถึง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยยังมุ่งเน้นการจัดหาสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ มีการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เท่าเทียม และโปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาด้านธรรมาภิบาลสำหรับบริษัทจดทะเบียน

8.1.2 การคำนึงถึงบทบาทต่อผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ยึดมั่นดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบและกำกับดูแลให้การดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงตระหนักถึงความสำคัญของการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ในการดำเนินกิจการของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอาทิการพัฒนาสินค้าและบริการ จะมีการศึกษาผลดีผลเสียของการดำเนินการดังกล่าว ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้ยังส่งเสริมและพัฒนากลไกการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคง ความมั่นคงทางการเงิน ความยั่งยืนของกิจการ ตลอดจนความยั่งยืนของเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

8.1.3 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ กำกับดูแลให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนและผู้มีส่วนได้เสียโดยยึดหลักความถูกต้อง ความเหมาะสมของข้อมูลที่ควรเปิดเผย ทันเวลา และโปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ โดยข้อมูลที่เปิดเผยนั้นประกอบด้วยข้อมูลการดำเนินงานของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ใช้ข้อมูลทางการเงิน ให้มีการเปิดเผยผ่านรายงานประจำปีและเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

8.1.4 บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจะปฏิบัติตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและปฏิบัติการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดโดยผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีหน้าที่บริหารกิจการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้เป็นไปตาม

นโยบายและระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมติของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ

8.2 มาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของ กรรมการ อนุกรรมการ ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษา และพนักงานในการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นการอันเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นและสะท้อนเจตนารมณ์ของกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ คณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์คาดหวังให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามมาตรการฉบับนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อธำรงไว้ซึ่งความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่มีต่อกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และต่อตลาดทุนไทย โดยระบุมตรการหลัก 4 เรื่อง ดังนี้

8.2.1 การต่อต้านสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน

8.2.2 การให้หรือรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด

8.2.3 ความเป็นกลางทางการเมือง

8.2.4 การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้เงินสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9. สมาชิกภาพองค์กรระหว่างประเทศ

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกภาพองค์กรระหว่างประเทศ ดังนี้ (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2563 : เว็บไซต์)

9.1 สหพันธ์ตลาดหลักทรัพย์ภาคพื้นเอเชียและโอเชียเนีย (Asian and Oceanian Stock Exchanges Federation: AOSEF) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เข้าเป็นสมาชิกในปี พ.ศ. 2525

9.2 องค์กรคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์นานาชาติ (International Organization of Securities Commissions: IOSCO) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เข้าเป็นสมาชิกประเภท Full Member ในปีพ.ศ. 2533 และเปลี่ยนเป็น Affiliate Member ในปีพ.ศ. 2535 เนื่องจากการจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

9.3 สหพันธ์ตลาดหลักทรัพย์นานาชาติ(The World Federation of Exchanges : WFE) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเข้าเป็นสมาชิกในปีพ.ศ. 2533

9.4 UN Sustainable Stock Exchanges Initiative ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เข้าร่วมเป็นสมาชิกในปีพ.ศ. 2557

แนวคิดทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล

1. ความหมายของนักบัญชีบริหารดิจิทัล

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้มีผู้ให้ความหมายของนักบัญชีบริหารดิจิทัลไว้ดังนี้

วิธยา พรพิพัฒน์กุล (2563) ได้ให้ความหมายว่า นักบัญชีบริหารยุคดิจิทัล หมายถึง การจัดเตรียม วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร ที่เน้นการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในอดีต (Backward-Looking) แบบมองไปข้างหน้า (Forward-Looking) โดยการใช้การวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้ได้มุมมองที่แตกต่างจากอดีตที่ผ่านมา

วิธยา พรพิพัฒน์กุล (2563 : เว็บไซต์) ได้ให้ความหมายไว้ว่า ทักษะนักบัญชีบริหารยุคดิจิทัล คือ ความสามารถในการหาวิธีใหม่ๆ ในการจัดการ วิเคราะห์และดึงเอาคุณค่าที่ซ่อนอยู่ในข้อมูลออกมาให้ได้ สามารถใช้การคิดเชิงวิเคราะห์ มีทักษะขั้นสูงในการทำงานกับข้อมูลช่วยวางแผนกลยุทธ์และนวัตกรรม มีความรู้ในเรื่ององค์การธุรกิจสื่อสารกับผู้บริหารได้อย่างเข้าใจ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

จารุวรรณ แซ่เต้า (2564 : 6) ได้ให้ความหมายไว้ว่า ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล หมายถึง การมีความรู้ความสามารถทางวิชาชีพบัญชีอย่างรอบด้าน โดยสามารถบูรณาการ จัดการ ข้อมูล และกลั่นกรองเสนอรายงานต่อผู้บริหาร สามารถสื่อสารรับส่งแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างดี รู้จักนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบริหารองค์กร เพื่อช่วยวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปัญหาย่อยอย่างเป็นระบบ ดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณในวิชาชีพ

ศิริประภา ศรีวิโรจน์ และ กนกวรรณ เอี่ยมชื่น (2563 : 19-28) ได้ให้ความหมายไว้ว่า ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล หมายถึง ทักษะที่แตกต่างจากหุ่นยนต์ ในเรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจ ที่สามารถจะนำไปวางแผนสร้างกลยุทธ์เพื่อให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการในด้านต่างๆ โดยเฉพาะการวางระบบบัญชี การบริหารงาน และเรื่องภาษี สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ มาช่วยแบ่งเบาภาระงานให้เกิดประสิทธิภาพ

รุ่งระวี มั่งสิงห์ และชุมพล รอดแจ่ม (2564 : 100-118) ได้ให้ความหมายไว้ว่า ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล หมายถึง ความสามารถในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเข้าถึงการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการติดต่อสื่อสารอย่างไร้ขอบเขตและขีดจำกัด

วสันต์ ครองมี และคณะ (2563 : 67) ได้ให้ความหมายไว้ว่า ทักษะของนักบัญชียุคดิจิทัล หมายถึงทักษะด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานทักษะด้านการปรับตัวความรู้เกี่ยวกับธุรกิจและทักษะด้านการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

จากความหมายของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล หมายถึง การมีความรู้ความสามารถทางวิชาชีพบัญชีอย่างรอบด้าน สามารถสื่อสารรับส่งแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างดี ประยุกต์ในการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อวางแผนสร้างกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย กลั่นกรองข้อมูลนำเสนอข้อมูล รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาย่อยอย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร และดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณในวิชาชีพ เพื่อช่วยให้ธุรกิจอยู่รอดและประสบความสำเร็จ

2. ความสำคัญของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล

นักบัญชีบริหารดิจิทัลจำเป็นต้องพัฒนาทักษะในด้านต่างๆ เช่น 1) การหาข้อมูลเชิงลึกและช่วยวางแผนกลยุทธ์และนวัตกรรมของธุรกิจ นักบัญชีจำเป็นต้องพัฒนาทักษะขั้นสูงในการทำงานกับข้อมูล ซึ่งรวมถึงทักษะการตั้งคำถามและการใช้เครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล 2) นักบัญชีต้องแปลข้อมูลให้เป็น Insight และเป็นตัวกลางสื่อสารข้อมูล ให้แก่ผู้บริหารจึงต้องสามารถสื่อสารด้วยภาษาธุรกิจ และสื่อสารกับผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี เช่น Data Scientist ได้ 3) การจัดการระบบอัตโนมัติและ AI นักบัญชียังคงต้องรู้ลึกในทักษะด้านการบัญชีและเข้าใจขอบเขตและลักษณะการดำเนินงานธุรกิจอย่างถ่องแท้ 4) นอกจากนี้ (วิศยา พรพิพัฒน์กุล, 2563 : เว็บไซต์) นักบัญชีบริหารดิจิทัลยังต้องสามารถเชื่อมโยงสิ่งต่าง ๆ ในองค์กรเข้าด้วยกัน ตั้งแต่ข้อมูล กระบวนการทำงาน ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อให้สามารถผลิตข้อมูลเชิงลึก และนำเสนอทางออกที่เหมาะสมและตรงตามต้องการของผู้ใช้ อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งเชื่อมโยงข้อมูล (ธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล, 2563: เว็บไซต์) โดยทักษะด้านดิจิทัลนั้นสามารถแบ่งออกได้เป็นทั้งหมด 6 ด้าน ดังนี้

1. เครื่องมือและเทคโนโลยี (Tools & Technologies) คือ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทั้งเครื่องมือที่เป็น Hardware หรือ Software ควรจะเข้าใจพื้นฐานในการใช้เครื่องมือเหล่านี้ว่าทำงานอย่างไร

2. การค้นหาและการใช้งาน (Find & Use) คือ การวิเคราะห์ข้อมูลที่มีอยู่ทั่วไป เช่น การอ้างอิง ให้ที่มา และลิขสิทธิ์ของข้อมูลที่น่ามาใช้

3. การให้ความรู้และการเรียนรู้ (Teach & Learn) คือ การเรียนการสอนที่ผู้เรียนและผู้สอนจะต้องใช้เทคโนโลยีได้อย่างถูกต้อง

4. การสื่อสารและการร่วมมือ (Communication & Collaborate) คือ การเรียนรู้ที่จะใช้เทคโนโลยีเพื่อทำให้การสื่อสาร และการทำงานร่วมกันนั้นสะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การใช้ Google Doc , Zoom ในการประชุมทางไกล เป็นต้น

5. การสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Create & Innovate) คือ ทักษะในการสร้างเนื้อหา ดิจิทัลและควรมีทักษะทางด้านการเขียนโปรแกรมเพื่อสามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เช่น ข้อความ รูปภาพ วิดีโอ เป็นต้น

6. การยืนยันตัวตนและสวัสดิการ (Identity & Wellbeing) คือ ทักษะในการปกป้องข้อมูลของตนเองก็สำคัญ เช่น รหัสผ่าน ,การดูแลปกป้องข้อมูลของผู้อื่นที่เราเป็นคนดูแล,จรรยาบรรณในการใช้งาน เป็นต้น

3. องค์ประกอบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล

จากความหมายของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลข้างต้น คือ ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล หมายถึง การมีความรู้ความสามารถทางวิชาชีพบัญชีอย่างรอบด้านและต่อเนื่อง เพื่อนำวิธีการใหม่ๆ โดยสามารถบูรณาการ จัดการข้อมูลด้วยวิธีการที่หลากหลาย และกลั่นกรองเสนอรายงานต่อผู้บริหาร สามารถ สื่อสารรับส่งแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างดี สามารถ วิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปัญหาย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณค่าให้ธุรกิจ การนำเทคโนโลยีใหม่ๆ จะเข้ามามีส่วนช่วยให้นักบัญชีสามารถทำงานได้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อช่วยให้ธุรกิจอยู่รอด และประสบความสำเร็จ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- 1) ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยี
- 2) ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหารยุค
- 3) ทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต
- 4) ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพ

3.1 ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล (2563 : เว็บไซต์) ได้กล่าวไว้ว่า ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับนักบัญชีบริหารดิจิทัล มาเป็นผู้ช่วยในการทำงาน เพิ่มเติมทักษะและความรู้ใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าให้กับตนเอง และองค์กรสำหรับการทำงานในโลกธุรกิจยุคปัจจุบัน

พิรภาพ จันทร์แสนตอ และคณะ (2563 : 85) ได้กล่าวว่า ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย 3 ปัจจัย คือ 1) การรับรู้

ประโยชน์ในการใช้งาน 2) การรับรู้ความยากง่ายในการใช้งาน และ 3) ทักษะคติของบุคคล โดยการรับรู้ประโยชน์ในการใช้งาน และการรับรู้ความ ยากง่ายในการใช้งาน มีอิทธิพลต่อทัศนคติในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ และขณะเดียวกันการรับรู้ความยากง่ายในการใช้งานยังมีอิทธิพลต่อการรับรู้ประโยชน์ในการใช้งานด้วย

จิระพร เนตรนุช (2565: 9) ได้กล่าวว่า ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ ความสามารถของนักบัญชีในการใช้เทคโนโลยีในการเสริมสร้างสมรรถนะการทำงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลสารสนเทศที่รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ จึงต้องมีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินงานใหม่สำหรับ ธุรกิจ รูปแบบการชำระเงินและการให้บริการที่เปลี่ยนไป ได้แก่ การใช้แอปพลิเคชัน และบล็อกเชน

พิชญุตม์ ภาศักติ (2563 : 16) ได้กล่าวว่า ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง ความเข้าใจและใช้ หรือ Digital literacy คือ ทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แท็บเล็ต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนาระบบการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

เมธพร นามศรี (2563 : 6) ได้กล่าวว่า ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Skills) หมายถึง ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรธุรกิจที่มีความหลากหลายในปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีทำให้มีการกำหนดขั้นตอนและจัดเตรียมบุคลากรในองค์กรให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และการจัดการเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากความหมายของทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง ความรู้ ความสามารถ ของนักบัญชีบริหารและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความหลากหลายในปัจจุบัน เช่น การใช้แอปพลิเคชันทั้งในด้านโปรแกรมบัญชี ข้อมูลการเงิน รวมถึงโปรแกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจะเข้าไปอยู่ในระบบคลาวด์ที่มีมากขึ้น รวมถึงมีการพัฒนาโปรแกรมและแอปพลิเคชันด้านบัญชีออกมาให้เลือกใช้งานได้อย่างหลากหลาย และบล็อกเชน นำมาประยุกต์ใช้ให้ได้ข้อมูลสารสนเทศที่รวดเร็วเกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนาระบบการทำงาน ในองค์กรธุรกิจให้มีความทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ

ความสำคัญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของนักบัญชีบริหารดิจิทัล

ในปี 2562 CGMA (Chartered Global Management Accountant) ได้ออกกรอบแนวคิดสำหรับความรู้และความสามารถ (CGMA Competency Framework 2019) มาใหม่เพื่อช่วยให้นักบัญชีบริหารและนายจ้างเข้าใจว่ามีความรู้อะไรที่จำเป็นบ้างและประเมินทักษะที่ต้องการเพื่อให้เข้ากับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบัน (สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ , 2563)

กรอบแนวคิดสำหรับความรู้และความสามารถของ CGMA



ภาพประกอบ 3 กรอบแนวคิดสำหรับความรู้ความสามารถของ (CGMA) นักบัญชีบริหารไทย
ที่มา : สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (2563)

1) ทักษะด้านวิชาชีพ (Technical Skills) นักบัญชีบริหารควรเก็บข้อมูล ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้ข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดทำรายงานและเพื่อใช้ทั้งภายในและภายนอกตามมาตรฐานวิชาชีพ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงิน การบริหารจัดการบัญชีต้นทุน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นต้น

2) ทักษะด้านธุรกิจ (Business Skills) นักบัญชีบริหารควรมีความรู้ในธุรกิจ และระบบการจัดการเพื่อเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นข้อมูลเชิงลึกด้านธุรกิจ เพื่อให้ธุรกิจประเมินกลยุทธ์ที่เป็นอยู่ วางแนวทางธุรกิจให้เหมาะสมในอนาคตและให้ความสำคัญกับ Forward Looking เช่น กลยุทธ์ การวางแผนธุรกิจ บริหารโครงการ เป็นต้น

3) ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) นักบัญชีบริหารควรมีความรู้ความเข้าใจดิจิทัลขั้นพื้นฐานทางด้าน Cloud Computing, Cyber – Security, Data Analytic และ Digital Costing และสามารถแก้ปัญหาได้ดี

4) ทักษะด้านบุคลการ (People Skills) นักบัญชีบริหารควรมีความสามารถในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ในการตัดสินใจ เช่น การสื่อสาร การทำงานร่วมกันกับคนอื่น การต่อรองและการตัดสินใจ เป็นต้น

5) ทักษะด้านความเป็นผู้นำ (Leadership Skills) นักบัญชีบริหารควรมีความเข้าใจภาพรวมของการดำเนินธุรกิจการวัดผล รับผิดชอบในการติดตามการนำกลยุทธ์มาใช้ การสร้างทีมงานให้มีส่วนร่วมในการนำกลยุทธ์มาปรับใช้กับกิจการ การสอนและเป็นที่ปรึกษา โน้มน้าว และเป็นแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน และปรับตัวและเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการให้เป็นไปตามธุรกิจและเป้าหมาย

เทคโนโลยีที่มีบทบาทสำคัญในการเปลี่ยนแปลงฝ่ายบัญชีบริหารดิจิทัลมีดังนี้

1) การวิเคราะห์ข้อมูล (Advance Data Analytics) ฝ่ายบัญชีบริหารต้องทำหน้าที่ในกระบวนการและเก็บข้อมูลเพื่อคาดการณ์ในอนาคตจากข้อมูลจำนวนมาก เก็บข้อมูลประเภทใหม่ ๆ และนำข้อมูลทั้งหมดมาประมวลผลในการวิเคราะห์ เพื่อนำมาใช้ในการตัดสินใจ บัญชีบริหารต้องเป็นผู้ทำหน้าที่ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจในอนาคต

2) กระบวนการทำงานแบบอัตโนมัติ (Robotic Process Automation) กระบวนการทำงานแบบอัตโนมัติจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการทำงานของฝ่ายบัญชีบริหารเนื่องจากมีความเป็นมาตรฐานและมีคุณภาพ โดยไม่มีต้นทุน ทำงานได้เร็วกว่ามนุษย์ ทำงานที่มีจำนวนมากและงานประเภทที่ต้องทำซ้ำ ๆ โดยไม่มีข้อผิดพลาด ทำรายงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถเก็บหลักฐานในการตรวจสอบได้ระบบ RPA ได้ถูกนำมาใช้ในการจัดทำและเปลี่ยนแปลงข้อมูลขั้นพื้นฐาน เช่น เอกสารพวกใบวางบิล ใบกำกับสินค้า

3) การเก็บข้อมูลบน Cloud และการใช้ Software as a Service (SaaS) ระบบการบริหารการเงินเป็นหนึ่งในระบบที่สำคัญ หลายกิจการมีระบบที่ไม่ได้ทำให้เป็นปัจจุบัน ดังนั้น Cloud และ SaaS สามารถช่วยได้ในปัจจุบันในการเปลี่ยนแปลงให้ระบบมีมาตรฐาน รวดเร็วและใช้งานได้ดีขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยลดต้นทุนและความยืดหยุ่นในการใช้งานด้วย

4) Artificial Intelligence (AI) AI สามารถช่วยฝ่ายบัญชีบริหารในการวิเคราะห์ข้อมูลให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเพื่อช่วยในการตัดสินใจเนื่องจากการประมวลผลข้อมูลที่รวดเร็วและแม่นยำนอกจากนี้ มีความรู้และความสามารถคล้ายมนุษย์

เทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในระบบบัญชี คือ ระบบบัญชีดิจิทัล เพื่อสร้างความรวดเร็วในการทำงาน รวมทั้งสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับองค์กร ระบบบัญชีบริหารดิจิทัล จะช่วยยกระดับ

ความถูกต้องในการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน และมีความยืดหยุ่น (Schatsky, Muraskin & lyengar, 2016) ระบบบัญชีดิจิทัลที่ นำมาใช้ในองค์กรธุรกิจทำให้องค์การธุรกิจมีอัตราการผลิตรายสูง และมีความปลอดภัยกว่าเดิม ระบบดิจิทัลทำให้เกิดการปฏิวัติวิธีการคิดของบุคลากรในองค์กร ในการดำเนินการกระบวนการธุรกิจช่วยสนับสนุน กระบวนการการใช้สารสนเทศ และการดำเนินงานตามขั้นตอนการทำงาน ด้วยเหตุนี้การนำระบบบัญชีดิจิทัล มาใช้จึงส่งผลกระทบต่อระบบการทำงานของบุคลากรและนักบัญชีในองค์กรธุรกิจนั้นด้วย (Thornton et. al., 2012) โดยนักบัญชีจะใช้วิธีการทำงานตามระบบให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กร

3.2 ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้มีผู้ให้ความหมายของทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหารไว้ดังนี้

ประสุตา นาดี และคณะ (2564 : 23) ได้กล่าวว่า ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร หมายถึง การปรับเปลี่ยนบทบาทนักบัญชียุคดิจิทัลจากที่มองว่าตนเองมีหน้าที่บันทึกข้อมูลการเงิน และจัดทำรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหาร หรือมองว่าเรื่องการเงินเป็นเรื่องของฝ่ายขาย หรือ ฝ่ายการตลาดเป็นหลัก คือ ต้องปรับบทบาทสู่การเป็นคู่คิดให้ผู้บริหาร ต้องปรับตัวเองเป็นนักวิเคราะห์ ข้อมูลที่ดีก้าวให้ทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

วศยา พรพิพัฒน์กุล (2563 : เว็บไซต์) ได้กล่าวว่า ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร หมายถึง บทบาทของนักบัญชีจะเริ่มต้นหลังจากที่รายงานและการวิเคราะห์แบบมาตรฐานได้ถูกสร้างออกมาแล้วโดยระบบอัตโนมัติและจะเน้นการวิเคราะห์และหา Business Insight แบบมองไปข้างหน้า (Forward-Looking) รวมทั้งตั้งคำถามและวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้ได้มุมมองที่แตกต่างโดยนักบัญชีจะต้องทำงานควบคู่ไปกับ Business Function อื่น ๆ เพื่อตอบโจทย์และขับเคลื่อนธุรกิจให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

ปิยพงศ์ ประไพศรี (2563:427) ได้กล่าวว่า ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร หมายถึง นักบัญชีจะต้องมีความรู้ก้าวทันเทคโนโลยีอยู่ตลอดเวลา เพื่อจะได้นำมาประยุกต์ใช้ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางด้านการดำเนินธุรกิจ ในขณะเดียวกันก็พัฒนาตนเองมาเป็นผู้จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการให้กับผู้บริหารในลักษณะต่างๆ เช่น อาจจะทำระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support Support) ให้กับผู้บริหารและสามารถที่จะเลือกซื้อหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาโปรแกรมทางด้านบัญชีที่สามารถตอบสนองความต้องการขององค์กรได้เป็นอย่างดี

จากความหมายของทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร หมายถึง การปรับบทบาทนักบัญชีบริหารดิจิทัลสู่การเป็นคู่คิดให้ผู้บริหาร ต้องมีความรู้ก้าวหน้าเทคโนโลยีอยู่ตลอดเวลา ปรับตัวเองเป็นนักวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้ได้มุมมองที่แตกต่างโดยนักบัญชีจะต้องทำงานควบคู่ไปกับ Business Function อื่น ๆ ขณะเดียวกันก็พัฒนาตนเองมาเป็นผู้จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการให้กับผู้บริหาร ในการพัฒนาโปรแกรมทางด้านบัญชีที่สามารถเป็นข้อมูลที่ใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ

ความสำคัญของทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร คือ บทบาทใหม่ของนักบัญชีเพื่อตอบรับ Digital Transformation จากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้นักบัญชีต้องปรับบทบาทใหม่จากหน้าที่การปิดบัญชี จัดทำงบการเงินและจัดทำรายงานสำหรับผู้บริหาร มาเป็นการให้ข้อมูลในแนววิเคราะห์เชิงลึกแก่ผู้บริหาร ดังนั้นเพื่อความอยู่รอดและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันของธุรกิจ นักบัญชีบริหารจึงต้องปรับบทบาทไปสู่การเป็นคู่คิดทางธุรกิจ หรือ Business Partner ซึ่ง Associated of International Certified Professional Accountants (AICPA) ได้ให้มุมมองของแนวโน้มการเป็น Business Partner ของนักบัญชีไว้ดังนี้





ภาพประกอบ 4 ทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (Business Partner Skills)

ที่มา : สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ (2563)

จะเห็นได้ว่าผลกระทบของแนวโน้มทั้งสามประการก็คือ นักบัญชีบริหารจะมีบทบาทที่กว้างขึ้นในการช่วยเรื่องการตัดสินใจของธุรกิจ

1. ระบบงานบัญชีมีประสิทธิภาพ (Efficiency) มากเมื่อก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ระบบบัญชีจะมีมาตรฐานและมีความเป็นระบบอัตโนมัติ นักบัญชีมีเวลาเพิ่มขึ้น สามารถทำงานในฐานะนักบัญชีบริหารที่สนับสนุนข้อมูลให้ผู้บริหารได้มากขึ้น

2. การทำงานในเชิงวิเคราะห์ข้อมูล (Information) เพิ่มขึ้นเนื่องจากผู้บริหารต้องการข้อมูลเพื่อการตัดสินใจซึ่งข้อมูลเป็น Big Data นักบัญชีจึงต้องพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นระบบ Cloud, Business Intelligence (BI), Big Data Analytics เป็นต้น เพื่อช่วยจัดการข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกสำหรับผู้บริหาร

3. ผู้บริหารคาดหวังว่านักบัญชีจะมีบทบาทสำคัญ (Influence) ในการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ

3.3 ทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต

การเรียนรู้เป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้สิ่งมีชีวิตทุกชนิดมีการปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมเพื่อที่จะสามารถดำรงชีวิต อยู่ในโลกได้ สิ่งมีชีวิตใดก็ตามที่ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปนักบัญชีบริหารก็เช่นกันที่ ต้องมีการเรียนรู้เชิงพลวัต จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องของทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต ซึ่งมีผู้วิจัยได้กล่าวไว้ดังนี้

นพรัตน์ มั่งสา และ ภทริยา พรหมราชกูร (2565 : 52) ได้กล่าวว่า การเรียนรู้เชิงพลวัต หมายถึง การเป็นบุคคลรอบรู้ การมีแบบแผนทางความคิด การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม และการคิดอย่างเป็นระบบ จะทำให้สามารถแก้ไขปัญหา และพัฒนาการทำงานด้านบัญชีขององค์กร

จิรพัตร นพรัตน์ (2560 : 43) ได้กล่าวว่า การเรียนรู้เชิงพลวัต หมายถึง ความคิดสร้างสรรค์คือส่วนหนึ่งที่นักบัญชีต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องเช่นเดียวกับศาสตร์ความรู้ทางวิชาชีพอื่นๆ อย่างสม่ำเสมอเนื่องจากสามารถกระตุ้นให้คิดค้นสิ่งใหม่ๆการทำงานระบบใหม่และการเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อนำไปสู่การเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชี

ธนิต รัชตะชาติ (2560 : 15) ได้กล่าวว่า การเรียนรู้เชิงพลวัต หมายถึง กระบวนการที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรไม่มีใครเหมือนอันเนื่องมาจากจุดเริ่มต้นของแต่ละองค์กรมีความแตกต่างกันและการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมาจะเป็นตัวกำหนดคุณสมบัติเหล่านั้น ในอนาคตโปรแกรมด้านบัญชี ข้อมูลการเงิน รวมถึงโปรแกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องจะเข้าไปอยู่ในระบบคลาวด์มากขึ้น รวมถึงมีการพัฒนา โปรแกรมและแอปพลิเคชันด้านบัญชีออกมาให้เลือกใช้งานได้อย่างหลากหลายมากขึ้น นอกจากนี้ การติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐที่ล้วนปรับไปสู่การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ นักบัญชียุคดิจิทัล จึงต้องเรียนรู้สิ่งเหล่านี้ให้ทัน เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปได้อย่างเต็มที่ นักบัญชี ยุคดิจิทัลควรติดตามข่าวสารใหม่ๆ ในโลกการเงินอยู่เสมอ

จากความหมายของทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัตข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (Dynamic Learning Skill) หมายถึง การเป็นบุคคลรอบรู้ เรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อนำไปสู่การเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชี อย่างมีแบบแผนทางความคิด การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม และการคิดอย่างเป็นระบบอย่างสร้างสรรค์ ที่นักบัญชีต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปได้อย่างเต็มที่

องค์ประกอบที่สำคัญของการเรียนรู้เชิงพลวัต

1. “คน” ถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดเพราะเป็นแหล่งความรู้ และเป็นผู้นำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์
2. “เทคโนโลยี” เป็นเครื่องมือเพื่อให้คนสามารถค้นหา จัดเก็บ แลกเปลี่ยน รวมทั้งนำความรู้ไปใช้อย่างง่าย และรวดเร็วขึ้น
3. “กระบวนการความรู้” นั้น เป็นการบริหารจัดการ เพื่อนำความรู้จากแหล่งความรู้ไปให้ผู้ใช้ เพื่อทำให้เกิดการปรับปรุง และนวัตกรรม (การประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมการเรียนรู้ : 2565)

3.4 ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องของทักษะและความรู้ทางวิชาชีพ ซึ่งมีผู้วิจัยได้กล่าวไว้ดังนี้

วินทนา รักภักดี (2560 : 182) ได้กล่าวไว้ว่า ทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี หมายถึง การแสวงหาและเพิ่มพูนความรู้ทักษะ และความสามารถของตนเอง เพื่อเป็นการเตรียมตนสำหรับความก้าวหน้าในสายงานหรือสายอาชีพเกี่ยวเนื่องถึง การฝึกอบรม การเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ โดยกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นทางการหรือผ่านกิจกรรมการเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการ เพื่อพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เมธิณี เมษสุวรรณ และคณะ (2562 : 180) ได้กล่าวไว้ว่า ทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี หมายถึง การแสวงหาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อม ทำให้ผู้ประกอบการวิชาชีพต้องมีการพัฒนา โดยใช้หลักการพัฒนาในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรค ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลให้การปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอบบัญชีมีประสิทธิภาพในเชิงปฏิบัติโดยไม่ยึดติดกับวิธีการหรือแนวทางเดิม

อรณี ศรีคำมูล (2560 : 6) ได้กล่าวไว้ว่า ทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี หมายถึง กระบวนการของนักบัญชีที่ฝึกฝนความรู้อย่างสม่ำเสมอ ให้เป็นบุคคลที่มีขีดความสามารถในการทำงาน เพื่อพัฒนา และดำรงไว้ซึ่ง ความรู้ทางวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ ค่านิยมทางวิชาชีพบัญชี จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพที่จำเป็นต่อการแสดงความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่งานจนได้มาตรฐาน ที่กำหนดไว้ภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานจริง

ฉัตรรัชดา วิโรจน์รัตน์ (2561 : 22) ได้กล่าวไว้ว่า ทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี หมายถึง การประเมินความต้องการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพเป็นความรับผิดชอบส่วนบุคคล และเป็นส่วนสำคัญของการเป็นนักวิชาการ วิธีการหลักในการพัฒนาความรู้ ต่อเนื่องทางวิชาชีพคือ การร่วมประชุม การวิจัย การสัมมนาบัญชี และการอ่านวรรณกรรม การพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพจะกระทำเพื่อรักษาศักยภาพทางวิชาชีพ และรักษาคุณลักษณะที่น่าเชื่อถือ ทำให้เกิดผลการเรียนรู้ เทคนิคและทักษะใหม่ๆ การศึกษางานวิจัยยังชี้ให้เห็นว่า การพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพเป็นประโยชน์ ช่วยให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ หากได้รับการพัฒนาความรู้วิชาชีพอย่างต่อเนื่อง จะช่วยเพิ่มทักษะและเกิดความเชี่ยวชาญในการทำงาน

จากความหมายของทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชีข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (Professional Accounting Skills and Knowledge) หมายถึง การแสวงหาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรค ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลต่อการปฏิบัติงาน และดำรงไว้ซึ่ง ความรู้ทางวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ ค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีจรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพที่จำเป็นต่อการแสดงความสามารถเพื่อเป็นการเตรียมตนสำหรับ ความก้าวหน้าในสายงานหรือสายอาชีพ เกี่ยวเนื่อง ด้วยวิธีการหลักในการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ เช่น การร่วมประชุม การวิจัย การสัมมนาบัญชี และการอ่านวรรณกรรม เพื่อช่วยเพิ่มทักษะและเกิดความเชี่ยวชาญในการทำงาน

ความสำคัญของความรู้ทางวิชาชีพของนักบัญชีบริหาร

สถาบันที่รับรองนักบัญชีบริหารและกรอบความรู้ของนักบัญชีบริหาร (สภาวิชาชีพบัญชี: เว็บไซต์ (สืบค้น 25 เมษายน 2566) มีการกำหนดกรอบความรู้ของนักบัญชีบริหารที่สำคัญและจำเป็น ซึ่งเป็นแนวทางหรือคุณสมบัติที่ต้องการของแต่ละสถาบันที่ให้การรับรอง มีดังนี้

1. Institute of Management Accountants (IMA) Institute of Management Accountants (IMA) เป็นสถาบันที่ให้ความร่วมมือแก่นักบัญชีที่เชี่ยวชาญการเงิน และธุรกิจ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความเป็นมืออาชีพของนักบัญชีบริหาร โดยออกใบอนุญาตนักบัญชีบริหาร (Certified Management Accountant: CMA) เพื่อพัฒนาความรู้การทำงาน และมุ่งสู่จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยสถาบัน IMA ได้ระบุทักษะหลักและขอบเขต เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จในการเป็นนักบัญชีบริหาร ซึ่งขอบเขตที่กำหนดมานั้น เป็นเครื่องมือที่ ช่วยให้นักบัญชีบริหารพัฒนาสายอาชีพของตน อีกทั้งยังช่วยให้ผู้บริหารสามารถใช้ประโยชน์จากความเป็นนักบัญชีให้เกิด ประสิทธิภาพการดำเนินงานและตัดสินใจใน

เรื่องผลตอบแทนรวมถึงการสร้างทักษะการทำงาน ซึ่งทั้งหมดนี้จะทำให้องค์กร มีการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดย IMA ได้กำหนดกรอบความสามารถของนักบัญชีบริหารอันประกอบด้วย 4 ด้าน ดังนี้

1) การวางแผนและการรายงาน (Planning and Reporting) นักบัญชีบริหารต้องมีทักษะด้านการมองเห็นภาพ ที่ชัดเจนของเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเกิดในอนาคต การวัดประสิทธิภาพการทำงาน และการทำรายงาน ทางการเงิน โดยใช้ทักษะทางบัญชีการเงินเพื่อบันทึกและวิเคราะห์รายการทางการเงิน เช่น การวางแผนทางบัญชี ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ คาดการณ์ทางการเงินและรูปแบบการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อทรัพยากร ที่มี เช่น เงินสด สินค้า ยอดขาย ดำเนินงานทั้งขั้นตอนและกระบวนการเพื่อความมั่นใจว่ากลยุทธ์ทางภาษี จะถูกต้องและทันเวลาต่อการยื่นภาษี

2) การตัดสินใจ (Decision Making) นักบัญชีบริหารต้องมีทักษะด้านการตัดสินใจ การจัดการกับความเสี่ยง และ สร้างสภาพแวดล้อมที่มีจริยธรรม รวมถึงต้องมีความสามารถด้านบริหารจัดการด้านการเงินขององค์กรทั้งใน ระยะสั้นและระยะยาว ด้านการแนะนำทางเลือกสำหรับการเพิ่มทุน ด้านการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง สถาบันการเงินและแหล่งเงินทุนอื่น ด้านการตัดสินใจโดย ใช้ฐานของการวิเคราะห์และระเบียบวิธีที่สร้างสรรค์เช่น เป็นผู้นำที่สามารถตัดสินใจในระดับที่ซับซ้อน และอยู่ภายใต้ความเสี่ยงสูง อีกทั้งผลลัพธ์ส่งผลกระทบ ต่อเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ นักบัญชีบริหารควรต้องสามารถระบุชี้ชัดและประเมินความเสี่ยงภายใน องค์กร และดำเนินการบริหาร ความเสี่ยงด้วยแผนการเชิงกลยุทธ์ขององค์กรรวมทั้งการรักษาไว้ซึ่งธรรมาภิบาลที่ดี

3) เทคโนโลยี (Technology) นักบัญชีบริหารต้องมีทักษะด้านการดำเนินงานที่สร้างสรรค์ ผ่านการใช้เทคโนโลยี ในการแก้ไขปัญหาและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เช่น สามารถนำองค์กรมาปรับใช้ เทคโนโลยีใหม่ที่เกิดขึ้นรวมทั้งดำเนินการปรับปรุงเทคโนโลยีที่มีอยู่ให้ทันสมัย

4) การปฏิบัติการ (Operations) นักบัญชีบริหารต้องมีทักษะทางด้านปรับโฉมด้านการดำเนินงาน เพื่อก่อให้เกิด ความเปลี่ยนแปลงในวงกว้างต่อคู่ค้า โดยต้องทำความเข้าใจกลไกและตัวขับเคลื่อนที่จะนำธุรกิจไปสู่ความสำเร็จ ในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง เช่น นักบัญชีบริหารอาจทำหน้าที่เสมือนหนึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรม นั้น โดยรอบรู้เกี่ยวกับวงจรห่วงโซ่อุปทานและความได้เปรียบเชิงแข่งขันรวมถึงกฎระเบียบต่าง ๆ แล้ววางแผน และจัดระเบียบทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งด้านบุคลากรและด้านการเงินเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้น การได้รับใบอนุญาต CMA นั้น ต้องเป็นสมาชิกของสถาบัน IMA และต้องมีประสบการณ์การทำงาน ด้านบัญชีบริหารหรือบัญชีการเงิน

เป็นเวลาอย่างน้อย 2 ปี รวมถึงต้องผ่านการทดสอบทั้งด้านรายงานทางการเงิน การวางแผน ประสิทธิภาพ และการควบคุม และด้านการตัดสินใจ

2. Chartered Institute of Management Accountants (CIMA) Chartered Institute of Management Accountants (CIMA) เป็นองค์กรที่มีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับโดยมีใบอนุญาตทางบัญชีบริหาร Chartered Global Management Accountant (CGMA) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยสนับสนุน บุคลากรและองค์กรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบัญชี โดยการรวบรวมองค์ความรู้ทางบัญชีบริหารที่สำคัญ ซึ่งมีกรอบความรู้ ด้านบัญชีบริหารด้านต่าง ๆ ดังนี้

1) ความรู้เฉพาะทาง (Technical skill) คือ ทักษะในเชิงความรู้ทางการเงินและการบัญชีมาประยุกต์ให้เข้ากับการทำงานได้ ทักษะด้านนี้ครอบคลุมถึงเรื่องความรู้เกี่ยวกับด้านโครงสร้างธุรกิจ (business structure) ด้านการดำเนินธุรกิจ (operation) และด้านการเงิน (finance)

2) ความรู้ทางธุรกิจ (Business skills) คือ ทักษะในการดำเนินธุรกิจโดยมีความรู้รอบด้านในโลกธุรกิจและเข้าใจ ถึงปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กรธุรกิจ รวมถึงมีความรอบรู้ถึงประวัติและความสนใจ ของผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในแวดวงธุรกิจ รวมทั้งข้อกำหนดต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ

3) ภาวะผู้นำ (Leadership skill) คือ ทักษะความมีภาวะผู้นำ โดยต้องมีทักษะการเป็นผู้นำในสถานการณ์ต่าง ๆ รู้จักแก้ไขปัญหาเมื่อประสบเหตุต่าง ๆ รวมทั้งเข้าใจกระบวนการของการบริหารของธุรกิจ

4) บุคลากร (People skill) คือ ทักษะความสามารถในการเข้าใจผู้อื่น ผูกมิตร และสร้างสัมพันธไมตรี รวมทั้ง ความสามารถในการสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจข้อมูลทั้งเชิงตัวเลขและเชิงบริหาร

5) จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics, Integrity, and Professionalism) คือ ความมีจริยธรรมทางธุรกิจ มีคุณธรรม และศีลธรรมจรรยาความเป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

3. Institute of Certified Management Accountants (ICMA) สถาบัน Institute of Certified Management Accountants (ICMA) เป็นสถาบันทางด้านบัญชีบริหาร ในประเทศออสเตรเลียซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ทางบัญชีบริหารทั้งทางทฤษฎีและการปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นมืออาชีพ โดยมีการรับรองนักบัญชีบริหารรับอนุญาต (Certified Management Accountant: CMA) โดยผู้ที่มี คุณสมบัติสามารถสอบเพื่อขอใบอนุญาตนั้นต้องเป็นผู้ที่จบปริญญา

ทางบัญชี นอกจากนี้สถาบันได้เปิดโอกาสให้แก่ผู้ที่ไม่มี ปริญญาทางบัญชีโดยจะต้องผ่านรายวิชา 4 ก่อน คือ การเงิน (Corporate Finance) การบัญชีสำหรับธุรกิจ (Accounting for Business) การบัญชีบริหาร (Managerial Accounting) และการวิเคราะห์งบการเงิน (Financial Statement Analysis) สำหรับผู้ที่มีปริญญาทางบัญชีต้องสอบผ่านรายวิชา การบริการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Cost Management) และการวิเคราะห์กลยุทธ์ธุรกิจ (Strategic Business Analysis) เมื่อสอบผ่านและมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้อง กับบัญชีบริหารจำนวน 5 ปี

สถาบันนักบัญชีบริหาร หรือ Institute of Management Accountants ได้กล่าวว่า บทบาทและหน้าที่ในการทำงานของนักบัญชีเปลี่ยนไป นักบัญชีในยุคดิจิทัลจึงต้องปรับตัว เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอข้อมูลเชิงลึกในฐานะคู่คิดทางธุรกิจและการเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต นักบัญชีจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทักษะหลายด้านเพื่อก้าวไปให้เร็วกว่าการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น ดังนี้ (Raef Lawson, 2562 : เว็บไซต์)

1. การพัฒนาทักษะการสื่อสารและการบริหารความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน
2. การพัฒนาทักษะในการคิดวิเคราะห์ ระบุประเด็น ตั้งคำถาม ออกแบบและประเมินผลการวิเคราะห์ให้เหมาะสม
3. การพัฒนาทักษะการคิดในระดับกลยุทธ์ ทำความเข้าใจธุรกิจในหลากหลายมิติ
4. การเพิ่มทักษะการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องธรรมาภิบาลข้อมูล
5. ให้ความสำคัญกับนวัตกรรมและการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาทักษะการคิดอย่างสร้างสรรค์
6. พัฒนาทักษะเรื่องการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งรวมถึงทักษะเรื่อง Data Mining, Modeling และ Visualization

จากความหมายของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล (Digital Managerial Accountant Skills) หมายถึง การมีความรู้ความสามารถทางวิชาชีพบัญชีอย่างรอบด้าน สามารถสื่อสารรับส่งแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างดี ประยุกต์ในการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อวางแผนสร้างกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย กลั่นกรองข้อมูลนำเสนอข้อมูล รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร และดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณในวิชาชีพ ซึ่งประกอบด้วย 1) ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยี 2) ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร 3) ทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต 4) ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพ เพื่อช่วยให้ธุรกิจอยู่รอดและประสบความสำเร็จ

จากความหมายของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ผู้วิจัยได้สรุปตัวแปรย่อยจากการ
สังเคราะห์จากตาราง 1 ดังนี้

ตาราง 1 ตัวแปรย่อยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ด้านทักษะในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ (Using Information Technology Skills)	ด้านทักษะการ เป็นคู่คิด ผู้บริหาร (Skills Being a Thinking Partner for Executives)	ด้านทักษะใน การเรียนรู้เชิง พลวัต (Dynamic Learning Skill)	ด้านทักษะและ ความรู้ทางวิชาชีพ บัญชี (Accounting Professional Skills and Knowledge)
จิระพร เนตรนุช (2565)	✓			
ธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล (2563)	✓			
พิรภพ จันทน์แสนต่อ และ คณะ (2563)	✓			
พิชญุตม์ ภาศักดิ์(2563)	✓			
เมธภาพร นามศรี (2563)	✓			
ปิยะพงษ์ ประไพศรี และ กาญจนา นันทพันธ์ (2563)		✓		
วิทย์ยา พรพิพัฒน์กุล (2563)		✓		
ปิยพงศ์ ประไพศรี (2563)		✓		
ประสุตา นาดี และคณะ (2564)		✓		✓
นพรัตน์ มั่งสา และ ภัทธริยา พรหมราษฎร์(2565)			✓	
จิรพัตร นพรัตน์ (2560)			✓	
ธนิต รัชตะชาติ (2560)			✓	
ฉัตรรัชดา วิโรจน์รัตน์ (2561)				✓
วินนิตศา รักภักดี (2560)				✓
อรณี ศรีคำมูล (2560)				✓

แนวคิดความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร

1. ความหมายของความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร

จากการศึกษาเอกสารและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง ได้มีผู้ให้ความหมายของความสำเร็จในการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ไว้ดังนี้

วลัยลักษณ์ พันธู และคณะ (2565 : 176) ได้กล่าวว่า ความสำเร็จการปฏิบัติงานทางบัญชีบริหาร หมายถึง การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารสามารถทำให้การบริหารงานในธุรกิจมีประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาและการสนับสนุนการดำเนินงานมากขึ้น จนกระทั่งทำให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินงานธุรกิจ โดยเฉพาะการบริการจัดการธุรกิจที่ทำให้เกิดกระบวนการด้านการวางแผน ด้านการสั่งการ ด้านการตัดสินใจ ด้านการควบคุมและด้านการจัดการต้นทุน ซึ่งทางผู้บริหารหรือระดับหัวหน้างานต้องประยุกต์ใช้การบัญชีบริหาร

จารุวรรณ แซ่เต๋ (2564 : 38) ได้กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด มีการจัดหาและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างคุ้มค่าที่สุด ผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วน พ้นต่อเหตุการณ์ และสร้างความพึงพอใจให้กับทุกฝ่าย

ธรารินทร์ ใจเอื้อพลสุข (2561 : 14-15) ได้กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร หมายถึง เป้าหมายหลักของการบริหารงาน เพื่อให้ผู้บริหารได้กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์และเป้าหมายในการปฏิบัติงานแล้ว สิ่งสำคัญคือทำอย่างไรจึงจะสามารถนำนโยบายและ กลยุทธ์ต่างๆ มาประยุกต์สู่การปฏิบัติ เพื่อผู้ปฏิบัติงานจะสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ตามเป้าหมาย

เข็มพร ศรีมงคล (2560 : 31) ได้กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร หมายถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ อันเนื่องมาจากการที่ มีอยู่ มีโอกาสได้เรียนรู้งานใหม่ๆ และมีอำนาจในการรับผิดชอบงานนั้นได้อย่างเต็มที่

อรณี ศรีคำมูล (2560 : 7) ได้กล่าวว่า ความสำเร็จในการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร หมายถึง ความสามารถของนักบัญชีในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรตามระยะเวลาที่กำหนด ผลงานมีคุณภาพ ลดความซ้ำซ้อนของงาน มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าที่สุด และนำเอา เทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และสร้างความพึงพอใจให้กับทุกฝ่าย

จากความหมายของความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร (Success of Management Accounting practices : SMA) หมายถึง การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด ผลงานมีคุณภาพ ลดความซ้ำซ้อนของงาน มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าที่สุด และนำเอาเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ที่ตรงกับ ความชำนาญหรือประสบการณ์ที่มีอยู่ ในการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการ ตรวจสอบการตัดสินใจซึ่งเป็นที่มาของความสำเร็จ

2. องค์ประกอบของความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ประกอบด้วย

- 1) ด้านประสิทธิผลของการวางแผน
- 2) ด้านการตัดสินใจที่ดี
- 3) ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม

2.1 ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้มีผู้ให้ความหมายของประสิทธิผลของการวางแผน ไว้ดังนี้

ศิลปพร ศรีจันเพชร (2564 : 89) ได้กล่าวว่า ประสิทธิภาพของการวางแผน หมายถึง งบประมาณทำให้เกิดการ ประสานงาน การวางแผนร่วมกันตัดสินใจ และ ใช้ในการควบคุมการปฏิบัติงาน งบประมาณ ทำให้เกิดระบบการจัดการซึ่งเป็นระบบขั้น พื้นฐานในการบริหารงาน งบประมาณยังเป็น เครื่องมือในการวางแผนและควบคุม เมื่อกิจการ วางแผนในรูปของข้อมูลที่เป็น ตัวเลขแล้ว ฝ่าย ปฏิบัติการจะปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนด หลังจากปฏิบัติงานไปแล้วกิจการจะ รวบรวม ข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการประเมินผลงาน โดยทั่วไป ฝ่ายบัญชีจะทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลทางการเงินที่เกิดขึ้นโดยจัดทำเป็นระบบรายงาน ซึ่งเรียกว่า “รายงานการปฏิบัติงาน”

วรตร ลิ้มสุวรรณนนท์ (2563 : 6) ได้กล่าวว่า ประสิทธิภาพของการวางแผน หมายถึง กระบวนการในการตั้งเป้าหมาย และกลยุทธ์ที่จะทำให้เป้าหมายนั้นสำเร็จ โดยมากการวางแผนจะ คำนึงถึงทั้งอนาคตในระยะสั้นและระยะยาว มักอยู่ในความ รับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูง เป้าหมายต่าง ๆ นั้น เช่น การวางแผนกำไร การวางแผนเกี่ยวกับภาษีอากร การขยายการผลิต การ ปรับปรุงการตลาด เป็นต้น

พียาภัทร พิงค์คล้าย (2562 : 6) ได้กล่าวว่า ประสิทธิภาพของการวางแผน หมายถึง การบริหารงานที่ระบุทางเลือกที่เป็นไปได้ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของธุรกิจที่ กำหนดไว้ รวมถึงใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกำหนดทิศทางในอนาคต โดยหลีกเลี่ยงการแก้ไข

ปัญหาเฉพาะหน้า ทำให้การผิดพลาดได้ ดังนั้นประสิทธิภาพการวางแผน จึงจำเป็นต้องมีข้อมูลที่ถูกต้องอย่างเพียงพอสำหรับการวิเคราะห์การบริหารงานในธุรกิจ

จากความหมายของประสิทธิภาพของการวางแผนข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า ประสิทธิภาพของการวางแผน หมายถึง กระบวนการในการตั้งเป้าหมาย โดยใช้เครื่องมือในการวางแผนและควบคุม งบประมาณทำให้เกิดการ ประสานงาน การวางแผนร่วมกันตัดสินใจ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของธุรกิจที่กำหนดไว้ รวมถึงการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคต

ความสำคัญของประสิทธิภาพของการวางแผน ต้องประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

1. เห็นแนวทางการบรรลุเป้าหมาย แม้ว่าการวางแผนการทำงานจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย การวางแผนยังช่วยให้หัวหน้าโครงการสามารถประเมินได้ว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้ของโครงการสามารถทำให้บรรลุได้หรือไม่ คาดการณ์ได้ว่าเวลาที่กำหนดไว้เพียงพอหรือไม่ นอกจากนี้ยังช่วยให้เห็นว่าควรใช้ตัวชี้วัดใดในการวัดประสิทธิภาพของเป้าหมายที่ตั้งไว้และทีมงานควรมีใครบ้าง
2. กำหนดตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมาย หน้าที่สำคัญของการวางแผนก็คือ ช่วยกำหนดทิศทางการทำงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นกลยุทธ์อย่างหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาทีมงานให้ทำงานได้ดีขึ้น การวางแผนโดยโฟกัสที่เป้าหมายของโครงการก็จะช่วยให้หัวหน้าโครงการสามารถจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ การวางแผนยังช่วยกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินประสิทธิภาพการทำงานด้วย เพราะว่าถ้าไม่มีตัวชี้วัดแล้ว หัวหน้าโครงการจะไม่สามารถเข้าไปดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้เป็นไปตามทิศทางที่กำหนดไว้ได้
3. ลดความไม่แน่นอนสิ่งที่จะทำให้ความยั่งยืนของธุรกิจมีความเสี่ยงได้นั้น ก็คือ ความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต การเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันเป็นสิ่งที่ไม่มีใครสามารถจัดการและควบคุมได้ ดังนั้นการคาดการณ์ล่วงหน้าและมีแผนสำรองฉุกเฉินไว้ก็ถือว่าเป็นทางออกที่ดีที่สุด การวางแผนจะเป็นการประเมินสิ่งที่สำคัญจะเกิดขึ้นในอนาคตจากข้อมูลที่มีอยู่และคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ ดังนั้นการวางแผนจึงมีประโยชน์มากที่จะช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคตและหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น
4. ลดความซ้ำซ้อนและสิ้นเปลือง การวางแผนที่มีประสิทธิภาพจะช่วยให้เห็นภาพของงานที่ต้องรับผิดชอบอย่างชัดเจนแต่ละระดับแผนก ระดับทีม และย่อยจนไปถึงสมาชิกแต่ละคนในทีมได้เลย ซึ่งจะทำให้ช่วยลดความซ้ำซ้อนในการทำงานและมีการประสานงานที่ดีขึ้น ในเวลาเดียวกันก็ช่วย

ให้มองเห็นว่ามีกิจกรรมใดบ้างที่จะไม่ช่วยให้บรรลุถึงเป้าหมาย ก็เป็นการช่วยลดความสิ้นเปลือง ประหยัดเวลาและทรัพยากร อีกทั้งช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้ดีขึ้น อีกด้วย

5. ใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ การวางแผนจะช่วยให้ใช้ทรัพยากรและกำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเริ่มต้นด้วยการวางแผนที่ดีนั้นจะช่วยให้พิจารณาถึงความสามารถที่มีอยู่เพื่อไปให้ถึงเป้าหมายที่ต้องการได้ ซึ่งจะทำให้เห็นได้ว่ามีค่าใช้จ่ายใด ๆ บ้างที่ควรลดหากทำงานแบบไม่มีการวางแผนสิ่งที่ตามมา ก็คือ งานที่ทำอาจจะไม่เสร็จตามเวลาที่นัดส่งงานให้กับลูกค้า คุณอาจจะต้องเสียค่าใช้จ่ายมากมายเพื่อรักษาลูกค้ารายนี้ไว้ หรือแย่ที่สุดคุณอาจจะเสียลูกค้ารายนี้ไปเลยก็ได้

6. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม หากองค์กรมีเป้าหมายไปในทางทิศที่ตรงข้ามกับอุปสรรคและความเปลี่ยนแปลงของตลาด การวางแผนช่วยให้เห็นแนวทางปฏิบัติที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ถ้าหากองค์กรและพนักงานมีการวางแผนกันอย่างต่อเนื่องเพื่อค้นหาวิธีที่จะไปให้ถึงเป้าหมายก็จะเกิดไอเดียและโอกาสใหม่ ๆ ทางธุรกิจได้

7. ช่วยให้ตัดสินใจได้ดีขึ้นการวางแผนเป็นกระบวนการที่ช่วยปรับปรุงทั้งการตัดสินใจและการบริหารเวลาให้ดีขึ้น

8. ช่วยเพิ่มแรงจูงใจและพลังให้กับทีม ข้อเท็จจริงที่ว่า คนในทีมจะรู้สึกมีส่วนร่วมและมีแรงบันดาลใจมากขึ้นถ้าหากพวกเขาเข้าใจภาพรวมของงานและรู้ว่าแต่ละส่วนมีความเกี่ยวข้องกับเขาอย่างไร

9. ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หัวหน้าโครงการรู้ดีกว่าการมีแผนทางธุรกิจที่ดีเยี่ยมนั้นจะช่วยให้การสร้างโอกาสให้หุ้นส่วนและนักลงทุนตัดสินใจมาร่วมลงทุนได้มากกว่าการไม่มีแผนทางธุรกิจ

10. ช่วยให้ได้เปรียบคู่แข่งและเป็นผู้นำธุรกิจอยู่เสมอ การวางแผนจะช่วยให้องค์กรมองเห็นจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร และยังช่วยให้มองเห็นความแตกต่างและจุดอ่อนของคู่แข่งด้วย ซึ่งถ้าองค์กรวางแผนการทำงานตามข้อมูลที่มีเหล่านี้จะช่วยสร้างข้อได้เปรียบทางธุรกิจต่อคู่แข่งได้

2.2 ด้านการตัดสินใจที่ดี

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้มีผู้ให้ความหมายของการตัดสินใจ ไว้ดังนี้

นิตยา โพธิ์ศรีจันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร (2565 : 24) ได้กล่าวว่า การตัดสินใจที่ดีหมายถึง ความสามารถของกิจการในการใช้ข้อมูลทางการบัญชีประกอบการเลือกทางเลือกที่ดีที่สุด

จาก หลายทางเลือกเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกิจการที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การตัดสินใจเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีความถูกต้อง เหมาะสม และดีที่สุดส่งผลให้กิจการสามารถต่อสู้แข่งขัน กับกิจการอื่นได้

วรพรรณ รัตนทรงธรรม (2564 :216) ได้กล่าวว่า การตัดสินใจที่ดี (Decision Making Effectiveness) หมายถึง ความสำเร็จของ กิจการในการเลือกทางเลือกทางธุรกิจได้อย่างถูกต้อง และทุกฝ่ายในองค์กรเห็นด้วยและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุ เป้าหมายด้วยความเต็มใจ (Obi and Agwu, 2017) โดยจากงานวิจัยของ Yu and Raksong (2019) ระบุว่า การ ตัดสินใจทางธุรกิจที่ถูกต้องเหมาะสม จะช่วยปรับปรุงผลการดำเนินงานและช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน จนสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคง สอดคล้องกับ Karitu and Namusonge (2019) ที่พบว่า การตัดสินใจที่ถูกต้อง แม่นยำขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

วรตริ ลิ้มสุวรรณนท (2563 : 7) ได้กล่าวว่า การตัดสินใจที่ดี หมายถึง กระบวนการมองหาแนวทางที่จะใช้แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับองค์กร โดยพยายามเลือกทางเลือกที่ดีที่สุดสำหรับองค์กร ในการทำให้ปัญหาที่เกิดขึ้นนั้นระงับไปหรือลดความรุนแรงของปัญหาลง

พิยาภัทร พิงคล้าย (2562 : 7) ได้กล่าวว่า การตัดสินใจที่ดี หมายถึง สิ่งที่ผู้บริหารจำเป็นต้องมองหาแนวทางหรือเทคนิคที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในธุรกิจ โดยพยายามตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ดี และเหมาะสมที่สุด ในการทำการแก้ปัญหา เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินการต่อไป ให้สู่การบรรลุเป้าหมายในการควบคุมความสำเร็จ

จากความหมายของการตัดสินใจที่ดีข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า การตัดสินใจที่ดี หมายถึง ความสำเร็จของ กิจการในการเลือกทางเลือกทางธุรกิจได้อย่างถูกต้องในการใช้ข้อมูลทางการบัญชี ประกอบการเลือกทางเลือกที่ดีและเหมาะสมที่สุด จากหลายทางเลือกจากทุกฝ่ายในองค์กรที่จะปฏิบัติงานและแก้ปัญหาให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกิจการที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินการต่อไปให้สู่การบรรลุเป้าหมายในความสำเร็จ

2.3 ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้มีผู้ให้ความหมายของการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไว้ดังนี้

นิตยา โพธิ์ศรีจันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร (2565 :24) ได้กล่าวว่า การบรรลุเป้าหมายในการควบคุม หมายถึง การบังคับหรือกำกับงานเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และสำเร็จตามแผนที่ กำหนดไว้ ประเมินผลการดำเนินงานในปัจจุบันว่าเป็นไปตามเป้าหมายทาง

ธุรกิจที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี ตรวจสอบและสอบทานการใช้ทรัพยากร รวมถึงการตรวจสอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างยุติธรรม

ศิลปิน ศรีจันเพชร (2564 : 89) ได้กล่าวว่า การบรรจุเป้าหมายในการควบคุม หมายถึงงบประมาณให้ประโยชน์ในการควบคุม เหตุการณ์ต่างๆ ตามแผนงานที่กำหนด และ เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้พิจารณาประกอบการวางแผนในอนาคต งบประมาณที่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการจัดทำจะช่วยสนับสนุนให้เกิดแรงกระตุ้นในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งช่วยให้การทำงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

พิยาภัทร พิงคล้าย (2562 : 8) ได้กล่าวว่า การบรรจุเป้าหมายในการควบคุม หมายถึงผลของกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ธุรกิจกำหนด พร้อมทั้งพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และมีผลการสำเร็จตรงตามวัตถุประสงค์ของแผนของธุรกิจ

จากความหมายของการบรรจุเป้าหมายในการควบคุมข้างต้น สามารถสรุปได้ว่า การบรรจุเป้าหมายในการควบคุม หมายถึง ผลลัพธ์จากกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ธุรกิจกำหนด วางแผนในอนาคต ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมกำกับการดำเนินงานเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสำเร็จตามแผนที่ กำหนดไว้ ประเมินผลการดำเนินงานในปัจจุบันว่าเป็นไปตามเป้าหมายทางธุรกิจ

ความสำคัญของการควบคุม คือ กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยรับตรวจจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะ บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการทางการเงิน

พูน ปณ จิต ชีเว

จากความหมายของความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ผู้วิจัยได้สรุปตัวแปรย่อยจากการสังเคราะห์ จากตาราง 2 ดังนี้

ตาราง 2 ตัวแปรย่อยของความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร

ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร	ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร	ด้านประสิทธิภาพการวางแผน (Planning Efficiency)	ด้านการตัดสินใจที่ดี (Good Decision Making)	ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (Achieving Control Goals)
วลัยลักษณ์ พันธู และคณะ (2565)	✓			
จารุวรรณ แซ่เต๋ (2564)	✓			
ธรรินทร์ ใจเอื้อพลสุข (2561)	✓			
อรณี ศรีคำมูล (2560)	✓			
เข็มพร ศรีมงคล (2560)	✓			
นิตยา โพธิ์ศรีจันทร์ และศิริวรรณ เพชรไพร (2565)			✓	✓
ศิลปพร ศรีจันทเพร (2564)		✓		✓
วรพรรณ รัตนทรงธรรม (2564)			✓	
วรตร ลิ่มสุวรรณนนท์ (2563)		✓	✓	
พียาภัทร พึ่งคล้าย (2562)		✓	✓	✓

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. งานวิจัยในประเทศ

กัญระยา กตะศิลา และ เบญจพร โมกขะเวส (2565 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา สมรรถนะของนักบัญชีที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศทางการบัญชี ของผู้ประกอบการ SMEs ภาคบริการ ในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า สมรรถนะของนักบัญชีด้านความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพบัญชี ด้านจรรยาบรรณทางวิชาชีพบัญชีและด้านทัศนคติต่อวิชาชีพบัญชีมีผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศทางการบัญชีด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ ด้านความแม่นยำของข้อมูล ด้านความทันเวลาของข้อมูล และด้านการยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างมีนัยสำคัญทาง

สถิติที่ระดับ 0.01 สวนสมรรถนะของนักบัญชีด้านทักษะทางวิชาชีพบัญชี มีผลเชิงบวกต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านระบบสารสนเทศทางการบัญชี ด้านความแม่นยำของข้อมูล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

วลัยลักษณ์ พันธุ์ และคณะ (2565 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหาร ความสำเร็จของธุรกิจและศึกษาปัจจัยการประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จของธุรกิจ รับเหมาก่อสร้างของธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กในเขตภาคเหนือตอนบน พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้การบัญชีบริหาร และระดับความสำเร็จของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง อยู่ในระดับมาก การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของ ธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กในเขตภาคเหนือตอนบน มีความสัมพันธ์เชิงบวก ตัวแปรที่ได้รับการสนับสนุนในความสำเร็จของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กในเขตภาคเหนือ ตอนบน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการควบคุม ด้านการตัดสินใจ และด้านการจัดการต้นทุน อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

นพรัตน์ มั่งสา และ ภทริยา พรหมราชกูร์ (2565 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ทักษะการเรียนรู้ เชิงพลวัตที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า 1) ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด ร้อยเอ็ดมีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะการเรียนรู้เชิงพลวัตโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุด 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ดมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพการทำงานโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุด 3) ผลการเปรียบเทียบระดับ ประสิทธิภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน พบว่า ปัจจัยด้านอายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพงาน โดยรวมแตกต่าง กัน ส่วนปัจจัยด้านตำแหน่งงาน รายได้ต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมไม่แตกต่าง กัน และ 4) ผลการทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับประสิทธิภาพการทำงานของ ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด พบว่ามีความสัมพันธ์ใน ทิศทางเดียวกันระดับสูงมาก การวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณด้วยวิธีแบบขั้นบันได พบว่าทักษะ การเรียนรู้เชิงพลวัต ด้านการมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน ด้านการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม และด้านการคิดอย่าง เป็นระบบ ที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ดในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ประสุตา นาดี และคณะ (2564 :บทคัดย่อ) ได้ศึกษา สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล: ทักษะการปรับตัวในโลกที่เปลี่ยนแปลง พบว่า นักบัญชีให้ความสำคัญกับทักษะการปรับตัวในยุคดิจิทัลอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยให้ความสำคัญกับทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ทักษะด้านการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ทักษะด้านการเรียนรู้เชิงพลวัต และทักษะด้านการบริหารจัดการอารมณ์และความคิดและพบว่าทักษะการปรับตัวทั้ง 4 ด้านมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับสมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล

วรพรรณ รัตนทรงธร (2564 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ผลกระทบของการปฏิบัติทางการบัญชีบริหารที่ดีต่อความเป็นเลิศในการดำเนินงานที่โดดเด่น ความมีประสิทธิภาพในการตัดสินใจ และการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนของธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย พบว่า การปฏิบัติทางการบัญชีบริหารที่ดี 4 ด้าน (การบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความโปร่งใสในการเปิดเผยรายงานทางการเงิน และการบูรณาการเทคนิคบัญชีบริหารสมัยใหม่) มีผลกระทบเชิงบวกต่อความเป็นเลิศในการดำเนินงานที่โดดเด่นและความมีประสิทธิภาพในการตัดสินใจ แต่ด้านการมุ่งเน้นความร่วมมือในการจัดทำงานงบประมาณไม่ส่งผลกระทบต่อ 2 ตัวแปรดังกล่าว นอกจากนี้ยังพบว่า ความเป็นเลิศในการดำเนินงานที่โดดเด่นส่งผลกระทบเชิงบวกต่อความมีประสิทธิภาพในการตัดสินใจและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน และความมีประสิทธิภาพในการตัดสินใจส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ผลสรุปของการวิจัย ข้อเสนอแนะและแนวทางการวิจัยในอนาคตได้ถูกนำเสนอไว้อย่างชัดเจน

จารุวรรณ แซ่เต้า (2564 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพบัญชีในยุคดิจิทัลกับความสำเร็จในการทำงานของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีทักษะวิชาชีพบัญชีในยุคดิจิทัลโดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีและอยู่ในระดับมาก ได้แก่ด้านความรู้และความสามารถทางการบัญชีด้านบุคลากรและการสื่อสาร ด้านการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านทักษะการจัดการองค์กร และมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีความสำเร็จในการทำงานโดยรวมและเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก ได้แก่ด้านความก้าวหน้าด้านการเป็นที่ยอมรับ ด้านกระบวนการปฏิบัติงานที่ดีและด้านผลสัมฤทธิ์ในงาน

ศิลปพร ศรีจันทเพชร (2564 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ข้อมูลทางการบัญชีกับการบริหารธุรกิจ พบว่า กระบวนการบริหารทุกขั้นตอนล้วนต้องการข้อมูลทางการบัญชี เป็นเครื่องมือที่ช่วยในการ

วางแผนตัดสินใจและควบคุมการดำเนินงาน ผู้บริหารจะสามารถบรรลุเป้าหมายของธุรกิจได้ต้องอาศัยข้อมูลทางการบัญชีเป็นแนวทางในการบริหารงาน

นิตยา โพธิ์จันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร, (2564 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ผลกระทบของการประยุกต์ใช้ข้อมูลการบัญชีบริหารเชิงรุกที่มีต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดนครพนม พบว่า การประยุกต์ใช้ข้อมูลการบัญชีบริหารเชิงรุกเกี่ยวกับความสามารถของกิจการในการการนำข้อมูลทางการบัญชีมามีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงานเพื่อให้กิจการสามารถดำเนินงานต่างๆ ตามระบบ และบรรลุเป้าหมาย งานวิจัยนี้ได้นำเสนอ 4 มิติใหม่ของการประยุกต์ใช้ข้อมูลการบัญชีบริหารเชิงรุก ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดการองค์กร ด้านการควบคุม และด้านการตัดสินใจ เก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดนครพนม ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล มีผู้ตอบกลับจำนวน 89 ราย อัตราการตอบแบบสอบถามคือ 65.93% ผลของการวิเคราะห์การถดถอย แสดงให้เห็นว่าการประยุกต์ใช้ข้อมูลการบัญชีบริหารเชิงรุก ด้านการควบคุมและด้านการตัดสินใจมีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญกับประสิทธิภาพการดำเนินงาน

วัชรยา พรพิพัฒน์กุล (2563 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา นักบัญชีบริหารยุคดิจิทัล พบว่า บทบาทของนักบัญชีก็ยังคงมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าให้ธุรกิจ เทคโนโลยีใหม่ ๆ จะเข้ามามีส่วนช่วยให้นักบัญชีสามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะนอกจากนักบัญชีจะสามารถลดเวลาทำงานแบบซ้ำ ๆ ในส่วนที่หุ่นยนต์ทำได้แล้ว ยังสามารถนำเสนอข้อมูลได้รวดเร็วและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้ผู้บริหารตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย จึงอาจกล่าวได้ว่า นักบัญชียุคดิจิทัลสามารถนำเอาเทคโนโลยีมาใช้เป็นข้อได้เปรียบเพื่อให้ตนเองสามารถเป็น Business Partner หรือคู่คิดธุรกิจได้อย่างเต็มตัว

ธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล (2563 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ทักษะและเทคโนโลยีที่สำคัญสำหรับนักบัญชีบริหาร พบว่า ในอดีตนักบัญชีบริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนในการดำเนินงานและเป็นที่ปรึกษาธุรกิจในบางสถานการณ์ แต่ในปัจจุบันเทคโนโลยีสามารถช่วยให้ธุรกิจติดตามเรื่องต้นทุน และข้อมูลดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น นักบัญชีบริหารจึงต้องเปลี่ยนแปลงหน้าที่จากการทำงานบัญชีด้านเดียวเป็นการทำงานแบบมองไปข้างหน้า โดยนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาเป็นผู้ช่วยในการทำงาน เพิ่มเติมทักษะและความรู้ใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าให้กับตนเอง และองค์กรสำหรับการทำงานในโลกธุรกิจยุคปัจจุบัน

สุพัตรา หารัญดา (2563 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา คุณลักษณะนักบัญชียุคดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี สำนักงานบัญชีคุณภาพ ในประเทศไทย พบว่า นักบัญชี

สำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทยความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะนักบัญชียุคดิจิทัล โดยรวมอยู่ในระดับมากรายด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการทำงานร่วมกันเป็นทีม ด้านการคิดวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา และด้านการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก รายด้านอยู่ในระดับมากที่สุดและมาก ได้แก่ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุมความสำเร็จ ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

จิระพร เนตรนุช (2563 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่มีต่อการพัฒนานักบัญชียุคดิจิทัล พบว่า การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่ก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจยุคใหม่ ซึ่งได้แก่ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) นักบัญชีในปัจจุบันจึงเรียกได้ว่าเป็นนักบัญชียุคดิจิทัล รวมทั้งต้องเป็นนักบัญชีมืออาชีพด้วย การปรับเปลี่ยนของสังคมเศรษฐกิจเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัลเป็นแรงผลักดันที่ท าให้ทุกองค์กรต้องมีการเตรียมความพร้อมตลอดจนมีการพัฒนาควบคู่ไปกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป

เมธาวรร นามศรี (2563 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ผลกระทบของทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีต่อประสิทธิผลในการบริการข้อมูลทางการบัญชีของนักบัญชีธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับประสิทธิผลในการบริการข้อมูลของนักบัญชีธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนั้นนักบัญชีจึงควรให้ความสำคัญกับทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานโดยมีการจัดอบรมในด้านใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของตนเองและบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต และสามารถใช้ทักษะด้านเทคโนโลยีที่มีเพื่อการวิเคราะห์ปัญหา การตัดสินใจ และการวางแผน กำหนดนโยบายเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

วิยะดา สุวรรณเพชร (2563 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ผลกระทบของทักษะทางการบัญชีดิจิทัลที่ส่งผล ต่อความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานทางบัญชีของนักบัญชีในเขตนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พบว่า 1) ทักษะทางการบัญชีดิจิทัล ด้านการใช้โครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานทางบัญชี ด้านการจัดหาและใช้ปัจจัยทรัพยากรให้คุ้มค่า ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย 2) ทักษะทางการบัญชีดิจิทัล ด้านการประยุกต์ใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ มีความสัมพันธ์และ

ผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานทางบัญชีด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ความสำเร็จ ด้านการจัดหาและใช้ปัจจัยทรัพยากรให้คุ้มค่า ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน 3) ทักษะ ทางการบัญชีดิจิทัล ด้านการทำธุรกรรมบัญชีออนไลน์มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับ ความสำเร็จในการปฏิบัติงานทางบัญชีด้านการจัดหาและใช้ปัจจัยทรัพยากรให้คุ้มค่า ด้าน กระบวนการปฏิบัติงาน และ 4) ทักษะทางการบัญชีดิจิทัล ด้านการสื่อสารสารสนเทศทางการบัญชี มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานทางบัญชีด้านกระบวนการ ปฏิบัติงาน

ณัฐริตา มุลทา และคณะ (2563: บทคัดย่อ) ได้ศึกษา ผลกระทบของประสิทธิภาพการ บัญชีบริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จของธุรกิจเซรามิคในประเทศไทย พบว่า ประสิทธิภาพการบัญชี บริหาร ด้านคุณภาพในการวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ขององค์กรมีผลกระทบเชิงบวกต่อ ความสำเร็จของธุรกิจเซรามิคในประเทศไทย สำหรับด้านคุณภาพของข้อมูลด้านการบัญชีบริหารใน การตัดสินใจ ด้านการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ด้านความเหมาะสมของระบบการจัดทำ งบประมาณ ด้านการจัดทำรายงานการบัญชีบริหารที่มีประสิทธิภาพ ไม่มีผลกระทบต่อความสำเร็จ ของธุรกิจเซรามิคในประเทศไทย ดังนั้น ผู้บริหารธุรกิจเซรามิคสามารถประยุกต์ใช้ข้อมูลในการวิจัย ครั้งนี้ เพื่อใช้ในการวัดและการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กร และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา การแก้ไขปัญหาด้านการบัญชีบริหารของธุรกิจเซรามิคต่อไป

กรณิศา ดิษฐ์เสถียร (2562 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา คุณสมบัตินักบัญชี และกรอบความรู้ นักบัญชี บริหารในประเทศไทย พบว่า กรอบความรู้ต่อการการมีใบอนุญาตนักบัญชีบริหาร ควรมีความรู้ทั้ง ทางด้านบัญชี การเงิน การวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา ส่วนความคาดหวังของผู้บริหารเป็นเรื่องทักษะการ ทำงาน การเฝ้าหาความรู้อยู่เสมอ เตรียมตัวพร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงการมีใบอนุญาตนักบัญชี บริหารจะเป็นการประกันความสามารถของนักบัญชี เพิ่มคุณค่าให้กับศาสตร์ด้านบัญชี และองค์กรที่มี นักบัญชีบริหารที่มีใบอนุญาตจะเพิ่มความมั่นใจและเชื่อมั่นในข้อมูลที่ได้มาจากนักบัญชีทำให้ผู้ถือหุ้น หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถมั่นใจว่าการตัดสินใจของผู้บริหารมาจากข้อมูลที่มีคุณภาพและถูกต้อง

ศิริประภา ศรีวิโรจน์ และ กนกวรรณ เอี่ยมชื่น (2562 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา นักบัญชีในยุค 4.0 พบว่า นักบัญชีควรต้อง 1) เข้าใจการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี 2) ปรับทัศนคติที่มีต่อเทคโนโลยี 3) เรียนรู้และเพิ่มพูนทักษะใช้เทคโนโลยี 4) พัฒนาการสร้างเครือข่าย หรือประสานงานกับหน่วยงาน อื่นเพื่อให้รอบรู้ด้านข้อมูล เพราะบทบาทของนักบัญชีไม่เพียงแค่วบรวมวิเคราะห์ บันทึกสรุป และ

นำเสนอเท่านั้น ต้องสามารถเป็นคู่คิดให้แก่ผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการขององค์กรภายใต้เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ไม่หยุดนิ่ง

1. งานวิจัยต่างประเทศ

Ahmed, M. and A. (2022 : Abstract) ได้ศึกษา บทบาทของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของนักบัญชีบริหารโดยพิจารณาจากแนวโน้มของรัฐบาลต่อการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล พบว่า บทบาทของนักบัญชีบริหาร พร้อมสำรวจขอบเขตการรับรู้ของนักบัญชีบริหารถึงความสำคัญของเทคนิคปัญญาประดิษฐ์ และการศึกษามรรลผลสุดที่สำคัญที่สุด ซึ่งก็คือระบบผู้เชี่ยวชาญช่วยให้นักบัญชีบริหารสามารถจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล นำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจที่เหมาะสมตามหลักฐานที่มีให้กับระบบผู้เชี่ยวชาญ และการวิเคราะห์ข้อมูลช่วยให้นักบัญชีบริหารสามารถใช้วิธีการใหม่ที่สามารถจัดการกับข้อมูลจำนวนมากเพื่อให้ได้ข้อสรุป และส่งผลประโยชน์ต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจในบริษัทต่างๆ ที่ช่วยให้สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนในด้านการเรียนรู้ของเครื่อง วิศวกรรมระบบ การพยากรณ์ตลาด ระบบที่ซับซ้อน การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องของระบบ กระบวนการ ระบบที่ไม่ใช่เชิงเส้น การวิเคราะห์ทางการเงินและเศรษฐกิจ การศึกษาอย่างแนะนำความจำเป็นที่รัฐบาลต้องให้การสนับสนุนอย่างมากสำหรับการประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์ในสาขาการบัญชี โดยมีคำแนะนำจากฝ่ายบริหารองค์กรที่ให้ความสนใจอย่างเพียงพอต่อการประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์กับการปรับปรุงคุณภาพหลักสูตรการบัญชีและโปรแกรมการเรียนรู้ในมหาวิทยาลัย

SANDRA , R. & Paula VAN VEEN-DIRKS (2022 : Abstract) ได้ศึกษา การเป็นพันธมิตรทางธุรกิจในการบริหารความเสี่ยง: มุมมองที่ยืดหยุ่นต่อการตอบสนองของนักบัญชีบริหารสู่การเปลี่ยนแปลงบทบาท พบว่า บทบาทที่ทำหายนักบัญชีบริหารเนื่องจากความคลุมเครือในบทบาทและเนื่องจากเงื่อนไขที่ไม่เอื้ออำนวยซึ่งล้อมรอบการเปลี่ยนแปลงบทบาท เราพบว่าสถานการณ์เหล่านี้จะลงด้วยการถอยหลัง โดยนักบัญชีบริหารจะก้าวเข้าสู่แนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับค่านิยมและความเชื่อที่พวกเขาพัฒนาขึ้นในบทบาทก่อนหน้านี้ ในการทำเช่นนั้น พวกเขาเน้นย้ำถึงสิ่งที่ผ่านมามีเกี่ยวกับความยืดหยุ่นระบุว่า คำตอบเหล่านี้มีส่วนสำคัญในการจัดการความเสี่ยงในวงแคบ และมีผลกระทบต่อดำแหน่งระยะยาวของนักบัญชีบริหารภายในองค์กร เราหารือเกี่ยวกับข้อค้นพบเหล่านี้กับภูมิหลังของการวิจัยก่อนหน้านี้ที่ชี้ให้เห็นว่านักบัญชีบริหารก้าวไปสู่บทบาทของพันธมิตรธุรกิจโดยมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน (เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล) หรืองานเอกลักษณ์ (เช่น กำหนดอัตลักษณ์ของบทบาทใหม่) ด้วยการใช้แนวคิดของนักบัญชีบริหาร

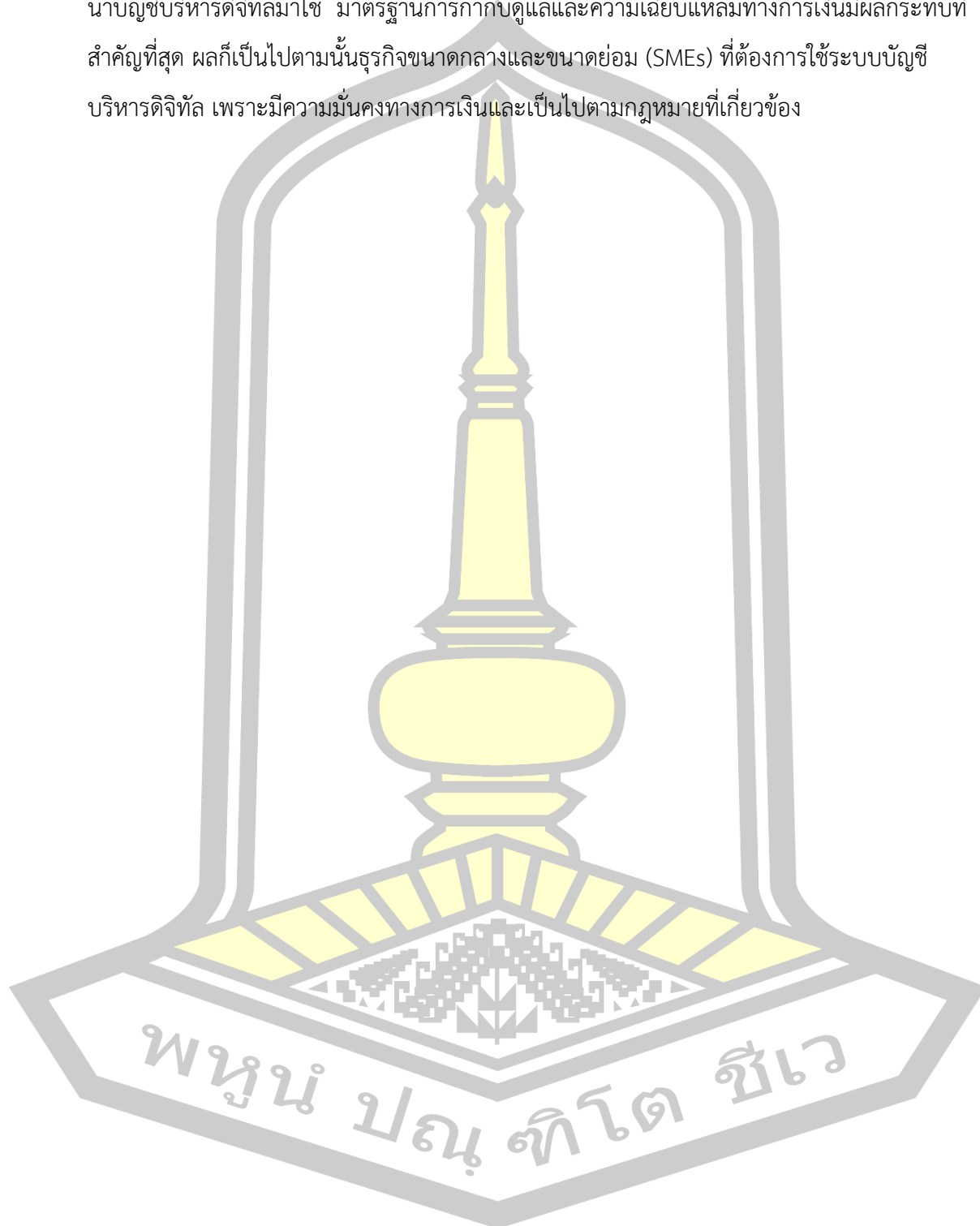
Atheer, B., A. and R. (2022 : Abstract) ได้ศึกษา การบัญชีบริหารในยุคดิจิทัล: ทบทวนวรรณกรรม พบว่า ปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงมากมายในกระบวนการทางบัญชีและการตัดสินใจทางบัญชีบริหาร การแนะนำของการแปลงเป็นดิจิทัลและการใช้วิธีแก้ปัญหาทางเทคโนโลยีได้สร้างช่องทางแบบใหม่โดยใช้ดิจิทัลเพื่อแทนที่วิธีการบัญชีบริหารแบบเก่า วิธีการวิจัยจะเกี่ยวกับการทบทวนวรรณกรรมและประเมินผลการวิจัยก่อนหน้านี้ในสาขาและสถานการณ์ที่คล้ายคลึงกัน เป็นงานบัญชีวิธีการเริ่มพัฒนาในยุคที่นำโดยเทคโนโลยีบัญชีซึ่งบริหารจะต้องปรับตัวเช่นกัน และกระบวนการดิจิทัลก็ไม่มีข้อยกเว้น ในกรณีนี้องค์กรจะต้องเรียนรู้ที่จะทำการเปลี่ยนแปลงบางอย่างกับวิธีปฏิบัติงานของบริษัท ด้วยเหตุนี้จึงส่งผลต่อวิธีการสรรหานักบัญชีบริหาร เพื่อใช้กระบวนการทำงานให้เป็นดิจิทัลจะต้องใช้กระบวนการทางบัญชีทั้งหมดมาปรับใช้ เปลี่ยนแปลง และค่อยๆ เปลี่ยนแปลงหลายคนอ้างว่าการแปลงเป็นดิจิทัลจะเข้ามาแทนที่วิธีการแบบเก่าที่ใช้หลายบริษัท การปฏิบัติตามแนวทางและการปฏิบัติที่ถูกต้องอาจนำไปสู่การพัฒนา เพื่อการใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องของการแปลงเป็นดิจิทัลในสาขาการบัญชีบริหาร ที่ส่งผลต่อความยั่งยืนในระยะยาว

Alnoor Bhiman (2020 : Abstract) ได้ศึกษา ข้อมูลดิจิทัลและการบัญชีบริหาร : กับการทบทวนวิธีการวิจัย พบว่า ความพยายามที่จะสำรวจการนำไปใช้อย่างต่อเนื่องของการคิดเชิงระเบียบวิธีแบบเดิมเมื่อออกตรวจสอบภายในสภาพแวดล้อมกับการใช้ข้อมูลบัญชีบริหารดิจิทัล การศึกษาโดยพิจารณาว่าเหตุใดการทำให้เป็นดิจิทัลจึงส่งผลกระทบต่อหลักการของระเบียบวิธีรูปแบบการตั้งคำถามเชิงพรรณนาและเชิงอธิบายที่บัญชีบริหารเลือกใช้ตามอัตภาพเพื่อความจำเป็นในการคิดใหม่อภิปรายวิธีการที่ดิจิทัลเป็นลักษณะเฉพาะของข้อมูลที่เปลี่ยนแปลงของการนำเสนอข้อมูลโดยใช้ระบบดิจิทัล พร้อมทั้งเป็นการกำหนดวิธีการปฏิบัติงานของนักบัญชีบริหารในปัจจุบัน

Listya Sugiyarti and Yvonne Augustine (2022 : Abstract) ได้ศึกษา สารสนเทศในสภาพแวดล้อมดิจิทัลกับประสิทธิภาพของ ความเป็นผู้นำแบบผู้รับใช้ต่อประสิทธิภาพการจัดการ: บทบาทเชิงกลยุทธ์ของนักบัญชีบริหารตามแบบจำลอง พบว่า สารสนเทศในสภาพแวดล้อมดิจิทัล การรับรู้และประสิทธิภาพการจัดการตลอดจนบทบาทที่ลดลงของนักบัญชีบริหารมีความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างประสิทธิภาพการจัดการและการรู้สารสนเทศในสภาพแวดล้อมดิจิทัล

M. KUMARASEH HARIRAJ (2022: Abstract) ได้ศึกษา การยอมรับแนวปฏิบัติทางการบัญชีบริหารดิจิทัลโดย SME ของมาเลเซีย: การตรวจสอบปัจจัยเชิงกลยุทธ์การศึกษานี้ตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนด้านการบริหาร การสนับสนุนจากรัฐบาล ความพร้อมของบุคลากรการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ความพร้อมด้านเงินทุน และระบบบัญชีการจัดการ

ดิจิทัลในภาษามาลေးเซีย SMEs พบว่า 5 ประการส่งผลต่อความรวดเร็วในการที่ SME ของมาเลเซีย นำบัญชีบริหารดิจิทัลมาใช้ มาตรฐานการกำกับดูแลและความเรียบง่ายทางการเงินมีผลกระทบที่สำคัญที่สุด ผลก็เป็นไปตามนั้นธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่ต้องการใช้ระบบบัญชีบริหารดิจิทัล เพราะมีความมั่นคงทางการเงินและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัย ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การสร้างและพัฒนาเครื่องมือ
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
6. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร (Population) ที่ใช้ในงานวิจัย ได้แก่ ประชากรกลุ่ม ตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บริหารฝ่ายบัญชี บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 892 คน เป็นข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566 (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2566: เว็บไซต์)

2. ประชากรกลุ่มตัวอย่าง (Sample) ที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ นักบัญชีบริหารในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 269 คน โดยเปิดตาราง Krejcie และ Morgan และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) โดยได้รับแบบสอบถามกลับมา จำนวน 82 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 31.29 ดังตารางที่ 3

พูน ปณ จิตโต ชีเว

ตาราง 3 จำนวนประชากรและประชากรกลุ่มตัวอย่างของผู้ตอบแบบสอบถาม ของผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำแนกตามประเภทกลุ่มอุตสาหกรรม

ประเภทกลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนประชากร (คน)	จำนวนประชากร กลุ่มตัวอย่าง (คน)	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (คน)
1. เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร (AGRO)	80	24	11
2. สินค้าอุปโภคบริโภค (CONSUMP)	60	18	8
3. ธุรกิจการเงิน (FINCIAL)	78	24	19
4. สินค้าอุตสาหกรรม (INDUS)	135	41	6
5. อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (PROPCON)	207	62	7
6. ทรัพยากร (RESOURC)	79	24	10
7. บริการ (SERVICE)	190	57	16
8. เทคโนโลยี (TECH)	63	19	5
รวม	892	269	82

ที่มา : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2566 (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2566 : เว็บไซต์)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งได้สร้างตามวัตถุประสงค์และแนวคิดการวิจัยที่กำหนดขึ้น โดยแบ่งออกเป็น 5 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชี จำนวน 6 ข้อ ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน ตำแหน่งในปัจจุบัน

ตอนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารฝ่ายบัญชี ในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ลักษณะแบบสอบถามเป็น แบบตรวจสอบรายการ (Checklist) จำนวน 5 ข้อ

ประกอบด้วย ประเภทกลุ่มอุตสาหกรรม ทุนจดทะเบียน ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ รายได้เฉลี่ย ต่อปีของกิจการ จำนวนพนักงานในปัจจุบัน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับทักษะของนักบัญชีบริหารดิจิทัล ลักษณะแบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) จำนวน 16 ข้อ ประกอบด้วย

ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 4 ข้อ

ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร จำนวน 4 ข้อ

ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต จำนวน 4 ข้อ

ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ลักษณะแบบสอบถาม เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) จำนวน 12 ข้อ ประกอบด้วย

ด้านประสิทธิภาพการวางแผน จำนวน 4 ข้อ

ด้านการตัดสินใจที่ดี จำนวน 4 ข้อ

ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

การสร้างและการพัฒนาเครื่องมือ

ในการสร้างและพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามลำดับ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อ ความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย เพื่อนำมา เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม

2. จัดทำแบบสอบถามตามกรอบแนวคิดที่กำหนด โดยพิจารณาเนื้อหาให้สอดคล้อง กับ กรอบความคิด ความมุ่งหมาย และสมมติฐานในการวิจัย

3. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นตามกรอบแนวคิดเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ความถูกต้องของการใช้ภาษา และครอบคลุมเนื้อหาของการวิจัยเพื่อ นำมาปรับปรุงแก้ไขตามที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์แนะนำ

4. ปรับปรุงและแก้ไขแบบสอบถามตามที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์แนะนำแล้ว เสนอ ต่อผู้เชี่ยวชาญตามวิธีการวัดค่า IOC (Index of Item Objective) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และ ครอบคลุมเนื้อหาของการวิจัย ผู้เชี่ยวชาญประกอบด้วย

4.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุมินทร เป้าธรรม อาจารย์ประจำโปรแกรม วิชาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน วิทยาเขตสกลนคร

4.2 รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวงศ์ พูนผล อาจารย์ประจำคณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

4.3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญธร ศรีวิเชียร อาจารย์ประจำคณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จากนั้นรวบรวมข้อมูลความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ มาวิเคราะห์ดัชนีความสอดคล้อง ระหว่างรายการข้อคำถามกับวัตถุประสงค์การวิจัยด้วยค่า IOC (Item Objective Congruence Index) โดยใช้สูตรของ IOC ดังนี้ (สุมินทร เป้าธรรม, 2558 : 114)

$$\text{สูตร IOC } \frac{EX}{N}$$

เมื่อ IOC = แทนดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์

EX = ผลรวมความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

N = จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

สำหรับเกณฑ์การให้คะแนน มีดังนี้

+1 = คำถามนั้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัยหรือนิยามศัพท์

-1 = คำถามนั้นไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัยหรือนิยามศัพท์

0 = ไม่แน่ใจว่าคำถามนั้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัยหรือนิยาม

ศัพท์ เกณฑ์การแปลความหมาย ดังนี้

ค่า IOC ≥ 0.50 หมายความว่า คำถามนั้นตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย

ค่า IOC < 0.50 หมายความว่า คำถามนั้นไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย

5. ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งได้ผลความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง 3 ท่าน ซึ่งแบบสอบถามทั้งหมดมีค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์อยู่ ระหว่าง 0.67 ซึ่งพบว่ามีดัชนีสอดคล้องกับนิยามศัพท์ ซึ่งสอดคล้องกับ สุมินทร เป้าธรรม (2558 : 114) ได้เสนอว่าดัชนีความสอดคล้องมีค่า 0.05 ขึ้นไป เป็นค่าที่ยอมรับได้ ถือได้ว่าข้อคำถามดังกล่าวมีความเหมาะสม จากนั้นผู้วิจัยได้นำเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์พิจารณาอีกครั้ง

6. นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์เสนอกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อขอเอกสารรับรองจริยธรรมในมนุษย์

7. ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

7.1 นำแบบสอบถามที่แก้ไขตามผู้เชี่ยวชาญเสนอแนะไปทดลองใช้ (Try-out) กับผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน เพื่อหาความเหมาะสมของการใช้ภาษาในแบบสอบถาม และนำกลุ่มตัวอย่างนี้ไปวิเคราะห์ใหม่ทั้งหมด

7.2 การทดสอบค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามเป็นรายข้อ (Discriminant Power) โดยใช้เทคนิค Item-total-Correlation ซึ่งทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล มีค่าอำนาจจำแนก (r) อยู่ระหว่าง 0.412 - 0.863 (ตาราง 42 ภาคผนวก ข) และความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารมีค่าอำนาจจำแนก (r) อยู่ระหว่าง 0.449 - 0.901 (ตาราง 42 ภาคผนวก ข) สอดคล้องกับสมบัติ ท้ายเรือคำ (2552 : 90) ได้เสนอว่าเกณฑ์การพิจารณาค่าอำนาจของแบบสอบถาม 0.40 ขึ้นไป ถือว่ามีคุณภาพในระดับมาก แสดงว่าเครื่องมือมีคุณภาพสามารถนำไปใช้ในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยได้

7.3 การหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability Test) เป็นรายด้าน โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) ซึ่งทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลมีค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาอยู่ระหว่าง 0.769-0.790 (ตาราง 42 ภาคผนวก ข) และความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร มีค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาอยู่ระหว่าง 0.875 - 0.882 (ตาราง 42 ภาคผนวก ข) ซึ่งสอดคล้องกับ Hair และคณะ (2010) ได้เสนอว่าค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือมีค่า 0.70 ขึ้นไป เป็นค่าที่ยอมรับได้ แสดงว่าค่าเครื่องมือมีคุณภาพสามารถนำมาใช้ในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยได้

8. นำผลที่ได้รับจากการตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถามเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์อีกครั้งเพื่อปรับแก้ไขตามคำแนะนำ แล้วจัดทำเป็นฉบับสมบูรณ์เพื่อไปใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1. ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามและส่งแบบสอบถามออนไลน์ทางอีเมลและส่งส่งทางไปรษณีย์ ส่งไปตามกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยพร้อมกับ ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความสมบูรณ์ของข้อมูลก่อนจัดส่ง

2. ขอหนังสือราชการจาก คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยแบบสอบถามส่งไปยังประชากรกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย เพื่อขอความอนุเคราะห์และความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

3. ดำเนินการส่งแบบสอบถามให้กับประชากรกลุ่มตัวอย่าง ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวนทั้งสิ้น 269 ฉบับ เพื่อขอความอนุเคราะห์และ ความร่วมมือในการตอบกลับภายใน 15 วัน หลังจากได้รับแบบสอบถาม หรือถ้ายังไม่ตอบกลับภายใน กำหนด ผู้วิจัยจะดำเนินการสอบถามทางโทรศัพท์ไปยังผู้ตอบแบบสอบถาม เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ตอบแบบสอบถาม

4. เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 15 วัน มีแบบสอบถามตอบกลับมา จำนวน 30 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 11.15 ของแบบสอบถามที่ส่งไป ผู้วิจัยได้ดำเนินการส่งแบบสอบถามแบบออนไลน์ไปให้กลุ่มตัวอย่างเดิมอีก 200 ฉบับ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 30 วัน มีแบบสอบถามตอบกลับมา จำนวน 35 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 13.01 ผู้วิจัยจึงดำเนินการส่งแบบสอบถามแบบออนไลน์ไปให้กลุ่มตัวอย่างเดิมอีกครั้ง จำนวน 150 ฉบับ เมื่อครบกำหนดวันที่ 5 มกราคม 2567 ได้สำรวจความ ครบถ้วนของเนื้อหาในแบบสอบถามพร้อมจัดทำแบบรับคืนแบบสอบถามกลับตอบกลับมาจำนวน 17 ฉบับ และผู้วิจัยรวบรวมแบบสอบถามรวมจำนวนทั้งสิ้น 82 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 30.48 ของจำนวน ประชากรกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งสอดคล้องกับ Aaker, Kumar และ Day (2001) ได้นำเสนอว่า การส่งแบบสอบถามต้องมีอัตราตอบกลับอย่างน้อยร้อยละ 20 จึงถือว่ายอมรับได้รวมระยะเวลาในการ จัดเก็บรวบรวมข้อมูล 66 วัน

การจัดทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลที่รวบรวมได้จากแบบสอบถาม ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปโดยการแบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยใช้วิธีประมวลผลทางสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติ ซึ่งประกอบด้วย ความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยใช้วิธีประมวลผลทางสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยนำข้อมูลที่รวบรวมได้มา วิเคราะห์หาค่าทางสถิติ ซึ่งประกอบด้วย ความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

ตอนที่ 3 และ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับความสัมพันธ์และผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยใช้วิธีการประมวลผลทางสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) นำข้อมูล ที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติ ซึ่งประกอบด้วย ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางควบคู่กับการบรรยายและ สรุปผลการดำเนินการวิจัย โดยกำหนดการให้คะแนนคำตอบของแบบสอบถาม ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2554 : 99-100)

ระดับความคิดเห็นมากที่สุด	กำหนดให้ 5 คะแนน
ระดับความคิดเห็นมาก	กำหนดให้ 4 คะแนน
ระดับความคิดเห็นปานกลาง	กำหนดให้ 3 คะแนน
ระดับความคิดเห็นน้อย	กำหนดให้ 2 คะแนน
ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด	กำหนดให้ 1 คะแนน

จากนั้นวิเคราะห์ค่าคะแนนของแบบสอบถาม โดยใช้เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ย ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด, 2554 : 99-100)

- ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก
- ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ 5 และ 6 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบของทักษะนักบัญชี
บัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติงานบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประสบการณ์
ในการทำงาน และตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน โดยใช้การ ทดสอบความแตกต่างระหว่าง
ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นอิสระต่อกัน (Independent Sample t-test) และใช้การ
ทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่มีมากกว่า 2 กลุ่ม ใช้สถิติ F-test โดยการวิเคราะห์
ความแปรปรวน (Analysis of Variance : ANOVA) และการ วิเคราะห์ความแปรปรวนพหุคูณ
(Multivariate Analysis of Variance : MANOVA)

ตอนที่ 7 การทดสอบผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการ
ปฏิบัติงานบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชี บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
โดยใช้วิธีการวิเคราะห์สหพันธ์แบบพหุคูณ (Multiple Correlation Analysis) และการวิเคราะห์
ความถดถอยแบบพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติพื้นฐาน ได้แก่
 - 1.1 ค่าร้อยละ (Percentage)
 - 1.2 ค่าเฉลี่ย (Mean)
 - 1.3 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
2. สถิติที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ
 - 2.1 การหาค่าอำนาจจำแนกแบบสอบถามเป็นรายข้อ (Discrimination Power) โดยใช้
เทคนิค Item-total Correlation
 - 2.2 การหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability Test) โดยใช้วิธีหาค่า สัมประสิทธิ์
แอลฟา (Alpha Coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach)
3. สถิติที่ใช้ในการทดสอบคุณลักษณะของตัวแปร คือ การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่าง ตัว
แปรอิสระ (Multicollinearity Test) โดยการใช้ Variance Inflation Factors (VIFs)

4. สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมุติฐาน

4.1 t-test

4.2 F-test (ANOVA และ MANOVA)

4.3 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณ (Multiple Correlation Analysis)

4.4 การวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย เรื่อง ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้การนำเสนอข้อมูลเป็นที่เข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบที่ใช้พิจารณาในการแจกแจง แบบ F-distribution
t	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้เปรียบเทียบใน t-distribution
SS	แทน	ผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)
df	แทน	ระดับขั้นของความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
p-value	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ (Significance)
VIFs	แทน	ค่าทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ (Variance Inflation Factors)
AdjR ²	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง
a	แทน	ค่าคงที่ของสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (Constant)
DAS	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม (Digital Management Accountant Skills)
TS	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลด้านทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Skill)

BP	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (Business Partner)
DLY	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (Dynamic Learning Skill)
APK	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพ (Accounting Professional Skills and Knowledge)
SMA	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติ ทางบัญชีบริหาร (Success of Management Accounting practices)
EP	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติ ทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (The Effectiveness of Planning)
GD	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติ ทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (Good Decision)
AC	แทน	ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติ ทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (Achievement in control)

ลำดับชั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตอนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตอนที่ 5 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่งปัจจุบัน แตกต่างกัน

ตอนที่ 6 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่งปัจจุบัน แตกต่างกัน

ตอนที่ 7 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณ การวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ และการสร้างสมการพยากรณ์ในการทดสอบความสัมพันธ์และผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่งปัจจุบัน

ตาราง 4 ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	31	37.8
1.2 หญิง	51	62.2
รวม	82	100
2. อายุ		
2.1 ไม่เกิน 30 ปี	4	4.9
2.2 31-40 ปี	19	23.2
2.3 41-50 ปี	44	53.7
2.4 มากกว่า 50 ปี	15	18.3
รวม	82	100

ตาราง 4 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3. สถานภาพ		
3.1 โสด	32	39.0
3.2 สมรส	50	61.0
รวม	82	100
4. ระดับการศึกษา		
4.1 ปริญญาตรี	34	41.5
4.2 สูงกว่าปริญญาตรี	48	58.5
รวม	82	100
5. ประสบการณ์ในการทำงานเป็นนักบัญชีบริหาร		
5.1 ไม่เกิน 5 ปี	9	11.0
5.2 5-10 ปี	10	12.2
5.3 11-15 ปี	26	31.7
5.4 มากกว่า 15 ขึ้นไป	37	45.1
รวม	82	100
6. ตำแหน่งในปัจจุบัน		
6.1 ผู้บริหารฝ่ายบัญชี	12	14.6
6.2 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	33	40.2
6.3 ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	32	39.0
6.4 อื่นๆ.....	5	6.1
รวม	82	100

จากตาราง 4 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 62.2 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 37.8 ตามลำดับ อายุ 41-50 ปี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 55.7 รองลงมาเป็นอายุ 30-40 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 23.2 ตามลำดับ สถานภาพสมรส จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 61 รองลงมาเป็นสถานภาพโสด จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 ตามลำดับ ระดับการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 58.5 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 41.5 ตามลำดับ ประสบการณ์ในการทำงานเป็นนักบัญชีบริหาร มากกว่า 15 ปีขึ้นไป จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 45.1 รองลงมาเป็น 11-15 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 31.7 ตามลำดับ ตำแหน่งในปัจจุบันผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 40.2 รองลงมาเป็นผู้จัดการฝ่ายบัญชี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 39.0 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบด้วย ประเภทกลุ่มอุตสาหกรรมทุนจดทะเบียน ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ รายได้เฉลี่ยต่อปีของกิจการ และจำนวนพนักงานในปัจจุบัน

ตาราง 5 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ประเภทกลุ่มอุตสาหกรรม		
1.1 เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร	11	13.4
1.2 สินค้าอุปโภคบริโภค	8	9.8
1.3 สินค้าอุตสาหกรรม	6	7.3
1.4 อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง	7	8.5
1.5 ทรัพยากร	10	12.2
1.6 บริการ	16	19.5
1.7 ธุรกิจการเงิน	19	32.2
1.8 เทคโนโลยี	5	6.1
รวม	82	100

ตาราง 5 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2. ทุนจดทะเบียน		
2.1 ไม่เกิน 20,000,000 บาท	4	4.9
2.2 20,000,001 – 40,000,000 บาท	7	8.5
2.3 40,000,001 – 60,000,000 บาท	15	18.3
2.4 มากกว่า 60,000,000 บาท	56	68.3
รวม	82	100
3. ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ		
3.1 ไม่เกิน 5 ปี	2	2.4
3.2 5 – 10 ปี	6	7.3
3.3 11 – 15 ปี	26	31.7
3.4 มากกว่า 15 ปี	48	58.5
รวม	82	100
4. รายได้เฉลี่ยต่อปีของกิจการ		
4.1 ไม่เกิน 50,000,000 บาท	4	4.9
4.2 50,000,001 – 100,000,000 บาท	11	13.4
4.3 100,000,001 – 500,000,000 บาท	28	34.1
4.4 มากกว่า 500,000,000 บาท	39	47.6
รวม	82	100
5. จำนวนพนักงานในปัจจุบัน		
5.1 ไม่เกิน 100 คน	6	7.3
5.2 101 – 250 คน	13	15.9
5.3 251 – 500 คน	22	26.8
5.4 มากกว่า 500 คน	41	50.0
รวม	82	100

จากตาราง 5 พบว่า บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่วนใหญ่เป็นประเภทธุรกิจการเงิน จำนวน 19 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 32.2 รองลงมาเป็นประเภทธุรกิจบริการ จำนวน 16 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 19.5 ตามลำดับ ทุนจดทะเบียนของกิจการ มากกว่า 60,000,000 บาท จำนวน 56 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 68.3 รองลงมาเป็นทุนจดทะเบียนของกิจการ 40,000,001 – 60,000,000 บาท จำนวน 15 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 18.3 ตามลำดับ ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจมากกว่า 15 ปี จำนวน 48 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 58.5 รองลงมาเป็นระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ 11-15 ปี จำนวน 26 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 31.7 ตามลำดับ รายได้เฉลี่ยต่อปีของกิจการ มากกว่า 500,000,000 บาท จำนวน 39 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 47.6 รองลงมาเป็นรายได้เฉลี่ยต่อปีของกิจการ 100,000,001-500,000,000 บาท จำนวน 28 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 34.1 ตามลำดับ จำนวนพนักงานของบริษัท มากกว่า 500 คน จำนวน 41 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมาเป็นจำนวนพนักงานของบริษัท 251-500 คน จำนวน 22 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 26.8 ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของนักบัญชีบริหารในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตาราง 6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.46	0.379	มาก
2. ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร	4.58	0.342	มากที่สุด
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต	4.57	0.310	มากที่สุด
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	4.54	0.338	มากที่สุด
โดยรวม	4.53	0.274	มากที่สุด

จากตาราง 6 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.53$, S.D. = 0.274) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้ออยู่ในระดับมากที่สุดด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี และด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 4 ลำดับ ดังนี้

พบว่าด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ($\bar{X} = 4.58$, S.D.= 0.342) ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต ($\bar{X} = 4.57$, S.D.= 0.310) ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ($\bar{X} = 4.54$, S.D.= 0.338) และ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ($\bar{X} = 4.46$, S.D.= 0.379) ตามลำดับ

ตาราง 7 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ท่านมั่นใจว่าการบูรณาการความรู้ทางด้านบัญชีบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการจัดทำบัญชีและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	4.45	0.525	มาก
2. ท่านให้ความสำคัญกับการใช้โปรแกรมบัญชี และโปรแกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบคลาวด์เพื่อนำมาใช้ให้เกิดความรวดเร็วและทันสมัย	4.54	0.549	มากที่สุด
3. ท่านสามารถประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ	4.49	0.527	มาก
4. ท่านสามารถใช้โปรแกรมบัญชีและแอปพลิเคชันด้านบัญชี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	4.37	0.509	มาก
โดยรวม	4.46	0.379	มาก

จากตาราง 7 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.46$, S.D.= 0.379) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้ ท่านให้ความสำคัญกับการใช้โปรแกรมบัญชี และโปรแกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบคลาวด์เพื่อนำมาใช้ให้เกิดความรวดเร็วและทันสมัย ($\bar{X} = 4.54$, S.D.= 0.549) ท่านสามารถประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.49$, S.D.= 0.527) และท่านมั่นใจว่าการบูรณาการ

ความรู้ทางด้านบัญชีบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการจัดทำบัญชีและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.45$, S.D.= 0.525)

ตาราง 8 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อใช้ในการจัดทำข้อมูล ที่ส่งต่อการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีความสำคัญต่อธุรกิจในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร	4.51	0.503	มากที่สุด
2. ท่านมั่นใจในการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดมุมมองที่แตกต่าง	4.52	0.549	มากที่สุด
3. ท่านเชื่อว่าการเป็นคู่คิดผู้บริหารต้องมีความรู้ก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	4.61	0.515	มากที่สุด
4. ท่านมุ่งมั่นในการปรับตัวพัฒนาตัวเองให้สามารถเป็นคู่คิดผู้บริหารได้	4.68	0.468	มากที่สุด
โดยรวม	4.58	0.342	มากที่สุด

จากตาราง 8 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.58$, S.D.= 0.342) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้ ท่านมุ่งมั่นในการปรับตัวพัฒนาตัวเองให้สามารถเป็นคู่คิดผู้บริหารได้ ($\bar{X} = 4.68$, S.D.= 0.468) ท่านเชื่อว่าการเป็นคู่คิดผู้บริหารต้องมีความรู้ก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ($\bar{X} = 4.61$, S.D.= 0.515) และท่านมั่นใจในการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีที่หลากหลายเพื่อให้เกิดมุมมองที่แตกต่าง ($\bar{X} = 4.52$, S.D.= 0.549)

ตาราง 9 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัตของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ท่านสามารถพัฒนาความรู้และพัฒนาวิชาชีพที่หลากหลาย	4.38	0.536	มาก
2. ท่านได้รับการยอมรับในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้เกิดสิ่งใหม่ๆที่เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	4.65	0.506	มากที่สุด
3. ท่านตระหนักในการใช้ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานประจำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน	4.59	0.496	มากที่สุด
4. ท่านมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันเพื่อการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา	4.67	0.498	มากที่สุด
โดยรวม	4.57	0.310	มากที่สุด

จากตาราง 9 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.57$, S.D.= 0.310) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้ ท่านมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันเพื่อการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา ($\bar{X} = 4.67$, S.D.= 0.498) ท่านได้รับการยอมรับในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้เกิดสิ่งใหม่ๆที่เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ($\bar{X} = 4.65$, S.D.= 0.506) และท่านตระหนักในการใช้ความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานประจำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน ($\bar{X} = 4.59$, S.D.= 0.496)

ตาราง 10 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชีของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ท่านมีความชำนาญในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารในการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบตามหลักการที่รับรองทั่วไป	4.44	0.547	มาก
2. ท่านตระหนักในการแสวงหาความรู้และทักษะทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี	4.61	0.515	มากที่สุด
3. ท่านได้รับสนับสนุนในการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน	4.56	0.523	มากที่สุด
4. ท่านสามารถนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในงานอาชีพได้	4.57	0.498	มากที่สุด
โดยรวม	4.54	0.338	มากที่สุด

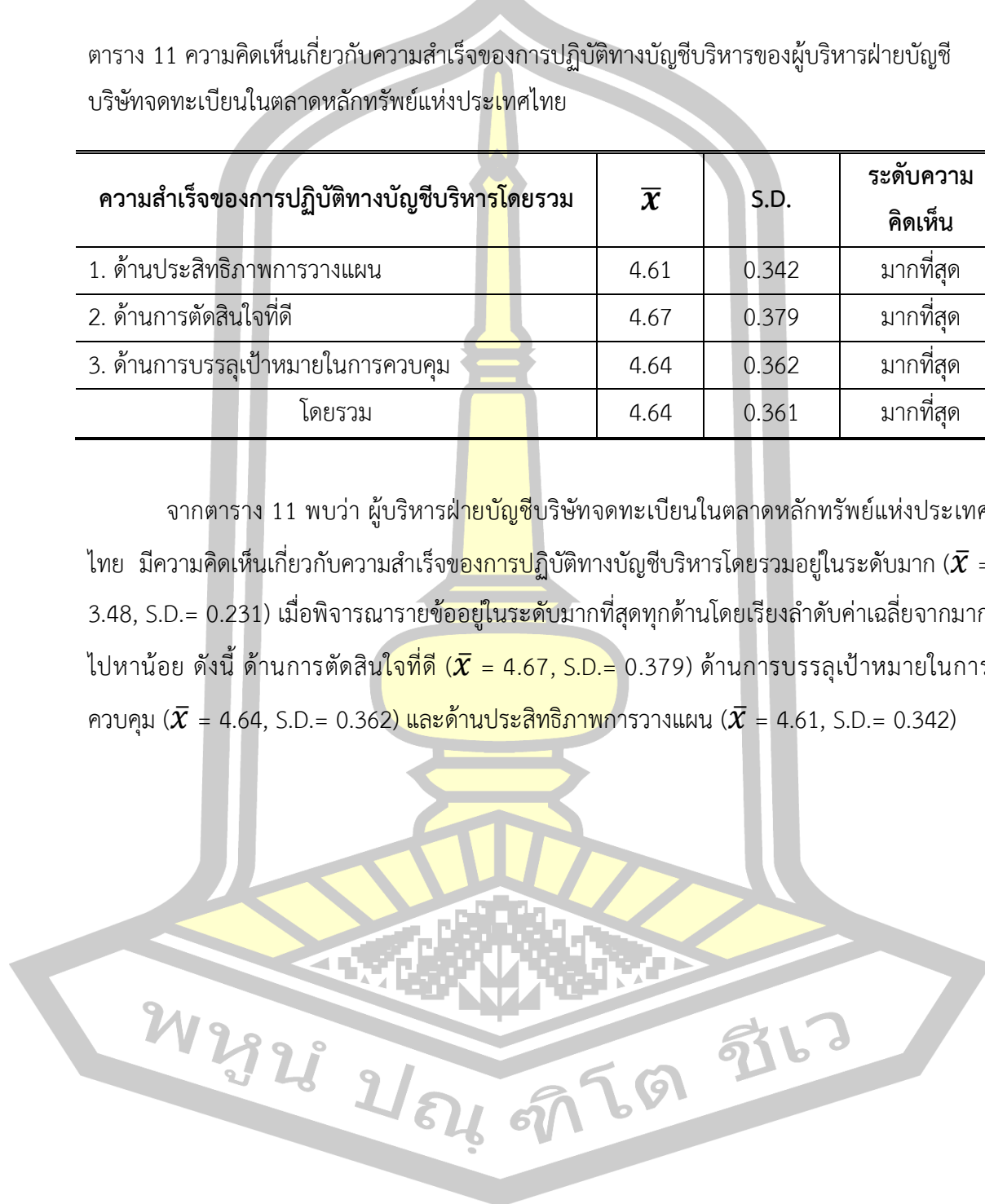
จากตาราง 10 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.54$, S.D.= 0.338) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้ ท่านตระหนักในการแสวงหาความรู้และทักษะทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ($\bar{X} = 4.61$, S.D.= 0.515) ท่านสามารถนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในงานอาชีพได้ ($\bar{X} = 4.57$, S.D.= 0.498) และท่านได้รับสนับสนุนในการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน ($\bar{X} = 4.56$, S.D.= 0.523)

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตาราง 11 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านประสิทธิภาพการวางแผน	4.61	0.342	มากที่สุด
2. ด้านการตัดสินใจที่ดี	4.67	0.379	มากที่สุด
3. ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม	4.64	0.362	มากที่สุด
โดยรวม	4.64	0.361	มากที่สุด

จากตาราง 11 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.48$, S.D.= 0.231) เมื่อพิจารณารายข้ออยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้านโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการตัดสินใจที่ดี ($\bar{X} = 4.67$, S.D.= 0.379) ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ($\bar{X} = 4.64$, S.D.= 0.362) และด้านประสิทธิภาพการวางแผน ($\bar{X} = 4.61$, S.D.= 0.342)



ตาราง 12 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพการวางแผนของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพการวางแผน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ท่านตระหนักในปฏิบัติงานตามกรอบงานของนักบัญชีในการประสานงาน การเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานนำเสนอข้อมูล	4.66	0.477	มากที่สุด
2. ท่านมั่นใจว่าท่านปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้เพื่อวัดผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	4.57	0.522	มากที่สุด
3. ท่านเชื่อมั่นว่าการวางแผนในการปฏิบัติงานส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	4.63	0.485	มากที่สุด
4. ท่านสามารถประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคต	4.59	0.520	มากที่สุด
โดยรวม	4.61	0.342	มากที่สุด

จากตาราง 12 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพการวางแผน อยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ ($\bar{X} = 4.61$, S.D.= 0.342) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้ ท่านตระหนักในปฏิบัติงานตามกรอบงานของนักบัญชีในการประสานงาน การเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานนำเสนอข้อมูล ($\bar{X} = 4.66$, S.D.= 0.477) ท่านเชื่อมั่นว่าการวางแผนในการปฏิบัติงานส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.63$, S.D.= 0.485) และท่านสามารถประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคต ($\bar{X} = 4.59$, S.D.= 0.520)

ตาราง 13 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดีของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ท่านตระหนักถึงการนำเสนอข้อมูลที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา	4.68	0.494	มากที่สุด
2. ท่านมั่นใจในข้อมูลทางบัญชีที่ใช้ประกอบในทางเลือกที่ดีและเหมาะสมเพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินการต่อไปให้บรรลุเป้าหมายในความสำเร็จ	4.70	0.463	มากที่สุด
3. ท่านเชื่อว่าข้อมูลทางการบัญชีเป็นส่วนประกอบสำคัญในการเลือกทางเลือกที่ดีและเหมาะสมที่สุด	4.71	0.484	มากที่สุด
4. ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจร่วมกับองค์กรในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการเลือกทางเลือกทางธุรกิจ	4.62	0.488	มากที่สุด
โดยรวม	4.67	0.379	มากที่สุด

จากตาราง 13 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี อยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ ($\bar{X} = 4.67$, S.D.= 0.379) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้ ท่านเชื่อว่าข้อมูลทางการบัญชีเป็นส่วนประกอบสำคัญในการเลือกทางเลือกที่ดีและเหมาะสมที่สุด ($\bar{X} = 4.71$, S.D.= 0.484) ท่านมั่นใจในข้อมูลทางบัญชีที่ใช้ประกอบในทางเลือกที่ดีและเหมาะสมเพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินการต่อไปให้บรรลุเป้าหมายในความสำเร็จ ($\bar{X} = 4.70$, S.D.= 0.463) และท่านตระหนักถึงการนำเสนอข้อมูลที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา ($\bar{X} = 4.68$, S.D.= 0.494)

ตาราง 14 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามกระบวนการ จนบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดเพื่อส่งผลต่อความสำเร็จ ขององค์กร	4.65	0.481	มากที่สุด
2. ท่านมีส่วนร่วมในการกำกับงานเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า ดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้	4.60	0.493	มากที่สุด
3. ท่านสามารถตรวจสอบ ทบทวนหาสาเหตุเพื่อปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุผล ตามวัตถุประสงค์	4.65	0.506	มากที่สุด
4. ท่านสามารถประเมินความสำเร็จในการปฏิบัติงานว่า เป็นไปตามเป้าหมาย	4.67	0.473	มากที่สุด
โดยรวม	4.64	0.362	มากที่สุด

จากตาราง 14 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม อยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ ($\bar{X} = 4.64$, S.D.= 0.362) โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ดังนี้ ท่านสามารถประเมินความสำเร็จในการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมาย ($\bar{X} = 4.67$, S.D.= 0.473) ท่านสามารถตรวจสอบ ทบทวนหาสาเหตุเพื่อปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ($\bar{X} = 4.65$, S.D.= 0.506) และท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามกระบวนการจนบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดเพื่อส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร ($\bar{X} = 4.65$, S.D.= 0.481)

ตอนที่ 5 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่งปัจจุบันแตกต่างกัน

5.1 เพศ

ตาราง 15 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศแตกต่างกัน (t-test)

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ชาย		หญิง		t	p-value
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.38	0.38	4.50	0.37	-1.369	0.175
2. ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร	4.54	0.31	4.60	0.36	-0.697	0.488
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต	4.59	0.28	4.55	0.32	0.605	0.547
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	4.55	0.36	4.53	0.32	0.222	0.825
โดยรวม	4.52	0.23	4.55	0.29	0.472	0.639

จากตาราง 15 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)



5.2 อายุ

ตาราง 16 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน (ANOVA)

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	แหล่งของความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p-value
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	0.78	0.026	0.337	0.798
	ภายในกลุ่ม	78	6.012	0.077		
	รวม	81	6.090			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 16 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

ตาราง 17 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน (MANOVA)

สถิติทดสอบ	ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	Hypothesis df	Error df	F	p-value
Wilks' Lambda	4 ด้าน	12.000	198.723	3.109	0.000**

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 17 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านทุกด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01

ผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบ Univariate Tests ซึ่งผลการทดสอบ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชี บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (ตาราง 44 ภาคผนวก ค) จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุระหว่าง 41-50 ปี มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารยุคดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต มากกว่า อายุไม่เกิน 30 อายุ 31-40 และมากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (ตาราง 43,45 ภาคผนวก ค)

5.3 สถานภาพ

ตาราง 18 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารยุคดิจิทัลโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน (ANOVA)

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	แหล่งของความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p-value
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	1	0.456	0.456	6.470	.013
	ภายในกลุ่ม	80	5.634	0.070		
	รวม	81	6.090			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 18 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

ผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบ Univariate Tests ซึ่งผลการทดสอบ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชี บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นด้วยกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (ตาราง 46 ภาคผนวก ค) จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นด้วยกับการ มีทักษะนักบัญชี

บริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มากกว่า สถานภาพสมรส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (ตาราง 47 ภาคผนวก ค)

ตาราง 19 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารยุคดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน (MANOVA)

สถิติทดสอบ	ทักษะนักบัญชีบริหาร ดิจิทัล	Hypothesis df	Error df	F	p-value
Wilks' Lambda	4 ด้าน	4.000	77.000	3.468*	0.012

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 19 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

ผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบ Univariate Tests ซึ่งผลการทดสอบ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (ตาราง 46 ภาคผนวก ค) จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพโสด มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มากกว่า สถานภาพสมรส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (ตาราง 47 ภาคผนวก ค)

พูน ปณ จิต ชเว

5.4 ระดับการศึกษา

ตาราง 20 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน (t-test)

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		t	p-value
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.44	0.348	4.47	0.403	-0.383	0.703
2. ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร	4.59	.0342	4.57	0.345	0.294	0.770
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต	4.61	0.296	4.53	0.317	1.171	0.245
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี	4.59	0.313	4.51	0.353	1.125	0.264
โดยรวม	4.56	0.262	4.52	0.283	0.633	0.756

จากตาราง 20 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม ไม่แตกต่างกัน และผู้บริหารฝ่ายบัญชีที่จบการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล มากกว่าผู้บริหารฝ่ายบัญชีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ที่มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

5.5 ประสิทธิภาพในการทำงาน

ตาราง 21 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสิทธิภาพในการทำงานแตกต่างกัน (ANOVA)

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	แหล่งของความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p-value
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	0.516	0.172	2.409	0.073
	ภายในกลุ่ม	78	5.573	0.071		
	รวม	81	6.090			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 21 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ($p < 0.05$)

ตาราง 22 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน (MANOVA)

สถิติทดสอบ	ทักษะนักบัญชีบริหาร ดิจิทัล	Hypothesis df	Error df	F	p-value
Wilks' Lambda	4 ด้าน	12.000	198.723	1.746	0.60

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 22 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านทุกด้าน ได้แก่ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ไม่แตกต่างกัน ($p > 0.05$)

5.6 ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

ตาราง 23 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวมของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน (ANOVA)

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	แหล่งของความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p-value
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	0.792	0.264	3.884	0.012
	ภายในกลุ่ม	78	5.298	0.068		
	รวม	81	6.090			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 23 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างเฉลี่ยเป็นรายคู่

ผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบ Univariate Tests ซึ่งผลการทดสอบ และผลการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายบัญชี ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี และผู้จัดการฝ่ายบัญชี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล โดยรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (ตาราง 48,49,50 ภาคผนวก ค)

ตาราง 24 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน (MANOVA)

สถิติทดสอบ	ทักษะนักบัญชีบริหาร ดิจิทัล	Hypothesis df	Error df	F	p-value
Wilks' Lambda	4 ด้าน	12.000	198.723	2.338*	0.008

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 24 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านทุกด้าน ได้แก่ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

ผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบ Univariate Tests ซึ่งผลการทดสอบ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 (ตาราง 48 ภาคผนวก ค) จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่

ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายบัญชี ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี และผู้จัดการฝ่ายบัญชี มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารจัดการดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร โดยรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (ตาราง 49,50 ภาคผนวก ค)

ตอนที่ 6 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และตำแหน่งปัจจุบัน แตกต่างกัน

6.1 เพศ

ตาราง 25 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศแตกต่างกัน (t-test)

ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร	ชาย		หญิง		t	p-value
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1. ด้านประสิทธิภาพการวางแผน	4.62	0.328	4.60	0.354	.167	0.868
2. ด้านการตัดสินใจที่ดี	4.78	0.286	4.61	0.416	2.179*	0.032
3. ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม	4.73	0.335	4.58	0.369	1.897*	0.062
โดยรวม	3.53	0.200	3.45	0.243	1.601	0.113

จากตาราง 25 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$) และ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารรายด้าน ด้านประสิทธิภาพการวางแผน และด้านการตัดสินใจที่ดี แตกต่าง ($p<0.05$) และ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารรายด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

6.2 อายุ

ตาราง 26 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน (ANOVA)

ความสำเร็จการปฏิบัติทาง บัญชีบริหาร	แหล่งของความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	p-value
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	0.127	0.042	0.788	0.504
	ภายในกลุ่ม	78	4.180	0.054		
	รวม	81	4.307			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 26 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม ไม่แตกต่าง ($p>0.05$)

ตาราง 27 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน (MANOVA)

สถิติทดสอบ	ความสำเร็จการ ปฏิบัติทางบัญชี บริหาร	Hypothesis df	Error df	F	p-value
Wilks' Lambda	3 ด้าน	9.000	185.115	0.641	0.761

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 27 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร เป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่าง ($p>0.05$)

6.3 สถานภาพ

ตาราง 28 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน (t-test)

ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร	โสด		สมรส		t	p-value
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ด้านประสิทธิภาพการวางแผน	4.64	0.358	4.59	0.334	0.751	0.455
2. ด้านการตัดสินใจที่ดี	4.77	0.332	4.61	0.398	1.871	0.065
3. ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม	4.67	0.361	4.62	0.365	0.630	0.531
โดยรวม	3.52	0.221	3.45	0.234	1.292	0.930

จากตาราง 28 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม ไม่แตกต่าง และมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารรายด้านทุกด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

6.4 ระดับการศึกษา

ตาราง 29 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน (t-test)

ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร	ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		t	p-value
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ด้านประสิทธิภาพการวางแผน	4.63	.289	4.59	0.377	0.623	0.535
2. ด้านการตัดสินใจที่ดี	4.61	.395	4.71	0.366	-1.191	0.237
3. ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม	4.59	.342	4.67	0.376	-0.938	0.351
โดยรวม	3.46	.204	3.49	0.248	-0.633	0.528

จากตาราง 29 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม ไม่แตกต่างกัน และมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารรายด้านทุกด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

6.5 ประสพการณ์ในการทำงาน

ตาราง 30 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสพการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน (ANOVA)

ความสำเร็จการปฏิบัติทาง บัญชีบริหาร	แหล่งของความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	p-value
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	0.108	0.036	0.668	0.574
	ภายในกลุ่ม	78	4.199	0.054		
	รวม	81	4.307			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 30 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสพการณ์ในการทำงาน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

ตาราง 31 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสพการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน (MANOVA)

สถิติทดสอบ	ความสำเร็จการปฏิบัติ ทางบัญชีบริหาร	Hypothesis df	Error df	F	p-value
Wilks' Lambda	3 ด้าน	9.000	185.115	1.287	0.246

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 31 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร เป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

6.6 ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

ตาราง 32 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน (ANOVA)

ความสำเร็จการปฏิบัติทาง บัญชีบริหาร	แหล่งของความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	p-value
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	3	0.167	0.056	1.051	0.375
	ภายในกลุ่ม	78	4.139	0.053		
	รวม	81	4.307			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 32 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบัน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

ตาราง 33 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน (MANOVA)

สถิติทดสอบ	ความสำเร็จการปฏิบัติ ทางบัญชีบริหาร	Hypothesis df	Error df	F	p-value
Wilks' Lambda	3 ด้าน	9.000	185.115	1.648	0.105

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 33 พบว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน ($p>0.05$)

ตอนที่ 6 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณ การวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ และการสร้างสมการพยากรณ์ในการทดสอบความสัมพันธ์และผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหาร ดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณ การวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ และการสร้างสมการพยากรณ์ตามที่ได้ตั้งสมมติฐาน ดังนี้

H_1 : ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมีความสัมพันธ์ และผลกระทบกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

H_2 : ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร มีความสัมพันธ์ และผลกระทบกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

H_3 : ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต มีความสัมพันธ์ และผลกระทบกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

H_4 : ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี มีความสัมพันธ์ และผลกระทบกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

H_5 : ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลมีผลกระทบต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบพหุคูณและการสร้างสมการพยากรณ์

ตาราง 34 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม(SMA) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตัวแปร	SMA	TS	BP	DLY	APK	VIFs
$\bar{x}$	3.48	4.46	4.58	4.57	4.20	
S.D.	0.23	0.37	0.34	0.31	0.33	
SMA		0.543*	0.768*	0.608*	0.237*	
TS			0.737*	0.338*	0.277*	2.202
BP				0.519*	0.374*	2.799
DLY					0.237*	1.381
APK						1.166

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 34 พบว่า ตัวแปรอิสระแต่ละด้านมีความสัมพันธ์กันซึ่งเกิดเป็นปัญหา Multicollinearity ดังนั้น ผู้วิจัยทำการทดสอบ Multicollinearity โดยใช้ค่า VIFs ปรากฏว่าค่า VIFs ของตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล มีค่าตั้งแต่ 1.166-2.799 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 10 แสดงว่า ตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันแต่ไม่มีนัยสำคัญ (Black,2006 :585)

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ในแต่ละด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม (SMA) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยค่าสัมประสิทธิ์อยู่ระหว่าง 0.237 - 0.768 จากนั้น ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณและสร้างสมการพยากรณ์ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม (SWA) ดังนี้

$$SWA = 0.728 - 0.014TS + 0.445BP + 0.216DLY - 0.050APK$$

ซึ่งสมการที่ได้นี้สามารถพยากรณ์ค่าความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม(SMA) ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($F = 36.550$ $p = 0.000$) และค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง $AdjR^2$ เท่ากับ 0.637 (ตาราง 35) เมื่อนำไปทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร

อิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลแต่ละด้านกับตัวแปรตามความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร โดยรวม(SMA) ปรากฏผลดังตาราง 35

ตาราง 35 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร โดยรวม (SMA)		t	p-value
	สัมประสิทธิ์การถดถอย	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน		
ค่าคงที่ (a)	0.728	0.282	2.581	0.012*
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	-0.014	0.060	-0.233	0.816
2. ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	0.445	0.075	5.910	0.000**
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	0.216	0.059	3.687	0.000**
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK)	-0.050	0.050	-1.001	0.320
F = 36.550 p>0.001 AdjR ² = 0.637				

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 35 พบว่า ทักษะด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) และทักษะด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม (SMA) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงยอมรับสมมติฐานที่ 2 และสมมติฐานที่ 3 สำหรับด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS) และด้านทักษะความรู้ทางวิชาชีพ (APK) ไม่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร (SMA) อย่างมีนัยสำคัญ จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 1 และ ปฏิเสธสมมติฐานที่ 4

เมื่อนำทักษะด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) และทักษะด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) ไปสร้างสมการพยากรณ์ของความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร (SMA) ได้ค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง $AdiR^2$ เท่ากับ 0.641 (ตารางที่ 51 ภาคผนวก ค) โดยได้สมการพยากรณ์ดังนี้

$$SWA = 0.597 + 0.417BP + 0.214DLY$$

ตาราง 36 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตัวแปร	EP	TS	BP	DLY	APK	VIFs
$\bar{x}$	4.61	4.46	4.58	4.57	4.20	
S.D.	0.34	0.37	0.34	0.31	0.33	
EP		0.432*	0.781*	0.491*	0.284*	
TS			0.737*	0.338*	0.277*	2.202
BP				0.519	0.374*	2.799
DLY					0.237*	1.381
APK						1.166

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 36 พบว่า ตัวแปรอิสระแต่ละด้านมีความสัมพันธ์กันซึ่งเกิดเป็นปัญหา Multicollinearity ดังนั้น ผู้วิจัยทำการทดสอบ Multicollinearity โดยใช้ค่า VIFs ปรากฏว่าค่า VIFs ของตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล มีค่าตั้งแต่ 1.166-2.799 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 10 แสดงว่าตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันแต่ไม่มีนัยสำคัญ (Black, 2006 :585)

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลในแต่ละด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยค่าสัมประสิทธิ์อยู่ระหว่าง 0.284-0.781 จากนั้นผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณและสร้างสมการพยากรณ์ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ดังนี้

$$EP = 0.997 - 0.275TS + 0.959BP + 0.111DLY - 0.013APK$$

ซึ่งสมการที่ได้นี้สามารถพยากรณ์ค่าความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($F = 37.660$ $p = 0.000$) และค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง $AdjR^2$ เท่ากับ 0.644 (ตาราง 37) เมื่อนำไปทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลแต่ละด้านกับตัวแปรตามความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ปรากฏผลดังตาราง 37

ตาราง 37 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP)		t	p-value
	สัมประสิทธิ์การถดถอย	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน		
ค่าคงที่ (a)	0.997	0.415	2.401	0.019*
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	-0.275	0.089	-3.095	0.003*
2. ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	0.959	0.111	8.639	0.000**
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	0.111	0.086	1.284	0.203
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK)	-0.013	0.073	-0.182	0.856

$$F = 37.660 \quad p=0.000 \quad AdjR^2 = 0.644$$

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 37 พบว่า ทักษะด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) มีความสัมพันธ์แต่มีผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงยอมรับสมมติฐานที่ 2 ยกเว้นทักษะด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS) มีความสัมพันธ์แต่มีผลกระทบเชิงลบกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานที่ 1 สำหรับด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) และด้านทักษะความรู้ทางวิชาชีพ (APK) ไม่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร (SMA) อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 3 และสมมติฐานที่ 4

เมื่อนำทักษะด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS) และด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) ไปสร้างสมการพยากรณ์ของความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ได้ค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง $AdjR^2$ เท่ากับ 0.646 (ตารางที่ 52 ภาคผนวก ค) โดยได้สมการพยากรณ์ดังนี้

$$EP = 1.237 - 0.284TS + 1.013BP$$

ตาราง 38 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตัวแปร	GD	TS	BP	DLY	APK	VIFs
$\bar{x}$	4.67	4.46	4.58	4.57	4.20	
S.D.	0.37	0.37	0.34	0.31	0.33	
GD		0.477*	0.509*	0.490*	0.205*	
TS			0.737*	0.338*	0.277*	2.202
BP				0.519*	0.374*	2.799
DLY					0.237*	1.381
APK						1.166

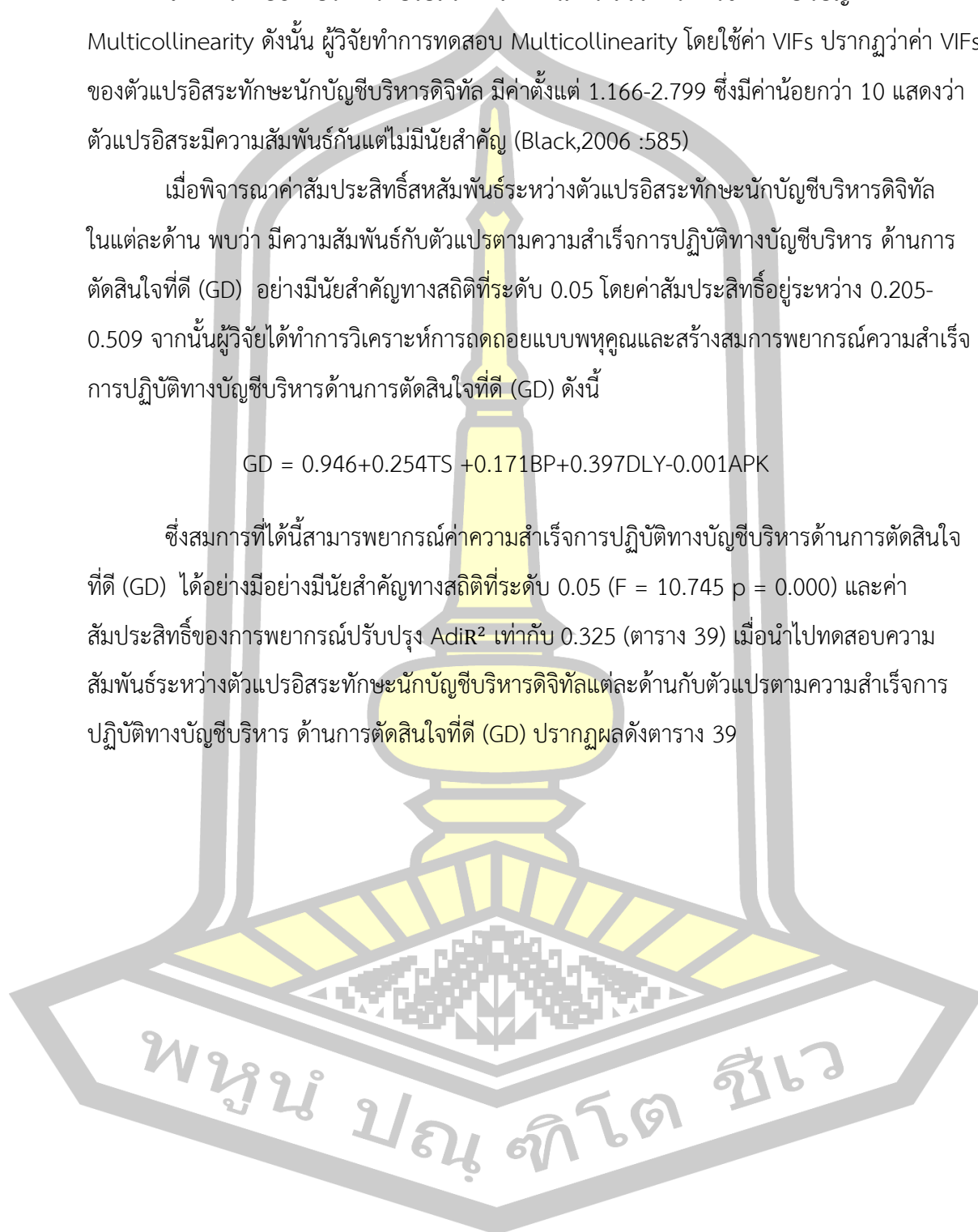
*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 38 พบว่า ตัวแปรอิสระแต่ละด้านมีความสัมพันธ์กันซึ่งเกิดเป็นปัญหา Multicollinearity ดังนั้น ผู้วิจัยทำการทดสอบ Multicollinearity โดยใช้ค่า VIFs ปรากฏว่าค่า VIFs ของตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล มีค่าตั้งแต่ 1.166-2.799 ซึ่งมิต่ำกว่า 10 แสดงว่า ตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันแต่ไม่มีนัยสำคัญ (Black,2006 :585)

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ในแต่ละด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยค่าสัมประสิทธิ์อยู่ระหว่าง 0.205-0.509 จากนั้นผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณและสร้างสมการพยากรณ์ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ดังนี้

$$GD = 0.946 + 0.254TS + 0.171BP + 0.397DLY - 0.001APK$$

ซึ่งสมการที่ได้นี้สามารถพยากรณ์ค่าความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($F = 10.745$ $p = 0.000$) และค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง $AdjR^2$ เท่ากับ 0.325 (ตาราง 39) เมื่อนำไปทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลแต่ละด้านกับตัวแปรตามความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ปรากฏผลดังตาราง 39



ตาราง 39 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านการตัดสินใจที่ดี (GD)		t	p-value
	สัมประสิทธิ์การถดถอย	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน		
ค่าคงที่ (a)	0.946	0.633	1.494	0.139
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	0.254	0.135	1.873	0.065***
2. ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	0.171	0.169	1.009	0.316
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	0.397	0.131	3.017	0.003*
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK)	0.001	0.112	0.007	0.994
F = 10.745 p = 0.000 AdjR ² = 0.325				

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

***มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.10

จากตาราง 39 พบว่า ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS) และทักษะด้านการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จึงยอมรับสมมติฐานที่ 1 และยอมรับสมมติฐานที่ 3 สำหรับด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) และด้านทักษะความรู้ทางวิชาชีพ (APK) ไม่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) อย่างมีนัยสำคัญ จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 2 และสมมติฐานที่ 4

เมื่อนำด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS) และทักษะด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) ไปสร้างสมการพยากรณ์ของความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ได้ค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง $AdjR^2$ เท่ากับ 0.304 (ตาราง 53 ภาคผนวก ค) โดยได้สมการพยากรณ์ดังนี้

$$GD = 1.437 + 0.271TS + 0.431DLY$$

ตาราง 40 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตัวแปร	AC	TS	BP	DLY	APK	VIFs
$\bar{x}$	4.64	4.46	4.58	4.57	4.20	
S.D.	0.36	0.37	0.34	0.31	0.33	
AC		0.473*	0.683*	0.571*	0.120*	
TS			0.737*	0.338*	0.277*	2.202
BP				0.519*	0.374*	2.799
DLY					0.237*	1.381
APK						1.166

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตาราง 40 พบว่า ตัวแปรอิสระแต่ละด้านมีความสัมพันธ์กันซึ่งเกิดเป็นปัญหา Multicollinearity ดังนั้น ผู้วิจัยทำการทดสอบ Multicollinearity โดยใช้ค่า VIFs ปรากฏว่าค่า VIFs ของตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล มีค่าตั้งแต่ 1.166-2.799 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 10 แสดงว่าตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันแต่ไม่มีนัยสำคัญ (Black, 2006 :585)

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ในแต่ละด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยค่าสัมประสิทธิ์อยู่ระหว่าง 0.120-0.683 จากนั้นผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณและสร้างสมการพยากรณ์ ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ดังนี้

$$AC = 0.968 - 0.035TS + 0.652BP + 0.356DLY - 0.186APK$$

ซึ่งสมการที่ได้นี้สามารถพยากรณ์ค่าความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($F = 24.151$ $p = 0.000$) และค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง $AdjR^2$ เท่ากับ 0.533 (ตาราง 41) เมื่อนำไปทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระที่ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลแต่ละด้านกับตัวแปรตามความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ปรากฏผลดังตาราง 41

ตาราง 41 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC)		t	p-value
	สัมประสิทธิ์การถดถอย	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน		
ค่าคงที่ (a)	0.968	0.502	1.928	0.222
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	-0.035	0.107	-0.328	0.826
2. ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	0.652	0.134	4.856	0.000**
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	0.356	0.104	3.411	0.001*
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK)	-0.186	0.089	-2.105	0.039*

$$F = 24.151 \quad p = 0.000 \quad AdjR^2 = 0.533$$

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 41 พบว่า ทักษะด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และระดับ 0.05 ตามลำดับ จึงยอมรับสมมติฐานที่ 2 สมมติฐานที่ 3 ยกเว้นด้านทักษะความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK) มีความสัมพันธ์แต่มีผลกระทบเชิงลบกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานที่ 4 สำหรับด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS) ไม่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ 1

เมื่อนำทักษะด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) และด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) ไปสร้างสมการพยากรณ์ของความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ได้ค่าสัมประสิทธิ์ของการพยากรณ์ปรับปรุง $AdjR^2$ เท่ากับ 0.539 (ตาราง 54 ภาคผนวก ค) โดยได้สมการพยากรณ์ดังนี้

$$AC = 0.937 + 0.622BP + 0.358DLY - 0.187ARK$$

ตาราง 42 สรุปผลการทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยของทักษะนักบัญชีบริหาร ดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล (DAS)	ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร (SWA)		
	ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP)	ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD)	ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC)
โดยรวม(DAS)	ยอมรับ	ยอมรับ	ยอมรับ
ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	ยอมรับ	ยอมรับ	ปฏิเสธ
ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	ยอมรับ	ปฏิเสธ	ยอมรับ
ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	ปฏิเสธ	ยอมรับ	ยอมรับ
ด้านทักษะความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK)	ปฏิเสธ	ปฏิเสธ	ยอมรับ

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย เรื่อง ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้วิจัยทำการสรุปและมีประเด็นสำคัญในการนำเสนอตามลำดับ ดังนี้

1. ความมุ่งหมายของการวิจัย
2. สรุปผล
3. อภิปรายผล
4. ข้อเสนอแนะ

ความมุ่งหมายของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. เพื่อศึกษาความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. เพื่อทดสอบผลกระทบและความสัมพันธ์ระหว่างทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4. เพื่อเปรียบเทียบผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ที่มีผลต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร ของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สรุปผลการวิจัย

การวิจัย เรื่อง ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง อายุ 41-50 ปี สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี ประสบการณ์ในการทำงาน มากกว่า 15 ปี และตำแหน่งงานในปัจจุบัน ผู้บริหารฝ่ายบัญชี

2. บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมประเภท ธุรกิจการเงิน ทุนจดทะเบียน มากกว่า 60,000,000 บาท ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ มากกว่า 15 ปี รายได้เฉลี่ยต่อปีของกิจการ มากกว่า 500,000,000 บาท และจำนวนพนักงานในปัจจุบัน มากกว่า 500 คน

3. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านทุกด้าน อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ท่านมั่นใจว่าการบูรณาการความรู้ทางด้านบัญชีบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการจัดทำบัญชีและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ท่านให้ความสำคัญกับการใช้โปรแกรมบัญชี และโปรแกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบคลาวด์เพื่อนำมาใช้ให้เกิดความรวดเร็วและทันสมัย ท่านสามารถประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนาระบบการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ ท่านสามารถใช้โปรแกรมบัญชีและแอปพลิเคชันด้านบัญชี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร เช่น ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อใช้ในการจัดทำข้อมูล ที่ส่งผลต่อการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีความสำคัญต่อธุรกิจในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ท่านมีการปรับตัวเพื่อเป็นนักวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้เกิดมุมมองที่แตกต่าง ท่านเชื่อว่าการเป็นคู่คิดต้องมีความรู้ก้าวหน้าทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ท่านมั่นใจว่าสามารถพัฒนาตนเองมาเป็นผู้จัดทำข้อมูลให้กับผู้บริหาร ในการพัฒนาโปรแกรมทางด้านบัญชีที่เป็นข้อมูลที่ใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ และด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต อยู่ในระดับมาก เช่น ท่านมีความรอบรู้ จากการเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อนำไปสู่การเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชี ท่านได้รับการยอมรับในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้เกิดสิ่งใหม่ๆ ที่เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ท่านมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันเพื่อการพัฒนาการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ ท่านเชื่อว่านักบัญชีต้องพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อเกิดความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานประจำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี เช่น ท่านมีความชำนาญในวิชาชีพบัญชีได้ครบถ้วนในการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบตามหลักการที่รับรองทั่วไป ท่านตระหนักในการแสวงหาความรู้และทักษะทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี ท่านเชื่อมั่นว่าสามารถนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

และมีผลต่อการปฏิบัติงานได้ ท่านมีการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเตรียมตนสำหรับความก้าวหน้าในสายงานหรือสายอาชีพเกี่ยวเนื่อง

4. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน เช่น ท่านให้ความสำคัญกับกระบวนการในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย ท่านสามารถนำเครื่องมือมาใช้ในการวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ท่านเชื่อมั่นว่าการวางแผนในการปฏิบัติงานส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ท่านสามารถประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคตด้านการตัดสินใจที่ดี เช่น ท่านตระหนักถึงการนำเสนอข้อมูลที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา ท่านมั่นใจในข้อมูลทางบัญชีที่ใช้ประกอบในทางเลือกที่ดีและเหมาะสมเพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินการต่อไปให้บรรลุเป้าหมายในความสำเร็จ ท่านเชื่อว่าความสำเร็จเกิดจากการเลือกจากทุกฝ่ายในองค์กรที่ปฏิบัติงานและแก้ปัญหาให้บรรลุเป้าหมาย ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจร่วมกับองค์กรในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการเลือกทางเลือกทางธุรกิจ ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม เช่น ท่านให้ความสำคัญกับผลลัพธ์จากกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ธุรกิจกำหนดไว้ ท่านมีส่วนร่วมในการกำกับงานเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ ท่านมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดจะส่งผลต่อความสำเร็จตามเป้าหมายทางธุรกิจ ท่านสามารถประเมินความสำเร็จในการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมาย

5. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม ไม่แตกต่างกัน และรายด้าน ได้แก่ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ไม่แตกต่างกัน

6. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม และเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี แตกต่างกัน

7. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม และเป็นรายด้าน ได้แก่

และเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน

14. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารโดยรวม และเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน

15. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งในปัจจุบัน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารโดยรวม และเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน

16. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร (SWA) โดยรวม ได้แก่ ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร และด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต แต่ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์แต่มีผลกระทบเชิงลบ ซึ่งสามารถเขียนสมการพยากรณ์ได้ดังนี้

$$SWA = 0.597 + 0.417(BP) + 0.214(DLY)$$

เมื่อพิจารณาสมการพยากรณ์ความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารโดยรวมรายด้านพบว่า

1. ด้านประสิทธิภาพการวางแผน

$$EP = 1.237 - 0.284(TS) + 1.013(BP)$$

2. ด้านการตัดสินใจที่ดี

$$GD = 1.437 + 0.271TS + 0.431DLY$$

3. ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม

$$AC = 0.937 + 0.622(BP) + 0.358(DLY) - 0.187(ARK)$$

อภิปรายผล

การวิจัย เรื่อง ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติงานบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สามารถอภิปรายผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี อยู่ในระดับมากที่สุด และมีความคิดเห็นด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ในระดับมาก

เนื่องจาก ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องมีความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพบัญชีอย่างรอบด้าน สามารถสื่อสารรับส่งแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างดี ประยุกต์ในการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อวางแผนสร้างกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย กลั่นกรองข้อมูลนำเสนอข้อมูล รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร และดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณในวิชาชีพ สอดคล้องกับงานวิจัยของธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล (2563) กล่าวว่า การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับนักบัญชีบริหารดิจิทัล มาเป็นผู้ช่วยในการทำงาน เพิ่มเติมทักษะและความรู้ใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าให้กับตนเอง และองค์กรสำหรับการทำงานในโลกธุรกิจยุคปัจจุบัน สอดคล้องกับงานวิจัยของ พิษุณต์ ภาศักดิ์ (2563) กล่าวว่า ความเข้าใจและใช้ หรือ Digital literacy คือ ทักษะในการนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่ในปัจจุบัน อาทิ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์ แทปเลต โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสื่อออนไลน์ มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของประสุตา นาคี และคณะ (2564) กล่าวว่า การปรับเปลี่ยนบทบาทนักบัญชียุคดิจิทัลจากที่มองว่าตนเองมีหน้าที่บันทึกข้อมูลการเงิน และจัดทำรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหาร หรือมองว่าเรื่องการเงินเป็นเรื่องของฝ่ายขายหรือ ฝ่ายการตลาดเป็นหลัก คือ ต้องปรับบทบาทสู่การเป็นคู่คิดให้ผู้บริหาร ต้องปรับตัวเองเป็นนักวิเคราะห์ ข้อมูลที่ดีก้าวให้ทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับงานวิจัยของ วศยา พรพิพัฒน์กุล (2563) กล่าวว่า บทบาทของนักบัญชีจะเริ่มต้นหลังจากที่รายงานและการวิเคราะห์แบบมาตรฐานได้ถูกสร้างออกมาแล้วโดยระบบอัตโนมัติและจะเน้นการวิเคราะห์และหา Business Insight แบบมองไปข้างหน้า (Forward-Looking) รวมทั้งตั้งคำถามและวิเคราะห์ด้วย

วิธีการที่หลากหลายเพื่อให้ได้มุมมองที่แตกต่างโดยนักบัญชีจะต้องทำงานควบคู่ไปกับ Business Function อื่น ๆ เพื่อตอบโจทย์และขับเคลื่อนธุรกิจให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น สอดคล้องกับงานวิจัยของ ปิยพงศ์ ประไพศรี (2563) กล่าวว่า นักบัญชีจะต้องมีความรู้ก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอยู่ตลอดเวลา เพื่อจะได้นำมาประยุกต์ใช้ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงทางด้านการดำเนินธุรกิจ ในขณะเดียวกันก็พัฒนาตนเองมาเป็นผู้จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการให้กับผู้บริหารในลักษณะต่างๆ เช่น อาจจะทำระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support Support) ให้กับผู้บริหาร และสามารถที่จะเลือกซื้อหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาโปรแกรมทางด้านบัญชีที่สามารถตอบสนองความต้องการขององค์กรได้เป็นอย่างดี สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพรัตน์ มั่งสา และ ภัทริยา พรหมราชกร (2565) สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพรัตน์ มั่งสา และ ภัทริยา พรหมราชกร (2565) กล่าวว่า การเป็นบุคคลรอบรู้ การมีแบบแผนทางความคิด การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม และการคิดอย่างเป็นระบบ จะทำให้สามารถแก้ไขปัญหา และพัฒนาการทำงานด้านบัญชีขององค์กร สอดคล้องกับงานวิจัยของ เมธิณี เมษสุวรรณ และคณะ (2562) กล่าวว่า การแสวงหาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อม ทำให้ผู้ประกอบการวิชาชีพต้องมีการพัฒนา สอดคล้องกับงานวิจัยของ Atheer, B., A. and R. (2022) กล่าวว่า ปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงมากมาภายในกระบวนการทางบัญชีและการตัดสินใจทางบัญชีบริหาร การแนะนำของการแปลงเป็นดิจิทัลและการใช้วิธีแก้ปัญหาทางเทคโนโลยีได้สร้างช่องทางแบบใหม่โดยใช้ดิจิทัลเพื่อแทนที่วิธีการบัญชีบริหารแบบเก่า เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้องนำไปสู่การพัฒนา เพื่อการใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องต่อการแปลงเป็นดิจิทัลที่ส่งผลต่อความยั่งยืนในระยะยาว สอดคล้องกับงานวิจัยของ ฉัตรรัชดา วิโรจน์รัตน์ (2561) กล่าวว่า การพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องทางวิชาชีพ เป็นประโยชน์ ช่วยให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ หากได้รับการพัฒนาความรู้วิชาชีพอย่างต่อเนื่องจะช่วย เพิ่มทักษะและเกิดความเชี่ยวชาญในการทำงาน

2. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารโดยรวม ด้านประสิทธิภาพการวางแผนด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม อยู่ในระดับมากที่สุด

เนื่องจาก ความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร คือ การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด ผลงานมีคุณภาพ ลดความซ้ำซ้อนของงาน มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าที่สุด และนำเอาเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้เพื่อลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ที่ตรงกับความชำนาญหรือประสบการณ์ที่มีอยู่ ในการประเมิน

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ วลัยลักษณ์ พันธู และคณะ(2565) กล่าวว่า การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารสามารถทำให้การบริหารงานในธุรกิจมีประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาและการสนับสนุนการดำเนินงานมากขึ้น จนกระทั่งทำให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินงานธุรกิจ โดยเฉพาะการบริการจัดการธุรกิจที่ทำให้เกิดกระบวนการด้านการวางแผน ด้านการสั่งการ ด้านการตัดสินใจ ด้านการควบคุมและด้านการจัดการต้นทุน ซึ่งทางผู้บริหารหรือระดับหัวหน้างานต้องประยุกต์ใช้การบัญชีบริหาร สอดคล้องกับงานวิจัยของ จารุวรรณ แซ่เต๋ (2564) กล่าวว่า ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด มีการจัดหาและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างคุ้มค่าที่สุด ผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ และสร้างความพึงพอใจให้กับทุกฝ่าย สอดคล้องกับงานวิจัยของ ศิลพร ศรีจันทะ (2564) กล่าวว่า งบประมาณทำให้เกิดการ ประสานงาน การวางแผนร่วมกันตัดสินใจ และใช้ในการควบคุมการปฏิบัติงาน งบประมาณ ทำให้เกิดระบบการจัดการซึ่งเป็นระบบขั้น พื้นฐานในการบริหารงาน งบประมาณยังเป็น เครื่องมือในการวางแผนและควบคุม เมื่อกิจการ วางแผนในรูปของ ข้อมูลที่เป็นตัวเลขแล้ว ฝ่าย ปฏิบัติการจะปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนด หลังจากทีปฏิบัติงานไปแล้วกิจการจะรวบรวม ข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการประเมินผลงาน โดยทั่วไป ฝ่ายบัญชีจะทำหน้าที่ รวบรวมข้อมูล ทางการเงินที่เกิดขึ้นโดยจัดทำเป็นระบบรายงาน ซึ่งเรียกว่า “รายงานการปฏิบัติงาน” สอดคล้องกับงานวิจัยของ วรตริ ลิ้มสุวรรณนท์ (2563) กล่าวว่า กระบวนการในการตั้งเป้าหมาย และกลยุทธ์ที่จะทำให้เป้าหมายนั้นสำเร็จ โดยมากการวางแผนจะคำนึงถึงทั้งอนาคตในระยะสั้นและระยะยาว มักอยู่ในความ รับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูง เป้าหมายต่าง ๆ นั้น เช่น การวางแผนกำไร การวางแผนเกี่ยวกับภาษีอากร การขยายการผลิต การปรับปรุงการตลาด เป็นต้น สอดคล้องกับงานวิจัยของ นิตยา โพธิ์ศรีจันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร (2565) กล่าวว่า ความสามารถของกิจการในการใช้ข้อมูลทางการบัญชีประกอบการเลือกทางเลือกที่ดีที่สุดจาก หลายทางเลือกเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของกิจการที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การตัดสินใจเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีความถูกต้อง เหมาะสม และดีที่สุดส่งผลให้กิจการสามารถต่อสู้แข่งขัน กับกิจการอื่นได้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ วรพรรณ รัตนทรงธรรม (2564) กล่าวว่า ความสำเร็จของ กิจการในการเลือกทางเลือกทางธุรกิจได้อย่างถูกต้อง และทุกฝ่ายในองค์กรเห็นด้วยและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุ เป้าหมายด้วยความเต็มใจ (Obi, J. N., & Agwu, E.,2017) โดยจากงานวิจัยของ Yu, B., & Raksong. S. (2019) ระบุว่า การตัดสินใจทางธุรกิจที่ถูกต้องเหมาะสม จะช่วยปรับปรุงผลการดำเนินงานและช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน จนสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคง สอดคล้องกับ

Karitu, B., & Namusonge, M. J. (2019) ที่พบว่า การตัดสินใจที่ถูกต้อง แม่นยำขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับงานวิจัยของ พียาภัทร พิงคล้าย (2562) กล่าวว่า สิ่งที่ผู้บริหารจำเป็นต้องมองหาแนวทางหรือเทคนิคที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในธุรกิจ โดยพยายามตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ดี และเหมาะสมที่สุด ในการทำการแก้ปัญหา เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินการต่อไปให้สู่การบรรลุเป้าหมายในการควบคุมความสำเร็จ สอดคล้องกับงานวิจัยของ นิตยา โพธิ์ศรีจันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร (2565) กล่าวว่า การบังคับหรือกำกับงานเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสำเร็จตามแผนที่ กำหนดไว้ ประเมินผลการดำเนินงานในปัจจุบันว่าเป็นไปตามเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี ตรวจสอบและสอบทานการใช้ทรัพยากร รวมถึงการตรวจสอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างยุติธรรม สอดคล้องกับงานวิจัยของ พียาภัทร พิงคล้าย (2562) กล่าวว่า ผลของกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ธุรกิจกำหนด พร้อมทั้งพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และมีผลการสำเร็จตรงตามวัตถุประสงค์ของแผนของธุรกิจ

3. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหาร ดิจิทัลโดยรวม และรายด้าน ได้แก่ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านทักษะการเป็นผู้คิด ผู้บริหาร ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ไม่แตกต่างกัน

เนื่องจาก ปัจจุบันการสื่อสารรูปแบบสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทในการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนในการปฏิบัติงาน และในการนำเสนอข้อมูลลงการเงินของนักบัญชีแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ การทำงานมีประสิทธิภาพและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล จึงต้องให้ความสำคัญกับ บุคลากรโดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ ด้านการสื่อสารสารสนเทศทางการบัญชี ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ดังนั้นผู้บริหารฝ่ายบัญชีต้องมีความรู้ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการวิเคราะห์สารสนเทศให้ละเอียด เพราะหากเกิดข้อผิดพลาดอาจเกิดความเสียหาย หากมีการวิเคราะห์สารสนเทศที่ด้อยมทำให้งานมี ประสิทธิภาพและความน่าเชื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและผู้ใช้งบการเงินในการตัดสินใจ ซึ่งผู้บริหารฝ่ายบัญชีที่มีระดับการศึกษาสูงกว่า จะมีคุณวุฒิและระดับการศึกษาที่สูงกว่า ประสบการณ์ในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจในการสื่อสารสารสนเทศ มากกว่าและสามารถแก้ไขปัญหาได้ดีกว่า ผู้บริหารฝ่ายบัญชีที่มีระดับศึกษาน้อยกว่า สอดคล้องกับแนวคิดของ โซตอนันต์ พงษ์ทรัพย์ชนัน (2562 : 112) กล่าวว่า ผู้ที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีการรับรู้ประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร มากกว่า ระดับ การศึกษาปริญญาตรีหรือต่ำกว่า

เนื่องจากความรู้และวุฒิภาวะทางการศึกษาจะทำให้มองเห็นภาพรวมของประโยชน์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของ องค์กรในด้านต่างๆ เพื่อสร้าง การรับรู้อย่างมีประสิทธิภาพในการสื่อสาร องค์กร สอดคล้องกับแนวคิดของ นพรัตน์ มั่งสา และ ภัทธยา พรหมราชกูร์ (2565) กล่าวว่า ปัจจัยด้าน อายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพงาน โดยรวมแตกต่างกัน ส่วนปัจจัยด้านตำแหน่งงาน รายได้ต่อ เดือน และประสบการณ์ในการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดของ Kaplan and Norton (1996 : 126-132) กล่าวว่า ความรู้ความสามารถของพนักงาน มีผลต่อประสิทธิภาพของระบบ ทาง การสื่อสาร และ กระบวนการสร้างแรงจูงใจ การวางตำแหน่งขององค์กร การมอบอำนาจในการ ปฏิบัติงานในส่วน ของ ความสามารถของพนักงาน มุ่งเน้นไปที่ความสามารถส่วนบุคคล และส่งผลให้คุณภาพของสินค้าและ บริการที่ดีตามมา นอกจากนี้ยังส่งผลให้พนักงานมีความจงรักภักดีต่อองค์กร ทำให้เกิดคุณค่าในองค์กร และสร้างความรู้ในกระบวนการองค์กรต่อไป

4. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุ สถานภาพ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม และรายด้าน ได้แก่ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ด้านทักษะในการ เรียนรู้เชิงพลวัต และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี แตกต่างกัน

เนื่องจาก ปัจจุบันการสื่อสารรูปแบบสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทในการทำงานของ หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนในการปฏิบัติงาน และในการนำเสนอข้อมูลงบการเงินของนัก บัญชีแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ การทำงานมีประสิทธิภาพและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล จึง ต้องให้ความสำคัญกับ บุคลากรโดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ ด้านการสื่อสาร สารสนเทศทางการบัญชี ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ดังนั้นผู้บริหารฝ่ายบัญชี ต้องมีความรู้ด้าน ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการวิเคราะห์สารสนเทศให้ละเอียด เพราะหากเกิด ข้อผิดพลาดอาจเกิดความเสียหาย หากมีการวิเคราะห์สารสนเทศที่ดีย่อมทำให้งานมี ประสิทธิภาพ และความน่าเชื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและผู้ใช้งบการเงินในการตัดสินใจ ซึ่งผู้บริหารฝ่ายบัญชี ที่มีอายุ สถานภาพ ที่แตกต่างกัน สอดคล้องกับแนวคิดของ นพรัตน์ มั่งสา และ ภัทธยา พรหมราชกูร์ (2565) กล่าวว่า ปัจจัยด้านอายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพงาน โดยรวมแตกต่างกัน ส่วนปัจจัย ด้านตำแหน่งงาน รายได้ต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงานที่สอดคล้องกับแนวคิดของ Kaplan and Norton (1996 : 126-132) กล่าวว่า ความรู้ความสามารถของพนักงาน มีผลต่อประสิทธิภาพ ของระบบ ทาง การสื่อสาร และกระบวนการสร้างแรงจูงใจ การวางตำแหน่งขององค์กร การมอบ อำนาจในการ ปฏิบัติงานในส่วน ของความสามารถของพนักงาน มุ่งเน้นไปที่ความสามารถส่วนบุคคล

และส่งผลให้คุณภาพของสินค้าและบริการที่ดีตามมา นอกจากนี้ยังส่งผลให้พนักงานมีความจงรักภักดีต่อองค์กร ทำให้เกิดคุณค่าในองค์กรและสร้างความรู้ในกระบวนการองค์กรต่อไป

5. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งปัจจุบันผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลโดยรวม และรายด้าน ได้แก่ ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต และด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ไม่แตกต่างกัน

เนื่องจาก ผู้บริหารฝ่ายบัญชีต้องการปรับตัวเพื่อเป็นนักวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดมุมมองที่แตกต่าง และมีการพัฒนานตนเองมาเป็นผู้จัดทำข้อมูลให้กับผู้บริหาร ในการพัฒนาโปรแกรมทางด้านบัญชีที่เป็นข้อมูลที่ใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ ด้านการ สื่อสารสารสนเทศทางการบัญชี มากกว่าตำแหน่งปัจจุบันอื่นๆ เช่น ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชีและ การเงิน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี และการเงิน เนื่องจาก ในการปฏิบัติงานบัญชีแต่ละตำแหน่งจะมี การปฏิบัติงานแตกต่างกัน เช่น ผู้บริหารในบางตำแหน่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานในการใช้ อุปกรณ์การสื่อสารแบบข้อมูลแบบมัลติมีเดีย เป็นเครื่องมือในการติดต่อสื่อสาร ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ในการติดต่อสื่อสารเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งนักบัญชีจะต้องมีความรู้ที่ สามารถเผยแพร่ แลกเปลี่ยนข้อมูล และสนทนา รวมไปถึงทักษะในการติดต่อสื่อสารรวมถึงการ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวคิดของ เมธาวร นามศรี (2563 : 114) การทำงานบัญชีแต่ละตำแหน่งจะมีการดำเนินงานและการบริหารงานที่มีความสำคัญแตกต่างกันออกไป ดังนั้น ตำแหน่งงานที่แตกต่างกัน จะนำมาซึ่งกระบวนการคิดและการบริหารงานที่ไม่เหมือนกัน เช่น ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับฝ่ายบริหารจะสามารถวางแผนการทำงานได้อย่างเหมาะสม กับปริมาณงานระยะเวลาและสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดได้มากกว่าผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับปฏิบัติการ นอกจากนั้นยังสามารถบริหารตนเองให้เข้ากับองค์กร และเพื่อนร่วมงานเพื่อให้ การทำงานมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสามารถลดความขัดแย้ง ที่อาจมีโอกาสดังขึ้นได้อย่างสม่ำเสมอ ความสำคัญของการเรียนรู้วัฒนธรรมที่แตกต่างกันเพื่อนำไปสู่ ความเข้าใจ และการปรับตัวได้อย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงต่อวิชาชีพ จะส่งผลให้ การปฏิบัติงานบัญชีมีความน่าเชื่อถือจากผู้ใช้อข้อมูล

6. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน แตกต่างกันแตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารโดยรวม และเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้าน

ประสิทธิภาพการวางแผน ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน

เนื่องจาก ความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารจากการใช้ทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี ทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร ทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต และทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี เพื่อให้การบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร นักบัญชีบริหารดิจิทัลบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งปัจจัยปัจจัยด้านอายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพงาน โดยรวมแตกต่างกัน ส่วนปัจจัยด้านตำแหน่งงาน รายได้ต่อเดือน และประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมไม่แตกต่างกันส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีที่สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ นพรัตน์ มั่งสา และ ภทริยา พรหมราชูร์ (2565) พบว่า ทักษะการเรียนรู้เชิงพลวัต ส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ดในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

7. ผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีเพศ และ ตำแหน่งในปัจจุบัน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร โดยรวม และเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านการตัดสินใจที่ดี และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม ไม่แตกต่างกัน

เนื่องจาก ความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร เกิดจากเพศ และ ตำแหน่งในปัจจุบัน แตกต่างกันแตกต่างกัน เกิดจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ อันเนื่องมาจากได้รับ หน้าที่รับผิดชอบงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ตรงกับความชำนาญหรือประสบการณ์ที่ มีอยู่ มีโอกาสได้เรียนรู้งานใหม่ๆ และมีอำนาจในการรับผิดชอบงานนั้นได้อย่างเต็มที่ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของวลัยลักษณ์ พันธูร และคณะ(2565) และ จารุวรรณ แซ่เต๋ (2564) กล่าวว่า ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้ตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด มีการจัดหาและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างคุ้มค่าที่สุด ผลลัพธ์จากการปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ และสร้างความพึงพอใจให้กับทุกฝ่าย สอดคล้องกับงานวิจัยของ Listya Sugiyarti and Yvonne Augustine (2022) กล่าวว่า การรับรู้และประสิทธิภาพการจัดการตลอดจนบทบาทที่ลดลงของนักบัญชีบริหารมีความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างประสิทธิภาพการจัดการและการรู้สารสนเทศในสภาพแวดล้อมดิจิทัล

8. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีความสัมพันธ์แต่มีผลกระทบเชิงลบกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน

(EP) แต่ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีความสัมพันธ์และมีผลกระทบเชิงบวก กับการความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร ได้แก่ ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) เนื่องจาก ผู้บริหารฝ่ายบัญชีจำเป็นต้องมีทักษะต้องมีความรู้ ทางด้านบัญชีบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการจัดทำบัญชีและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งการใช้โปรแกรมบัญชีและโปรแกรมอื่นๆ ตลอดจนแอปพลิเคชันด้านบัญชี ที่เกี่ยวข้องในระบบคลาวด์เพื่อนำมาใช้ให้เกิดความรวดเร็วและทันสมัยเพื่อประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของ รุ่งระวี มั่งสิงห์ และชุมพล รอดแจ่ม (2564) กล่าวว่า การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเข้าถึงการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการติดต่อสื่อสารอย่างไร้ขอบเขตและขีดจำกัด สอดคล้องกับงานวิจัยของ อีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล (2563) กล่าวว่า การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ สำหรับนักบัญชีบริหารดิจิทัล มาเป็นผู้ช่วยในการทำงาน เพิ่มเติมทักษะและความรู้ใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าให้กับตนเอง และองค์กรสำหรับการทำงานในโลกธุรกิจยุคปัจจุบัน และสอดคล้องกับงานวิจัยของ จิระพร เนตรนุช (2565) ในการนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง

9. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร ได้แก่ ด้านประสิทธิภาพการวางแผน (EP) และด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) เนื่องจาก นักบัญชีบริหารดิจิทัลต้องปรับตัวเพื่อเป็นนักวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้เกิดมุมมองที่แตกต่าง ต้องก้าวทันเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เพื่อพัฒนาตนเองในการใช้เทคโนโลยีในการจัดทำข้อมูลที่ส่งผลต่อการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีความสำคัญต่อธุรกิจในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร สอดคล้องกับงานวิจัยของประสุตา นาดี และคณะ (2564) กล่าวว่า ต้องปรับบทบาทสู่การเป็นคู่คิดให้ผู้บริหาร ต้องปรับตัวเองเป็นนักวิเคราะห์ ข้อมูลที่ดีก้าวให้ทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิทยา พรพิพัฒน์กุล (2563) กล่าวว่า บทบาทของนักบัญชีจะเริ่มต้นหลังจากที่รายงานและการวิเคราะห์แบบมาตรฐานได้ถูกสร้างออกมาแล้วโดยระบบอัตโนมัติและจะเน้นการวิเคราะห์และหา Business Insight แบบมองไปข้างหน้า (Forward-Looking) รวมทั้งตั้งคำถามและวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้ได้มุมมองที่แตกต่างโดยนักบัญชีจะต้องทำงานควบคู่ไปกับ Business Function อื่น ๆ เพื่อตอบโจทย์และขับเคลื่อนธุรกิจให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น

10. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร ได้แก่ ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) และด้านการบรรลุ

เป้าหมายในการควบคุม (AC) เนื่องจาก นักบัญชีบริหารดิจิทัล ต้องมีความรอบรู้ จากการเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อนำไปสู่การเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชีและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องพัฒนาการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์เพื่อเกิดความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานประจำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพรัตน์ มั่งสา และ ภัทธริยา พรหมราชกูร (2565) กล่าวว่า การคิดอย่างเป็นระบบ จะทำให้สามารถแก้ไขปัญหา และพัฒนาการทำงานด้านบัญชีขององค์กร วรพรรณ รัตนทรงธรรม (2564) ส่งผลต่อความสำเร็จของกิจการในการเลือกทางเลือทางธุรกิจได้อย่างถูกต้อง และทุกฝ่ายในองค์กรเห็นด้วยและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุ เป้าหมายด้วยความเต็มใจ (Obi and Agwu, 2017) โดยจากงานวิจัยของ Yu and Raksong (2019) ระบุว่า การ ตัดสินใจทางธุรกิจที่ถูกต้องเหมาะสม จะช่วยปรับปรุงผลการดำเนินงานและช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน จนสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคง สอดคล้องกับ Karitu and Namusonge (2019) ที่พบว่า การตัดสินใจที่ถูกต้อง แม่นยำขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับงานวิจัยของ นิตยา โพธิ์ศรีจันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร (2565) กล่าวว่า เป็นการบังคับหรือกำกับงานเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสำเร็จตามแผนที่ กำหนดไว้ ประเมินผลการดำเนินงานในปัจจุบันว่าเป็นไปตามเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี ตรวจสอบและสอบทานการใช้ทรัพยากร รวมถึงการตรวจสอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างยุติธรรม

11. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี มีความสัมพันธ์แต่มีผลกระทบเชิงลบ ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) เนื่องจาก ผู้บริหารฝ่ายบัญชี ต้องมีความชำนาญในวิชาชีพบัญชีได้ครบถ้วนในการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบและแสวงหาเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชีเพื่อนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในสายงานหรือสายอาชีพเกี่ยวเนื่อง ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ วินทนิศา รักภักดี (2560) กล่าวว่า การเสาะแสวงหาและเพิ่มพูนความรู้ทักษะ และความสามารถของตนเอง เพื่อเป็นการเตรียมตนสำหรับความก้าวหน้าในสายงานหรือสายอาชีพเกี่ยวเนื่อง ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ เมธิณี เมษสุวรรณ และคณะ (2562) กระบวนการเรียนรู้ที่เป็นทางการหรือผ่านกิจกรรมการเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการเพื่อพัฒนาตนเองให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อรณี ศรีคำมูล (2560) กล่าวว่า กระบวนการของนักบัญชีที่ฝึกฝนความรู้อย่างสม่ำเสมอ ให้เป็นบุคคลที่มีขีดความสามารถในการทำงาน เพื่อพัฒนา และดำรงไว้ซึ่ง ความรู้ทางวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ ค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีจรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพที่จำเป็นต่อการแสดงความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่งานจนได้มาตรฐาน ฉัตรรัชดา

วิโรจน์รัตน์ (2561) กล่าวว่า การพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องทางวิชาชีพเป็นประโยชน์ ช่วยให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ หากได้รับการพัฒนาความรู้วิชาชีพอย่างต่อเนื่องจะช่วยเพิ่มทักษะและเกิดความเชี่ยวชาญในการทำงาน เพื่อให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมาย แต่ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชีอาจเป็นปัจจัยที่ไม่สนับสนุนต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายในด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุมโดยตรง

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ควรให้ความสำคัญกับความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะการบัญชี บริหารดิจิทัลสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ควรให้ความสำคัญกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถใช้เครื่องมือสื่อสารในการติดต่อสื่อสาร ในการรับ-ส่งข้อมูล รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถปรับตัวให้ทันต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในยุคดิจิทัลและปรับเปลี่ยนการทำงานให้ทันต่อยุคของการสื่อสารที่ไร้พรมแดน และสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขัน เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน

1.3 ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ควรให้ความสำคัญกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร บทบาทใหม่ของนักบัญชีเพื่อตอบรับ Digital Transformation จากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้นักบัญชีต้องปรับบทบาทใหม่จากหน้าที่การปิดบัญชี จัดทำงบการเงินและจัดทำรายงานสำหรับผู้บริหาร มาเป็นการให้ข้อมูลในแนววิเคราะห์เชิงลึกแก่ผู้บริหาร ดังนั้นเพื่อความอยู่รอดและสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันของธุรกิจ

1.4 ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ควรให้ความสำคัญกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต นักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นบุคคลรอบรู้ เรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อนำไปสู่การเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชี อย่างมีแบบแผนทางความคิด การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม และการคิดอย่างเป็นระบบอย่างสร้างสรรค์ ที่นักบัญชีต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปได้อย่างเต็มที่

1.5 ผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ควรให้ความสำคัญกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี นักบัญชีบริหารจำเป็นต้องแสวงหาความรู้และทักษะด้านวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรค ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลต่อการปฏิบัติงาน และดำรงไว้ซึ่งความรู้ทางวิชาชีพ ทักษะทางวิชาชีพ ค่านิยมทางวิชาชีพบัญชีจรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพที่จำเป็นต่อการแสดงความสามารถเพื่อเป็นการเตรียมตนสำหรับ ความก้าวหน้าในสายงานหรือสายอาชีพเกี่ยวเนื่อง ด้วยวิธีการหลักในการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ เช่น การร่วมประชุม การวิจัย การสัมมนาบัญชี และการอ่านวรรณกรรม เพื่อช่วยเพิ่มทักษะและเกิดความเชี่ยวชาญในการทำงาน

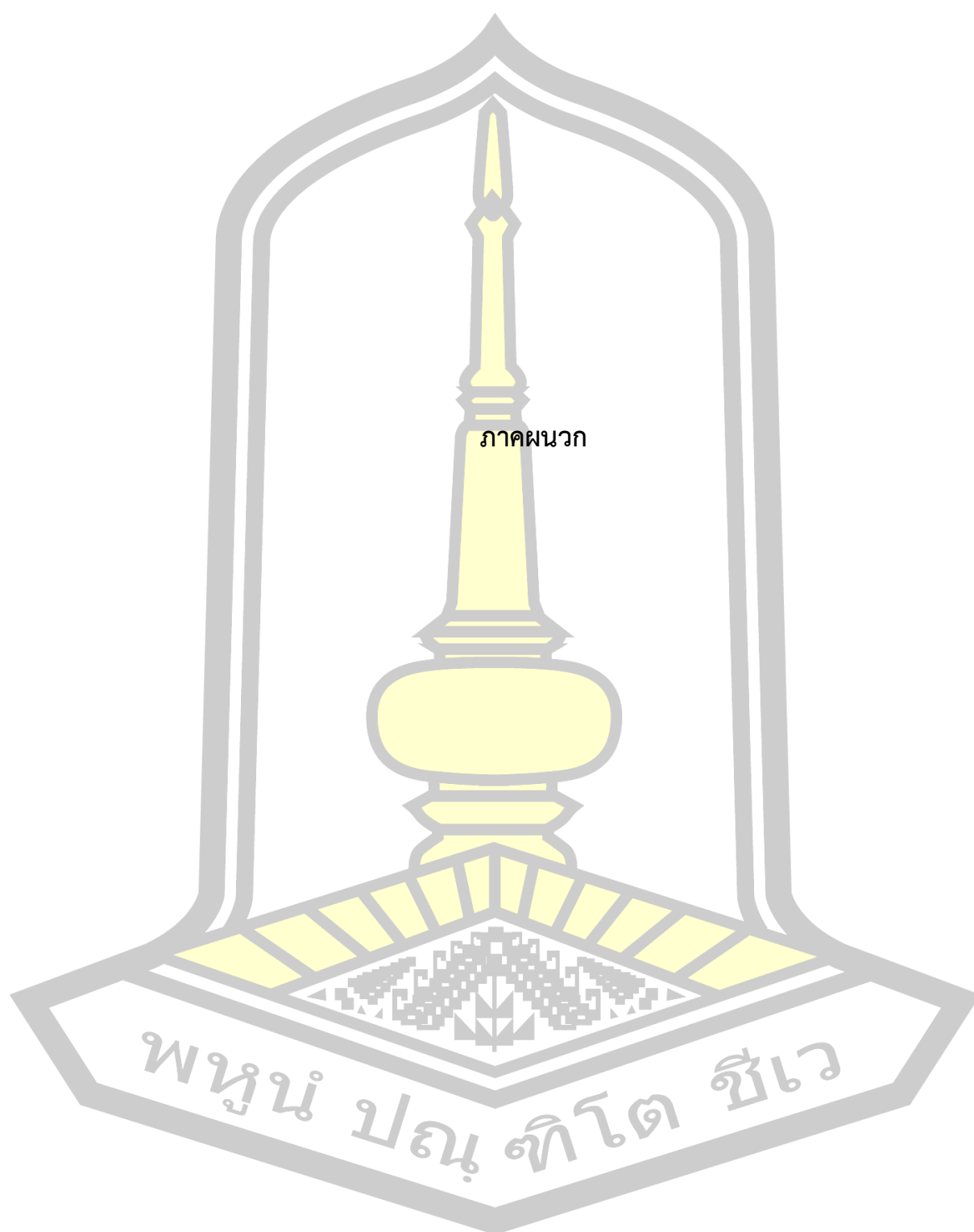
2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

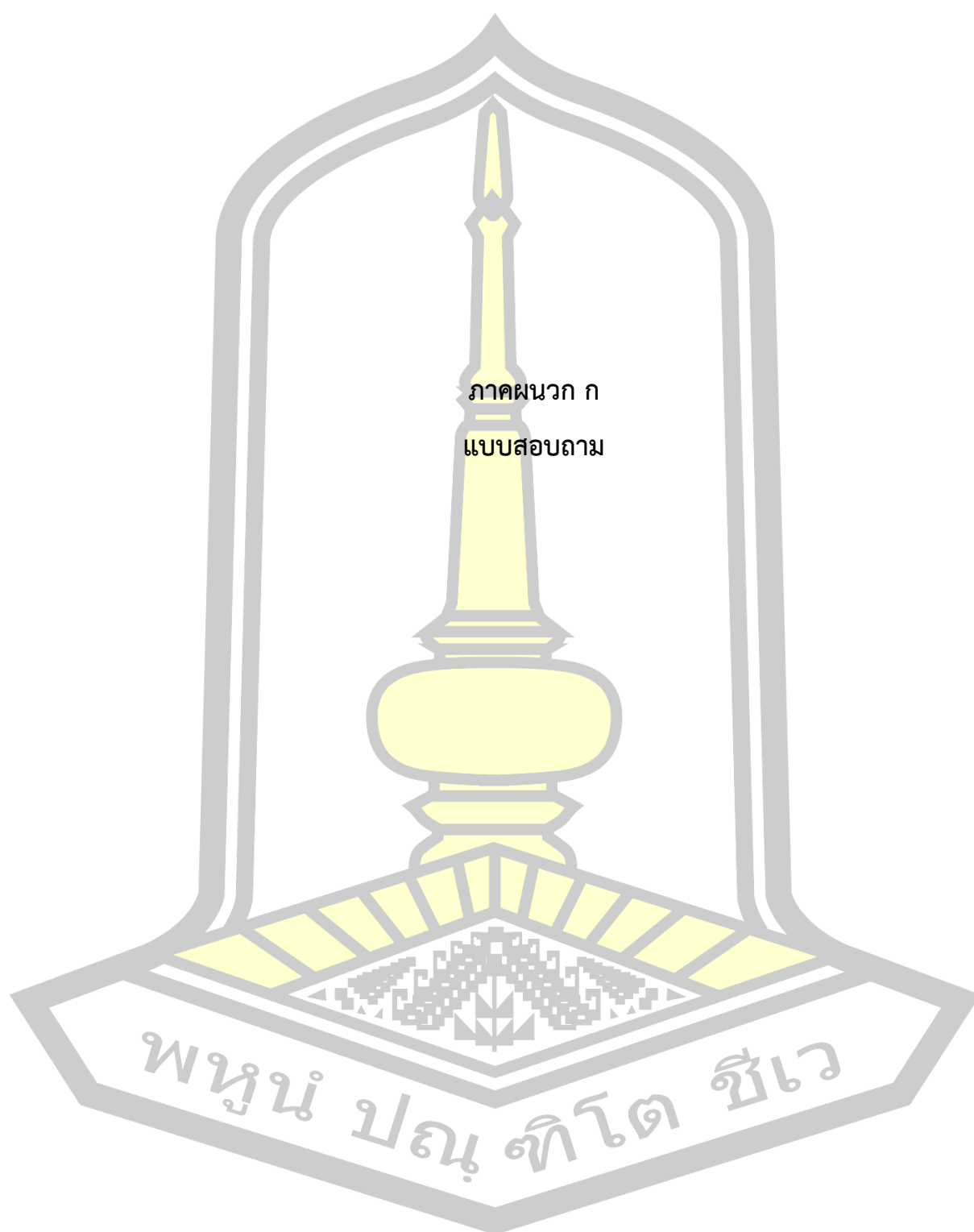
2.1 ควรมีการศึกษาลักษณะของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยใช้ประชากร และกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ใช่ นักบัญชีบริหารดิจิทัลบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจะทำงานวิจัยมีหลากหลายมากขึ้น

2.2 ควรศึกษาตัวแปรอิสระด้านอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหาร เช่น ด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ ด้านการประหยัดต้นทุน ด้านการทำงานต้องเชื่อถือได้ เป็นต้น เพื่อนำข้อมูลไปประยุกต์ในการทำบัญชีบริหารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.3 ควรศึกษาปัญหาและอุปสรรคของทักษะนักบัญชีดิจิทัลบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้องค์กรนำปัญหา และอุปสรรคไปปรับปรุงแก้ไขให้ตรงประเด็น

2.4 ควรเพิ่มวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม เป็นการสอบถามแบบเชิงลึก (In-depth-Interview) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ตรงกับวัตถุประสงค์ของการทำวิจัยมากที่สุด และถูกต้องสามารถนำผลการวิจัยดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ตรงกับความต้องการ และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด





แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย”

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง “ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย” เพื่อประกอบการศึกษาในระดับปริญญาโทของผู้วิจัย หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย จำนวน 6 ข้อ

ตอนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของนักบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 16 ข้อ

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 12 ข้อ

2. การตอบแบบสอบถามฉบับนี้ คำตอบของท่านมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย กรุณาตอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกข้อ ทุกตอน เพื่อให้การวิจัยนี้ มีความเที่ยงตรงและเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง

3. ข้อมูลที่ท่านตอบแบบสอบถามนี้จะเก็บเป็นความลับ โดยจะนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวมเท่านั้น

4. หากมีข้อสงสัยประการใดที่เกี่ยวข้องกับแบบสอบถามชุดนี้โปรดติดต่อข้าพเจ้า นางฐานิตา ดงยางวัน หมายเลขโทรศัพท์ 081-9741816 หรือ E-mail : 64010981004.msu.ac.th

ผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณที่ท่านกรุณาเสียสละเวลาในการให้ข้อมูลตอบแบบสอบถาม และขอความกรุณาส่งแบบสอบถามกลับภายใน 15 วัน ขอขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้

นางฐานิตา ดงยางวัน

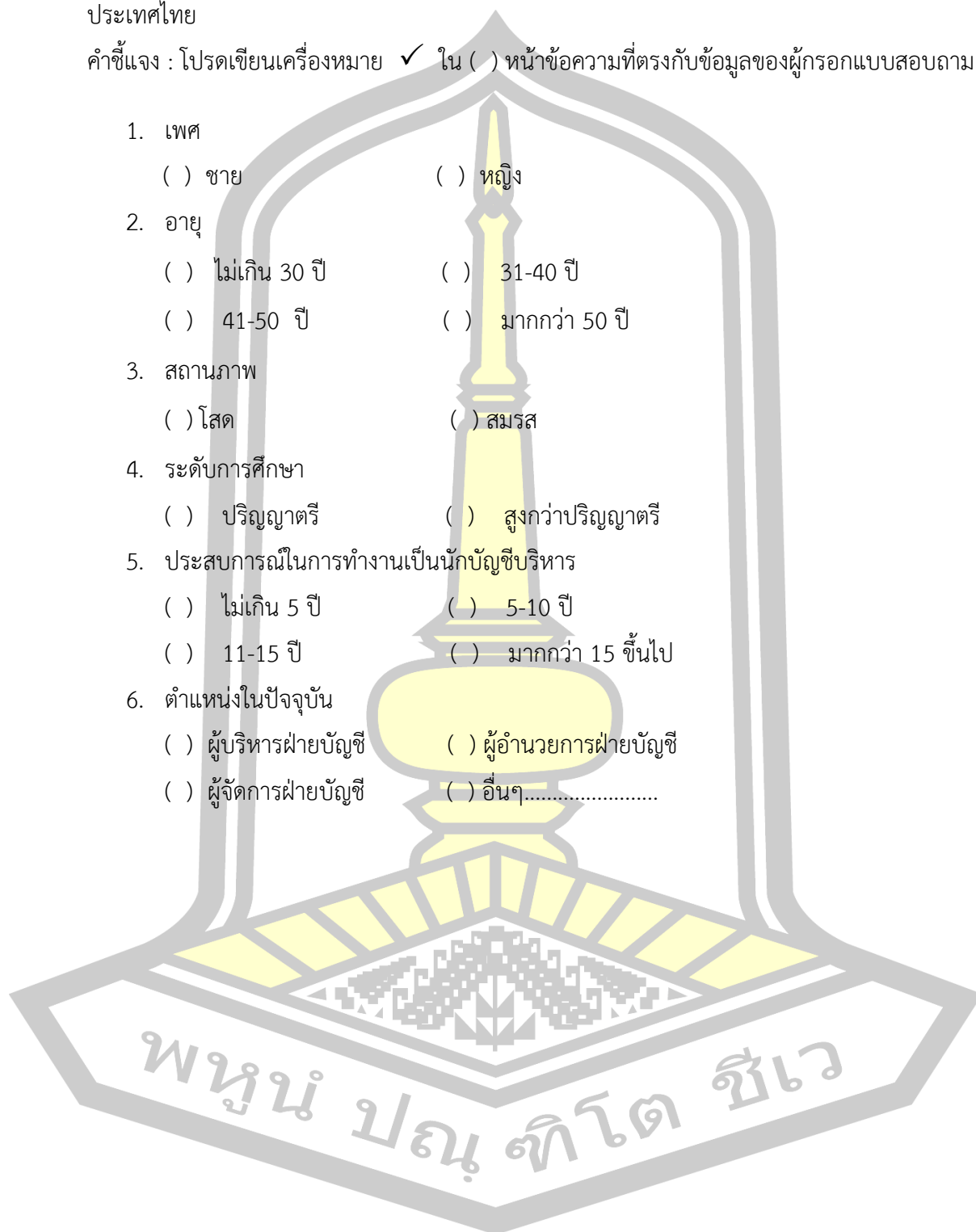
นิสิตปริญญาโทหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต

คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารฝ่ายบัญชีของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คำชี้แจง : โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ใน () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลของผู้กรอกแบบสอบถาม

1. เพศ
 () ชาย () หญิง
2. อายุ
 () ไม่เกิน 30 ปี () 31-40 ปี
 () 41-50 ปี () มากกว่า 50 ปี
3. สถานภาพ
 () โสด () สมรส
4. ระดับการศึกษา
 () ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี
5. ประสบการณ์ในการทำงานเป็นนักบัญชีบริหาร
 () ไม่เกิน 5 ปี () 5-10 ปี
 () 11-15 ปี () มากกว่า 15 ขึ้นไป
6. ตำแหน่งในปัจจุบัน
 () ผู้บริหารฝ่ายบัญชี () ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
 () ผู้จัดการฝ่ายบัญชี () อื่นๆ.....



ตอนที่ 2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

1. ประเภทกลุ่มอุตสาหกรรม

- | | |
|--|---|
| ☐ เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร | ☐ สินค้าอุปโภคบริโภค |
| ☐ สินค้าอุตสาหกรรม | ☐ อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง |
| ☐ ทรัพยากร | ☐ บริการ |
| ☐ ธุรกิจการเงิน | ☐ เทคโนโลยี |

2. ทุนจดทะเบียน

- | | |
|--|--|
| ☐ ไม่เกิน 20,000,000 บาท | ☐ 20,000,001 – 40,000,000 บาท |
| ☐ 40,000,001 – 60,000,000 บาท | ☐ มากกว่า 60,000,000 บาท |

3. ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ

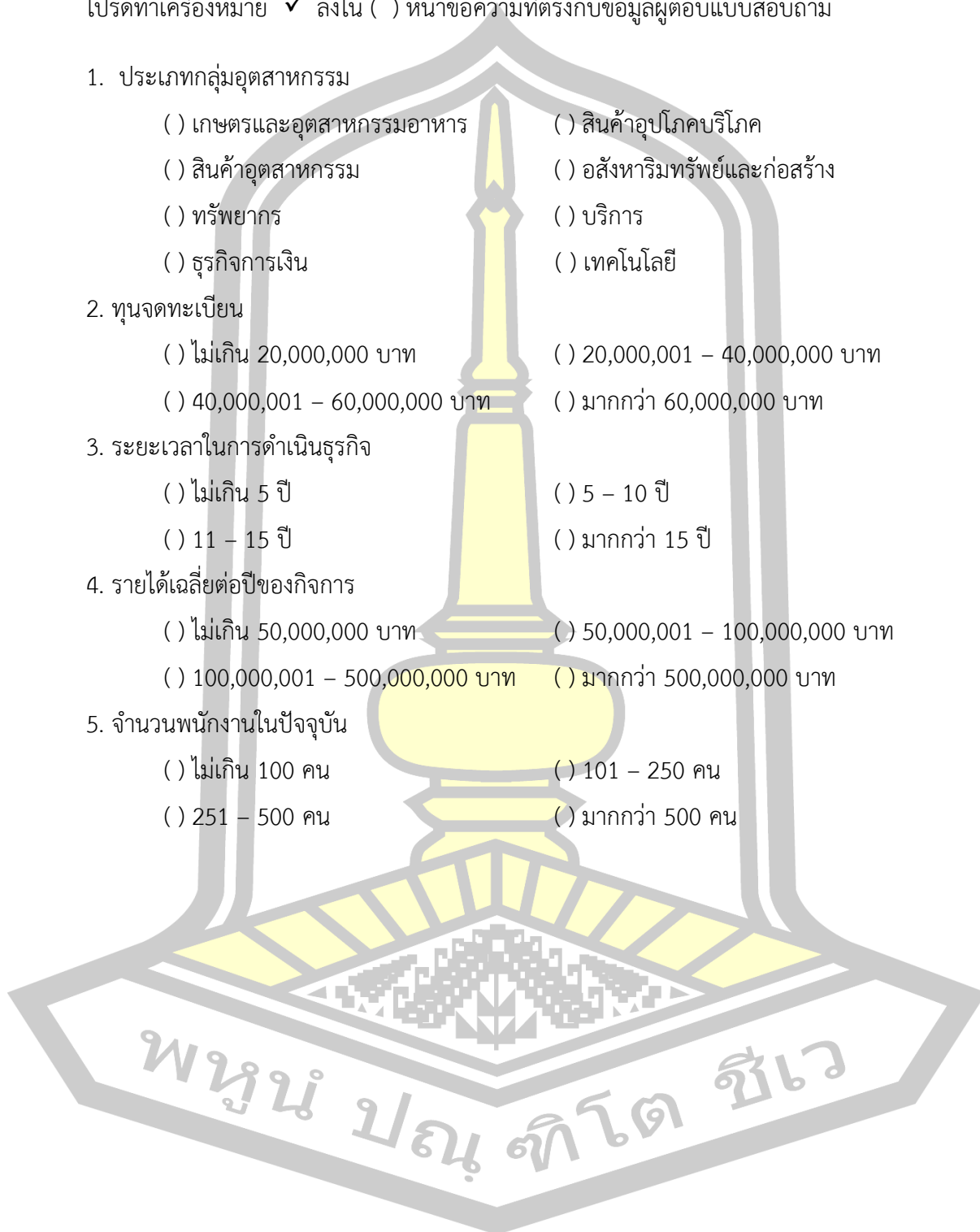
- | | |
|---------------------------------------|--|
| ☐ ไม่เกิน 5 ปี | ☐ 5 – 10 ปี |
| ☐ 11 – 15 ปี | ☐ มากกว่า 15 ปี |

4. รายได้เฉลี่ยต่อปีของกิจการ

- | | |
|--|---|
| ☐ ไม่เกิน 50,000,000 บาท | ☐ 50,000,001 – 100,000,000 บาท |
| ☐ 100,000,001 – 500,000,000 บาท | ☐ มากกว่า 500,000,000 บาท |

5. จำนวนพนักงานในปัจจุบัน

- | | |
|---|---|
| ☐ ไม่เกิน 100 คน | ☐ 101 – 250 คน |
| ☐ 251 – 500 คน | ☐ มากกว่า 500 คน |



ตอนที่ 3 ความเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลของผู้บริหารฝ่ายบัญชี บริษัทจดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่สอดคล้องกับ
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Skill)					
1. ท่านมั่นใจว่าการบูรณาการความรู้ทางด้านบัญชีบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการจัดทำบัญชีและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน					
2. ท่านให้ความสำคัญกับการใช้โปรแกรมบัญชี และโปรแกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบคลาวด์เพื่อนำมาใช้ให้เกิดความรวดเร็วและทันสมัย					
3. ท่านสามารถประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการสื่อสาร และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ					
4. ท่านสามารถใช้โปรแกรมบัญชีและแอปพลิเคชันด้านบัญชี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร					
ด้านทักษะการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (Business Partner)					
5. ท่านสามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อใช้ในการจัดทำข้อมูล ที่ส่งผลต่อการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีความสำคัญต่อธุรกิจในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร					
6. ท่านมีการปรับตัวเพื่อเป็นนักวิเคราะห์ด้วยวิธีการที่หลากหลายเพื่อให้เกิดมุมมองที่แตกต่าง					

ตอนที่ 3 (ต่อ)

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
7. ท่านเชื่อว่าการเป็นคู่คิดต้องมีความรู้ก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา					
8. ท่านมั่นใจว่าสามารถพัฒนาตนเองมาเป็นผู้จัดทำข้อมูลให้กับผู้บริหาร ในการพัฒนาโปรแกรมทางด้านบัญชีที่เป็นข้อมูลที่ใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ					
ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (Dynamic Learning Skill)					
9. ท่านมีความรอบรู้ จากการเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อนำไปสู่การเพิ่มสมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชี					
10. ท่านได้รับการยอมรับในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้เกิดสิ่งใหม่ๆที่เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน					
11. ท่านมีความมุ่งมั่นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันเพื่อการพัฒนาการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์					
12. ท่านเชื่อว่านักบัญชีต้องพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อเกิดความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงานประจำให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน					
ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (Accounting Professional Skills and Knowledge)					
13. ท่านมีความชำนาญในวิชาชีพบัญชีได้ครบถ้วนในการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบตามหลักการที่รับรองทั่วไป					
14. ท่านตระหนักในการแสวงหาความรู้และทักษะทางวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี					
15. ท่านเชื่อมั่นว่าสามารถนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหาและอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลต่อการปฏิบัติงานได้					
16. ท่านมีการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเตรียมตนสำหรับความก้าวหน้าในสายงานหรือสายอาชีพเกี่ยวเนื่อง					

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหารของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัท

จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่สอดคล้องกับ
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านประสิทธิภาพการวางแผน (Planning Efficiency)					
1. ท่านให้ความสำคัญกับกระบวนการในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย					
2. ท่านสามารถนำเครื่องมือมาใช้ในการวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
3. ท่านเชื่อมั่นว่าการวางแผนในการปฏิบัติงานส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน					
4. ท่านสามารถประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคต					
ด้านการตัดสินใจที่ดี (Good Decision)					
5. ท่านตระหนักถึงการนำเสนอข้อมูลที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา					
6. ท่านมั่นใจในข้อมูลทางบัญชีที่ใช้ประกอบในทางเลือกที่ดีและเหมาะสมเพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินการต่อไปให้บรรลุเป้าหมายในความสำเร็จ					
7. ท่านเชื่อว่าความสำเร็จเกิดจากการเลือกจากทุกฝ่ายในองค์กรที่ปฏิบัติงานและแก้ปัญหาให้บรรลุเป้าหมาย					
8. ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจร่วมกับองค์กรในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการเลือกทางเลือกทางธุรกิจ					

ตอนที่ 4 (ต่อ)

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (Achievement Control)					
9. ท่านให้ความสำคัญกับผลลัพธ์จากกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ธุรกิจกำหนดไว้					
10. ท่านมีส่วนร่วมในการกำกับงานเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้					
11. ท่านมั่นใจว่าการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดจะส่งผลต่อความสำเร็จตามเป้าหมายทางธุรกิจ					
12. ท่านสามารถประเมินความสำเร็จในการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามเป้าหมาย					

5) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

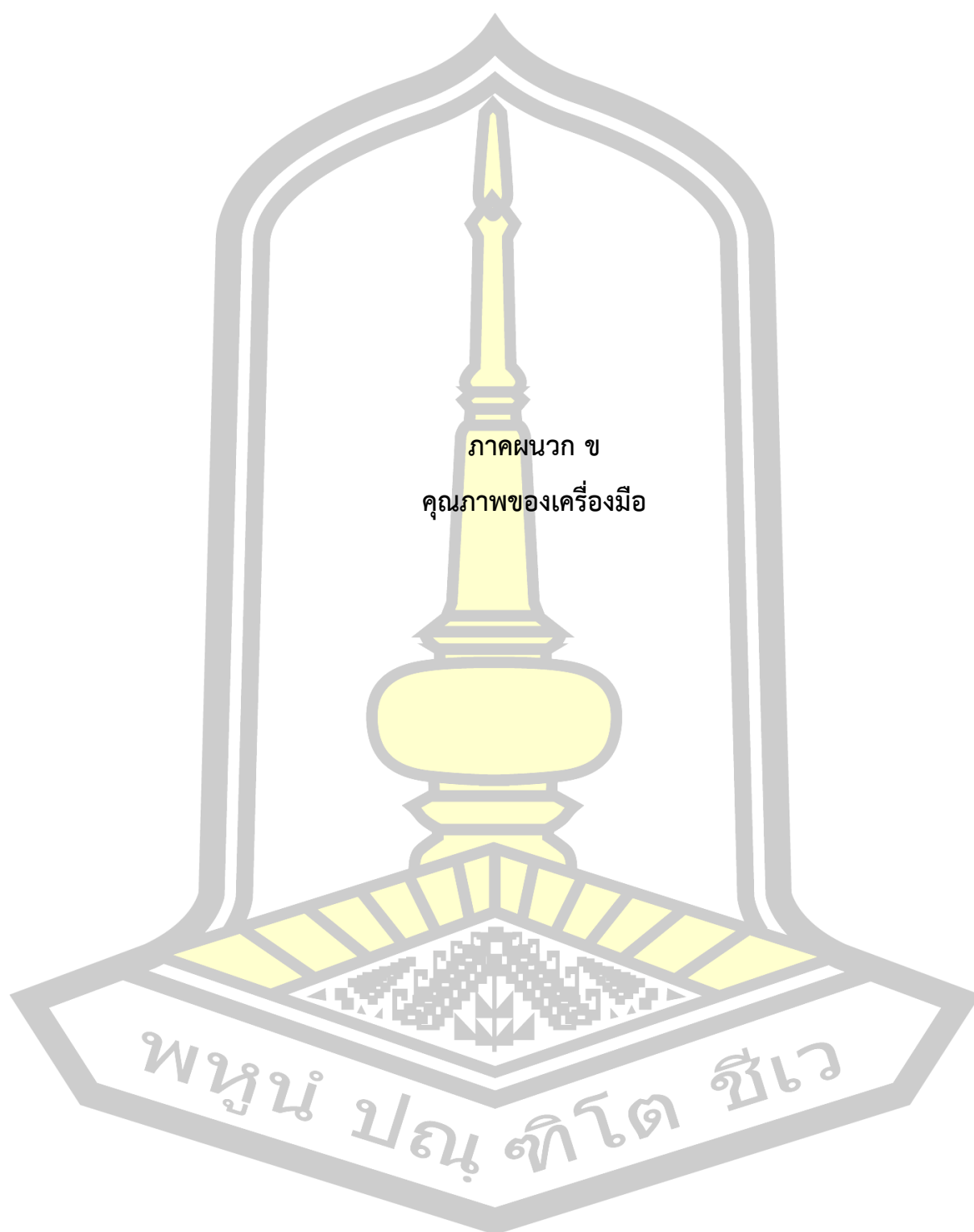
.....

.....

.....

ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงที่เสียสละเวลาตอบแบบสอบถามในครั้งนี้





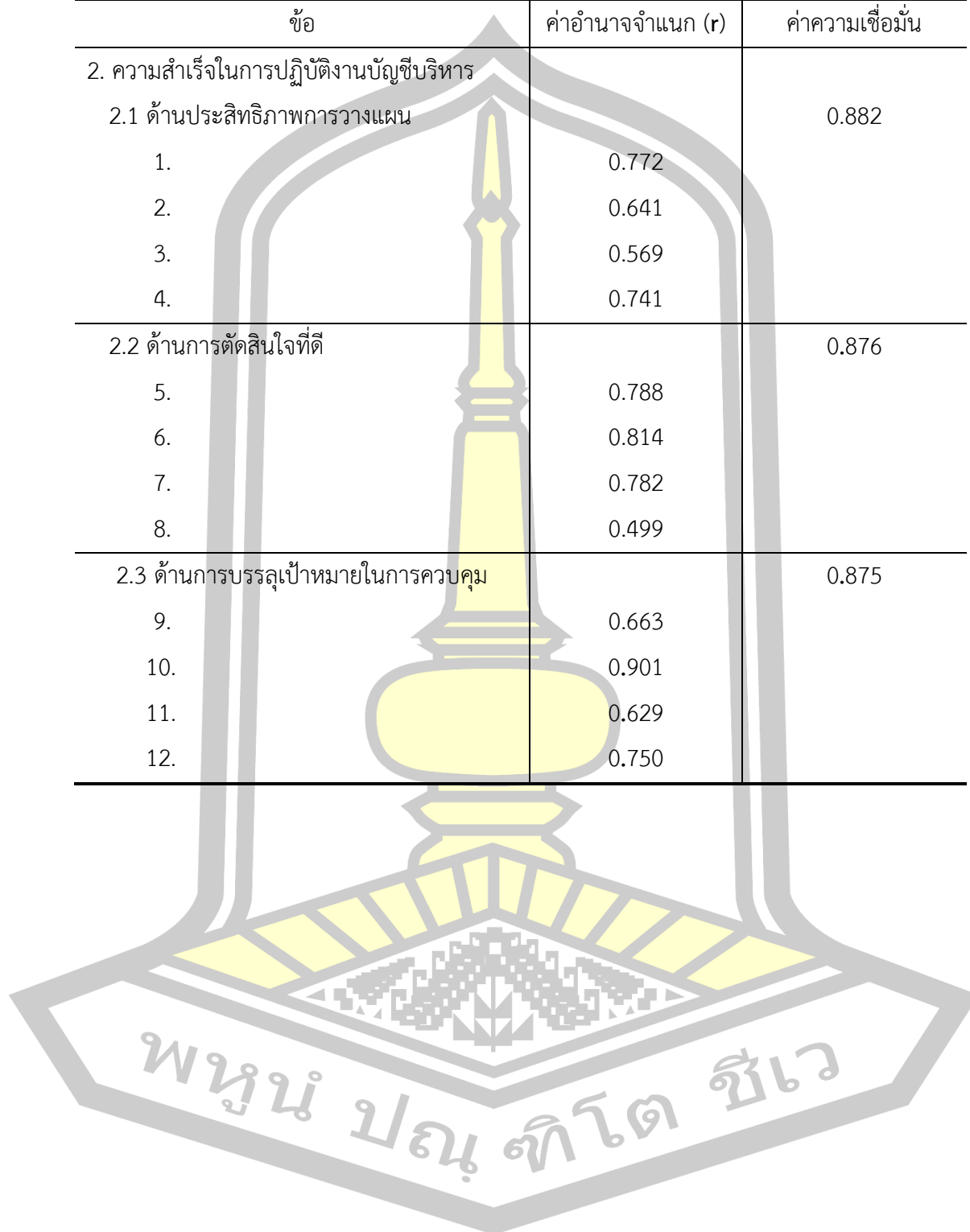
ตาราง 43 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

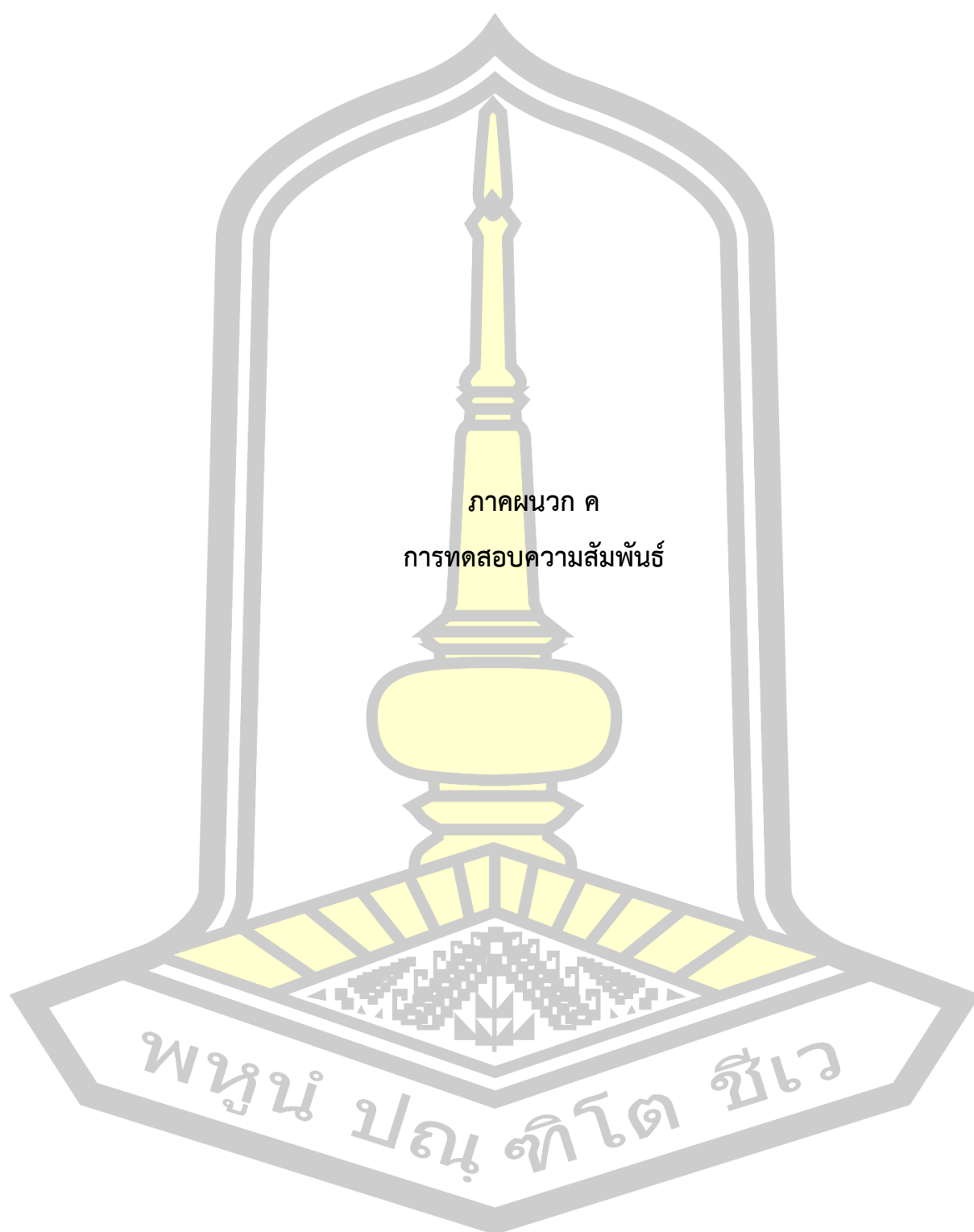
ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r)	ค่าความเชื่อมั่น
1. ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล		
1.1 ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ		0.780
1.	0.532	
2.	0.765	
3.	0.725	
4.	0.863	
1.2 ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร		0.769
5.	0.643	
6.	0.763	
7.	0.526	
8.	0.662	
1.3 ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต		0.790
9.	0.796	
10.	0.412	
11.	0.639	
12.	0.711	
1.4 ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี		0.789
13.	0.591	
14.	0.648	
15.	0.618	
16.	0.753	

พูน ปณ ทิโต ชีเว

ตาราง 42 (ต่อ)

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r)	ค่าความเชื่อมั่น
2. ความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร		
2.1 ด้านประสิทธิภาพการวางแผน		0.882
1.	0.772	
2.	0.641	
3.	0.569	
4.	0.741	
2.2 ด้านการตัดสินใจที่ดี		0.876
5.	0.788	
6.	0.814	
7.	0.782	
8.	0.499	
2.3 ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม		0.875
9.	0.663	
10.	0.901	
11.	0.629	
12.	0.750	





ตาราง 44 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล โดยรวม ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน

อายุ		ไม่เกิน 30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	มากกว่า 50 ปี
ไม่เกิน 30 ปี	$\bar{x}$	4.50	4.49	4.43	4.48
	4.50	-	0.951	0.757	0.939
31-40 ปี	4.49	-	-	0.643	0.979
41-50ปี	4.43	-	-	-	0.692
มากกว่า 50 ปี	4.48	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 45 การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน

Univariate Tests						
Dependent Variable		SS	DF	MS	F	P-value
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	Contrast	0.051	3	0.071	0.113	0.952
	Error	11.633	78	0.149		
2. ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	Contrast	0.093	3	0.031	0.258	0.855
	Error	9.413	78	0.121		
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	Contrast	1.455	3	0.485	5.975	0.001*
	Error	6.330	78	0.081		
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK)	Contrast	0.173	3	0.058	0.494	0.688
	Error	9.093	78	0.117		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 46 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีอายุแตกต่างกัน

อายุ		ไม่เกิน 30 ปี	31-40 ปี	41-50 ปี	มากกว่า 50 ปี
ไม่เกิน 30 ปี	$\bar{x}$	4.62	4.76	4.55	4.35
	4.62	-	0.855	0.976	0.406
	31-40 ปี	4.76	-	0.082	0.001*
	41-50 ปี	4.55	-	-	0.126
	มากกว่า 50 ปี	4.35	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 47 การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน

Univariate Tests						
Dependent Variable		SS	DF	MS	F	P-value
1. ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	Contrast	1.561	1 80	1.561	12.333	0.001*
	Error	10.123		0.127		
2. ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	Contrast	0.351	1 80	0.351	3.064	0.084
	Error	9.156		0.114		
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	Contrast	0.158	1 80	0.158	1.658	0.202
	Error	7.626		0.095		
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK)	Contrast	0.213	1 80	0.213	1.878	0.174
	Error	9.053		0.113		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 48 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน

สถานภาพ		โสด	สมรส
	$\bar{x}$	4.63	4.35
โสด	4.63	-	0.001*
สมรส	4.35	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 49 การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลเป็นรายด้านของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน

Univariate Tests						
Dependent Variable		SS	DF	MS	F	P-value
1.ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	Contrast	2.670	3	0.890	7.701	0.000**
	Error	9.014	78	0.116		
2. ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	Contrast	1.263	3	0.421	3.985	0.011*
	Error	8.243	78	0.106		
3. ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	Contrast	0.251	3	0.084	0.868	0.461
	Error	7.533	78	0.097		
4. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (APK)	Contrast	0.518	3	0.173	1.540	0.211
	Error	8.748	78	0.112		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตาราง 50 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้าน ทักษะความรู้ทางวิชาชีพ (APK) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน		ผู้บริหาร ฝ่ายบัญชี	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	ผู้จัดการฝ่าย บัญชี	อื่นๆ.....
	$\bar{x}$	4.22	4.34	4.67	4.40
	4.22	-	0.813	0.003*	0.827
ผู้บริหารฝ่ายบัญชี					
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	4.34	-	-	0.002*	0.988
ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	4.67	-	-	-	0.409
อื่นๆ....	4.40	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 51 การเปรียบเทียบ ความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล ด้าน ทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน		ผู้บริหาร ฝ่ายบัญชี	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี	ผู้จัดการฝ่าย บัญชี	อื่นๆ.....
	$\bar{x}$	4.43	4.50	4.73	4.45
	4.43	-	0.938	0.072	1.000
ผู้บริหารฝ่ายบัญชี					
ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	4.50	-	-	0.056	0.987
ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	4.73	-	-	-	0.072
อื่นๆ....	4.45	-	-	-	-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตาราง 52 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร (SMA) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารโดยรวม (SMA)		t	p-value
	สัมประสิทธิ์การถดถอย	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน		
ค่าคงที่ (a)	0.597	0.249	2.398	0.019*
1.ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	0.417	0.052	7.955	0.000**
2.ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	0.214	0.058	3.688	0.000**
F = 73.445 p > 0.001 AdjR ² = 0.641				

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตาราง 53 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร ด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ความสำเร็จการปฏิบัติทางบัญชีบริหารด้านประสิทธิภาพของการวางแผน (EP)		t	p-value
	สัมประสิทธิ์การถดถอย	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน		
ค่าคงที่ (a)	1.237	0.311	3.981	0.000**
1.ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (TS)	-0.284	0.088	-3.210	0.002*
2.ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	1.013	0.098	10.344	0.000**
F = 74.812 p > 0.001 AdjR ² = 0.646				

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

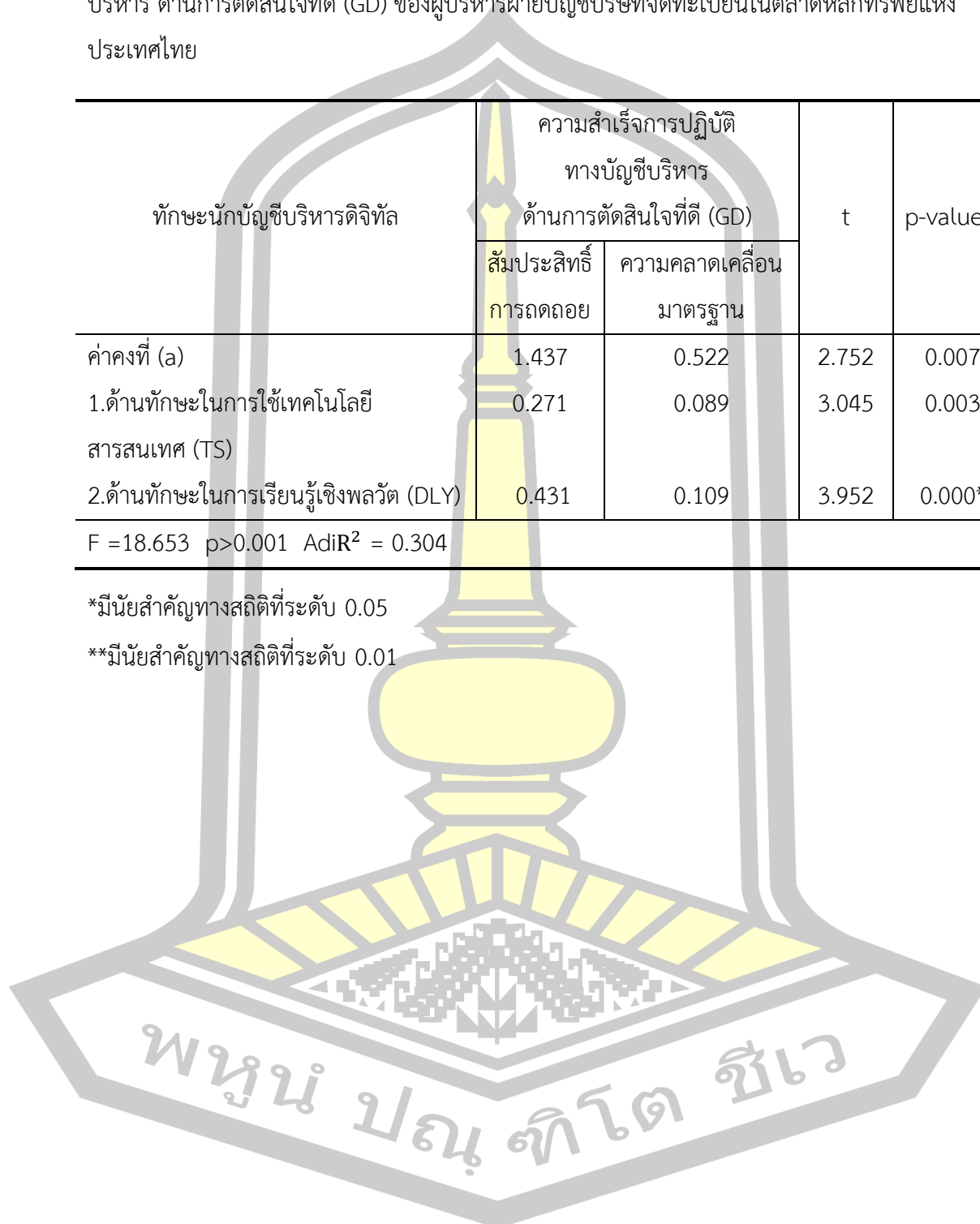
**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตาราง 54 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ความสำเร็จการปฏิบัติ ทางบัญชีบริหาร ด้านการตัดสินใจที่ดี (GD)		t	p-value
	สัมประสิทธิ์ การถดถอย	ความคลาดเคลื่อน มาตรฐาน		
ค่าคงที่ (a)	1.437	0.522	2.752	0.007*
1.ด้านทักษะในการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ (TS)	0.271	0.089	3.045	0.003*
2.ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	0.431	0.109	3.952	0.000**
F = 18.653 p > 0.001 AdjR ² = 0.304				

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



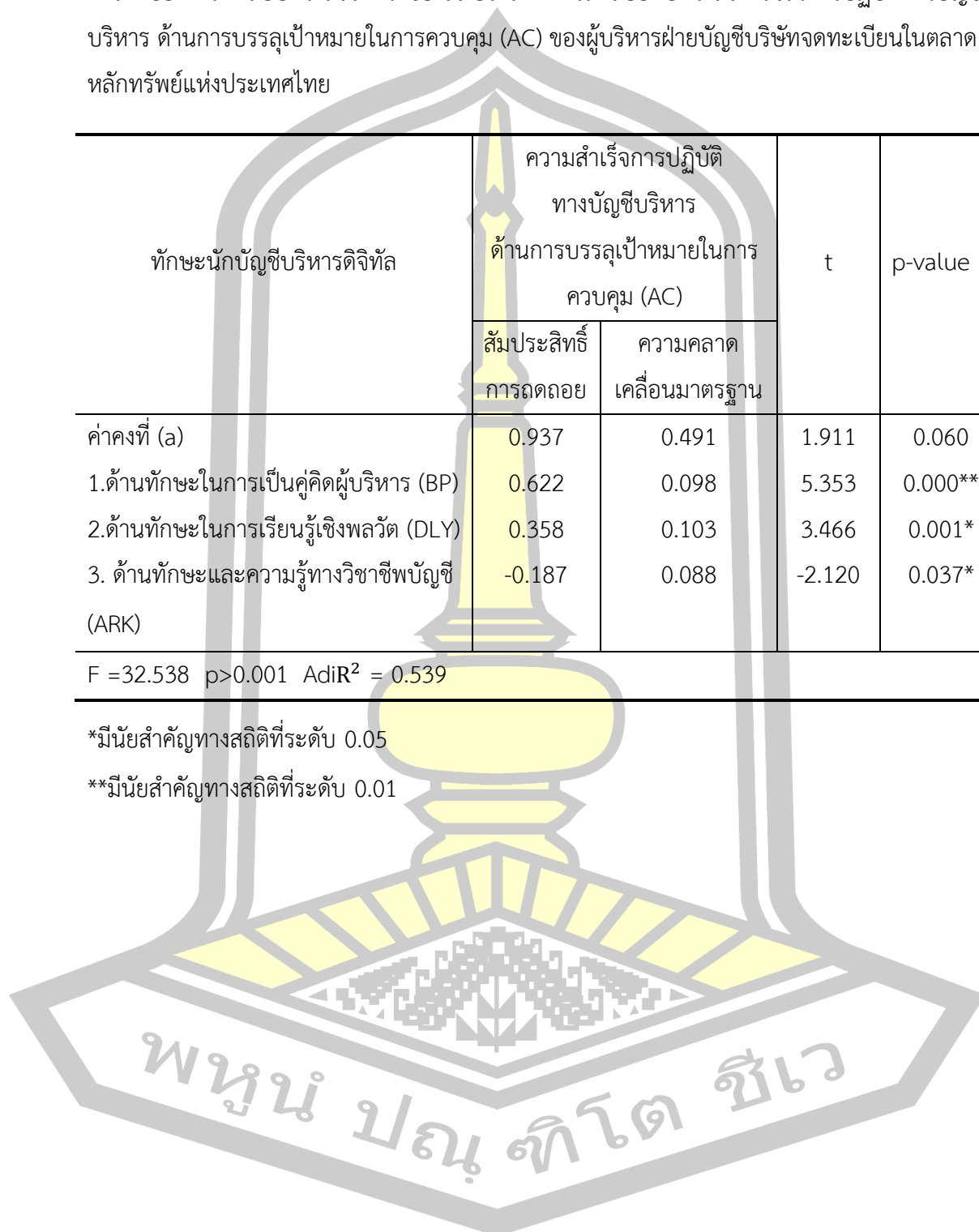
ตาราง 55 การทดสอบความสัมพันธ์ของสัมประสิทธิ์การถดถอยกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการควบคุม (AC) ของผู้บริหารฝ่ายบัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

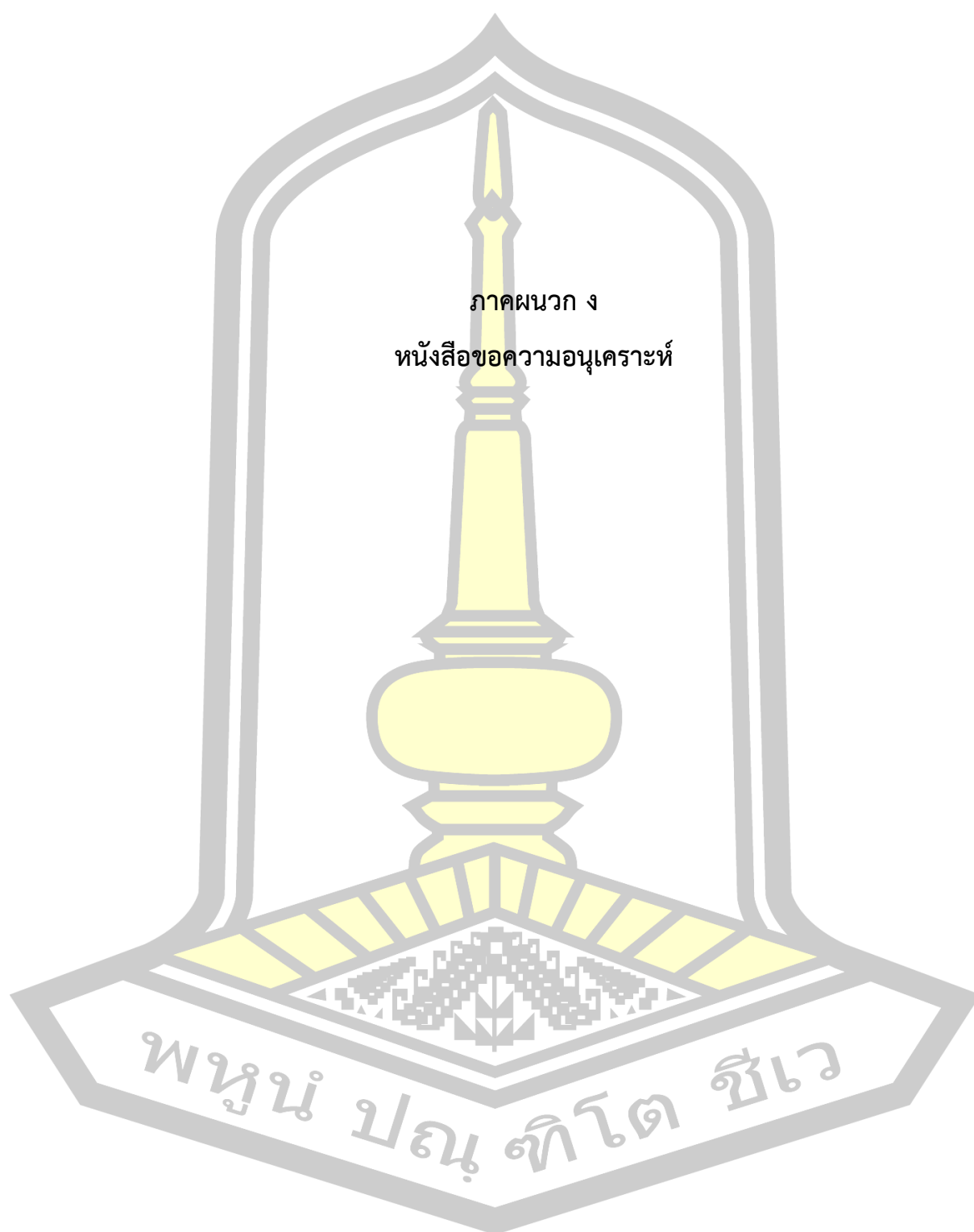
ทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัล	ความสำเร็จการปฏิบัติ ทางบัญชีบริหาร ด้านการบรรลุเป้าหมายในการ ควบคุม (AC)		t	p-value
	สัมประสิทธิ์ การถดถอย	ความคลาด เคลื่อนมาตรฐาน		
ค่าคงที่ (a)	0.937	0.491	1.911	0.060
1.ด้านทักษะในการเป็นคู่คิดผู้บริหาร (BP)	0.622	0.098	5.353	0.000**
2.ด้านทักษะในการเรียนรู้เชิงพลวัต (DLY)	0.358	0.103	3.466	0.001*
3. ด้านทักษะและความรู้ทางวิชาชีพบัญชี (ARK)	-0.187	0.088	-2.120	0.037*

$F = 32.538$ $p > 0.001$ $\text{Adj} R^2 = 0.539$

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01







ที่ อว 0605.10/ 620

คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย
จังหวัดมหาสารคาม
44150

16 สิงหาคม 2566

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุมินทร เบ้าธรรม

ด้วย นางฐานิตา ดงยางวัน รหัสนิสิต 64010981004 นิสิตระดับปริญญาโท หลักสูตรบัญชี
มหาบัณฑิต (บช.ม.) ระบบนอกเวลาราชการ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
กำลังศึกษาวิทยานิพนธ์ เรื่อง : ผลกระทบของทักษะนักบัญชีบริหารดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จของการปฏิบัติ
ทางบัญชีบริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต (บช.ม.) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงขอความอนุเคราะห์
ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยและข้อเสนอแนะเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
ต่อไป ตามแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พินคม ศรีบุญลือ)
รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน รักษาการแทน
คณบดีคณะการบัญชีและการจัดการ

งานบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา
คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
โทรศัพท์ 0-4375-4333 ต่อ 5630

บรรณานุกรม



จารุวรรณ แซ่เต๋อ. (2564). ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพบัญชีในยุคดิจิทัลกับความสำเร็จในการทำงานของผู้บริหารฝ่าย บัญชีบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วิทยานิพนธ์ปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

จิระพร เนตรนุช. (2565). ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่มีต่อการพัฒนานักบัญชียุคดิจิทัล. วารสารมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์. ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 (มกราคม – เมษายน 2565).

ฉัตรรัชดา วิโรจน์รัตน์ (2561). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีปฏิบัติงานบัญชีสมัยใหม่, การพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชี, ความเชี่ยวชาญทางการบัญชีอย่างมืออาชีพ ที่มีต่อประสิทธิภาพรายงานทางการเงินของนักบัญชีในประเทศไทย,วารสารวิทยาการจัดการสมัยใหม่,17-34.

ชลิดา ลีนิจ และคณะ(2563). ความรู้และทักษะวิชาชีพของนักบัญชีสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทย.มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี.วารสารศิลปการจัดการ ปีที่ 4 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน 2563, 34-40.

ฐานข้อมูลกลุ่มตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
<https://portal.set.or.th/th/company/companylist.html> (สืบค้นข้อมูล วันที่ 17 กรกฎาคม 2566).

ณัฐธิดา มุลทา และคณะ.(2563). ผลกระทบของประสิทธิภาพการบัญชีบริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จของธุรกิจเชรามิคในประเทศไทย.หลักสูตรปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.วารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.39-50.

ธีรศักดิ์ ฉั่วศรีสกุล.(2563). ทักษะและเทคโนโลยีที่สำคัญสำหรับนักบัญชีบริหาร กรรมการในคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีบริหาร<https://www.tfac.or.th/Article/Detail>.

นพรัตน์ มั่งสา และ ภัทธิยา พรหมราษฎร์.(2565) ทักษะการเรียนรู้เชิงพลวัตที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด.คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด.วารสารการจัดการและการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.49-66.

นิตยา โพธิ์ศรีจันทร์ และ ศิริวรรณ เพชรไพร.(2565) ผลกระทบของการประยุกต์ใช้ข้อมูลการบัญชีบริหารเชิงรุกที่มีต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในจังหวัดนครพนม. คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยนครพนม.วารสารศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ ปีที่ 9 ฉบับที่ 1.19-30.

บุญชม ศรีสะอาด. (2553). การวิจัยเบื้องต้น (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น

- ประสิทธิ์ เชื้อพานิช (2560). *บทบาทนักบัญชีในยุค Digital Transformation*. จดหมายข่าวสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์, 72(2), 18.
- ประสุตา นาคี และคณะ (2564). *สมรรถนะของนักบัญชีในยุคดิจิทัล: ทักษะการปรับตัวในโลกที่เปลี่ยนแปลง*. นักวิจัยอิสระ,วารสารศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ,19-32.
- ปิยพงศ์ ประไพศรี และกาญจนา นันทพันธ์. (2563). *แนวทางการพัฒนาวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในยุคดิจิทัล*. วารสารมหาจุฬานาครพรรณ์ ปีที่ 7 ฉบับที่ 12 เดือน ธันวาคม 2563.
- พิชัย ชุนทวิช (2561). *ก้าวสู่นักบัญชีแห่งโลกอนาคต*. จดหมายข่าวสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์, 71, (Nov) 19.
- พิยาภัทร พึ่งคล้าย (2562). *การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล*,มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- เมธิณี เมษสุวรรณ. (2562). *ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพกับคุณภาพงานบริการที่ให้ความเชื่อมั่นของผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอบบัญชีในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการบัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- เมธพร นามศรี (2563) *ผลกระทบของทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีต่อประสิทธิผลในการบริการทางข้อมูลบัญชี*. หลักสูตรปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. วารสาร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- รุ่งระวี มั่งสิ่งห์และชุมพล รอดแจ่ม. (2564). *สมรรถนะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในยุคดิจิทัลตามมาตรฐานการศึกษาระหว่างประเทศ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี*. วารสารนวัตกรรมและการจัดการ,6(1),100-118.
- วัทยา พรพิพัฒน์กุล.(2563). *นักบัญชีบริหารในยุคดิจิทัล,ทักษะของนักบัญชีบริหารในยุคดิจิทัล*.สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- วินท์นิศา รักภักดี และคณะ.(2561) *ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องกับผลการปฏิบัติงานของนักบัญชีสหกรณ์ออมทรัพย์ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*.คณะการบัญชีและการจัดการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม.วารสารการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ,187-196.
- วรพรรณ รัตนทรงธรรม (2564).*ผลกระทบของการปฏิบัติทางการบัญชีบริหารที่ดีต่อความเป็นเลิศในการดำเนินงานที่โดดเด่น* *ความมีประสิทธิภาพในการตัดสินใจ และการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนของธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในประเทศไทย*,คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์,วารสารการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม,ปีที่ 13 ฉบับที่ 3.211-227.

วลัยลักษณ์ พันธุ์ และคณะ (2565). *การประยุกต์ใช้การบัญชีบริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กในเขตภาคเหนือตอนบน*. วารสารการบริหารนิติบุคคลและนวัตกรรมท้องถิ่น, 173-185.

ศิริประภา ศรีวิโรจน์ และ กนกวรรณ เอี่ยมชื่น. (2562). *นักบัญชี ในยุค 4.0*. คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย. วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย. 19-28.

สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ <https://accountclub.net/> (สืบค้นข้อมูล 25 เมษายน 2566).

สมบัติ ท้ายเรือคำ. (2552). *ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์*. พิมพ์ครั้งที่ 8. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

สุกัญญา ปกป้อง. (2560). *มาตรฐานบัญชียุคดิจิทัล*. ได้จาก: <https://www.kaohoon.com/content/196088> [สืบค้นเมื่อ วันที่ 24 มิถุนายน 2565].

สุมินทร เบ้าธรรม. (2558). *วิจัยทางการบัญชี*. กรุงเทพฯ: ทริปเพิ้ล เอ็ดดูเคชั่น.

อรณี ศรีคำมูล. (2560). *ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพการบัญชีอย่างต่อเนื่องกับความสำเร็จในการทำงานของนักบัญชีธุรกิจสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มในประเทศไทย*.

วิทยานิพนธ์ปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

Abdulla, N., R. and R. (2022). *The Impact of Digitalization on Managerial Accounting Roles the Author(s)*, under exclusive License to Springer Nature Switzerland AG 2022, A. M. A. Musleh Al-Sartawi (Ed.): ICGER 2021, LNNS 238, pp. 502–511.

Ahmed Said Abdelazim and et. (2022). *The Role of Artificial Intelligence Technologies In Improving the Performance of the Management Accountant considering The Egyptian State's Trend Toward Digital Transformation*. World Research of Business Administration Journal Vol. 2, No. 3, November 2022, 167-182.

Akvile (2022). *Impact of Digitalization on the Changes in Management Accounting in SMSs: Theoretical Assumptions*. Kaunas University of Technology, School of Economics and Business. pp.210-215.

Alnoor Bhiman. (2020). *Digital data and management accounting: why we need to rethink research methods*. London School of Economics, London, UK. Journal of Management Control (2020) 31:9–23.

Atheer, B., A., A., and R. (2022) *Management Accounting in the Digital Era: Literature*

- Review*. The Author(s), under exclusive license to Springer Nature Switzerland AG 2022, A.M. A. Musleh Al-Sartawi (Ed.): ICGER 2021, LNNS 238, pp. 512–521, 2022. <https://doi.org/10.1007/978-3-030>.
- Hair, J.F.Jr., Black, W. C., Babin, B. J. & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate data analysis: A global perspective (7th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Kaplan, R. S. and D. P. N. (1996). *Translating Strategy into Action : Balanced Scorecard*. USA. The President and Fellows of Harvard College.
- Karina Nazarova et al. (2022). *Digital Information Security: Coronavirus Crisis Impact on the Accountants, Business Analysts and Auditors Training*. Nazarova et al. /Problemy Ekorozwoju/Problems of Sustainable Development 2/2022, 80-90.
- Karitu, B., & Namusonge, M. J. (2019). *Entrepreneurial decision making styles and the growth of Small medium-sized manufacturing enterprises in Nairobi, Kenya*. Journal of Business and Change Management, 6(3),132- 144.
- Krejcie & Morgan (1970). *Determining Sample Size for for Research Activities*. Educational and Psychological Measurement, 30, 607-610.
- Listya Sugiyarti and Yvonne Augustine. (2022). *Information literacy in the Digital Environment, self Efficacy,Servant Leadership on managerial Performance: Strategic role of Management Accountants as Moderated Model*. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration,758-768.
- Obi, J. N., & Agwu, E. (2017). *Effective decision-making and organizational goal achievement in a depressed economy*. International Journal of research and Development Studies, 8(1).
- Sandra,R.,Paula.(2022).*Business Partnering in Risk Management: A Resilience Perspective on Management Accountants' Responses to a Role Change*. University of Groningen.CAR Vol. 39 No. 3 (Fall 2022),2058-2089.
- Yu, B., & Raksong. S. (2019). Rational decision making and firm performance: Empirical evidence from SMEs in Thailand. Panyapiwat Journal, 11(3), 163-177.

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นางฐานิตา ดงยางวัน
วันเกิด	10 พฤศจิกายน 2517
สถานที่เกิด	จังหวัดร้อยเอ็ด
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	406 หมู่ 3 ตำบลรอบเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 45000
ตำแหน่งหน้าที่การงาน	ครูประจำสาขาวิชาการบัญชี
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	วิทยาลัยอาชีวศึกษาร้อยเอ็ด 115 ถนนสุริยเดชบำรุง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2537 มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) โรงเรียนจันทบุรุษเบญจอนุสรณ์ พ.ศ. 2539 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โรงเรียนพนัสนิคมการขอนแก่น พ.ศ. 2541 ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต การบัญชี (ศศ.บ.) สถาบันราชภัฏ มหาสารคาม พ.ศ. 2567 ปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต (บช.ม.) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ทุนวิจัย	-
ผลงานวิจัย	-

พูน ปณ ภัโต ชีเว